

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА – ПУТЬ К ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ



Интервью с руководителем Управления документационного обеспечения управления ООО «Газпромтранс» Сергеем Некрасовым.

– Сергей Владимирович, расскажите предысторию создания вашего Управления.

– Изначально делопроизводственные функции были возложены на Административно-хозяйственный отдел. С развитием Общества произошло резкое увеличение потоков информации и, соответственно, количества документов. Возникла необходимость в организации единой комплексной системы делопроизводства, единого порядка работы с документами. Такие специфические задачи должны выполняться самостоятельным организационно-обособленным структурным подразделением – это и явилось причиной разделения в апреле 2003 года Административно-хозяйственного отдела на Хозяйственный отдел и Отдел учета, обработки документов и архивного хранения. А в октябре 2007 года было принято решение о преобразовании последнего в Управление документационного обеспечения, состоящее из двух подразделений – отдела организации делопроизводства и архива и организационно-контрольного отдела, в состав которого вошли помощники руководящих лиц Общества.

– Если сравнивать «Газпромтранс» с большим организмом, какую функцию выполняет в нем Управление документационного обеспечения?

– Передача информации в пространстве и времени схожа с работой периферической нервной системы. Если руководство Общества – это мозг (центральная нервная система), который принимает решения, то наше подразделение доносит информацию до исполнителя (начинается двигательная реакция). Мы распространяем эти сигналы по всему организму и возвращаем обратную реакцию.

– А если более серьезно, то какие задачи возложены на ваше Управление?

– Документы составляют основную часть информационных ресурсов организации. В соответствии с Единой государственной системой делопроизводства Администрация Общества относится к организациям I категории с количеством документов свыше 100 тысяч.

Структура отдела организации делопроизводства и архива подразделяется на

четыре основных направления: методологию общего и конфиденциального делопроизводства, автоматизацию делопроизводственных процессов, регистрационные участки и архив.

Понятно, что слабая нормативная база в области делопроизводства (бумажного, смешанного, электронного) без учета делопроизводственных и архивных требований ведет к низкому качеству документов и работы с документами. Поэтому в отделе тщательно отслеживается нормативная база в области документационного обеспечения управления (ДОУ), Росархива и ОАО «Газпром».

По оформлению документов помощь и поддержку нам безотказно предоставляет отдел методологии и информатизации Департамента документооборота и контроля Аппарата Правления ОАО «Газпром». По методологии конфиденциального делопроизводства мы тесно сотрудничаем с работниками Службы корпоративной защиты ОАО «Газпром». По архивному делу получаем консультации в Росархиве и Всероссийском научно-исследовательском институте документооборота и архивного дела.

Конечно, мы проводим обучающие семинары для вновь принятых работников и работников, ответственных за конфиденциальное и общее делопроизводство в структурных подразделениях. Но вопросов много, поскольку требования ОАО «Газпром» как к общему, так и конфиденциальному делопроизводству меняются достаточно часто и мы должны идти с ними в ногу.

Есть в отделе очень хлопотный участок работы с локальными нормативными актами. Как и в других структурных подразделениях, здесь подготавливаются документы к проведению конкурентных закупок, заключаются и ведутся договоры. Обеспечение сотрудников Администрации периодическими печатными и электронными изданиями также возложено на этот отдел.

Отдельным направлением в работе отдела является архив, в котором хранится почти 20 тысяч дел по основной деятельности Общества, по личному составу, а также с бухгалтерскими и иными документами. Между тем наибольшее количество работников отдела занято на регистрационных участках: входящей, исходящей корреспонденции и счетов-фактур.

Может показаться, что работа регистрационных участков однообразная, монотонная, однако это для непосвященных. На каждом участке существует множество нюансов, причем в процессе оптимизации какие-то операции добавляются, какие-то исчезают. Поэтому при существующей взаимозаменяемости работникам регистрационных участков нужно быть в курсе всех нововведений. Еще могу добавить, что работники практически всех участков оказывают консультационные услуги в области своей деятельности, это в полной мере относится и к регистрационным участкам.

В 2009 году в газете «Вести Газпромтранса» была опубликована статья об УДОУ, в которой наше Управление охарактеризовано как своеобразный пункт скорой информационно-документационной помощи, работающий без перерыва на обед. В этом плане мало что изменилось, только добавились участки, объемы и количество обращений.

– В последние годы особое внимание уделяется информатизации, и внедрение электронного документооборота – одно из ключевых направлений этой работы. На каком этапе оно находится сейчас в нашей компании?

– Вопросами автоматизации документооборота мы занимаемся практически с того времени, когда я пришел в это подразделение. Еще раньше, в 2004 году, была внедрена программа «Документооборот», которую мы называем системой электронного документооборота. Правда, это название невольно вводит нас в заблуждение, ведь технологию электронного (в смысле безбумажного) документооборота программа не поддерживает. Существующая технология называется смешанным документооборотом – это когда между сотрудниками документы ходят на «бумаге», а в программе отображается и отслеживается вся история работы с документом.

Электронный документооборот – это если «бумаги» нет вообще. Все прогрессивное человечество движется в этом направлении, и его внедрение неизбежно. Но надо понимать, что это не просто мода или чья-то прихоть. Это способ повысить эффективность системы управления компанией. И основными результатами его внедрения будет являться увеличение скорости и надежности прохождения управленческих решений в форме документов, а также улучшение качества информационного обеспечения Руководства.

Работы в этом направлении мы начали в 2011 году. Изначально решили заменить существующую у нас программу на систему стороннего разработчика. Совместно с УИС и Управлением долгосрочного планирования и развития мы протестировали несколько систем, которые отвечали нашим требованиям, запросили коммерческие предложения. Результаты тестирования оказались неоднозначными. С одной стороны, покупные решения были существенно более функциональными и поддерживали технологию электронного документооборота, а с другой – не могли полностью заменить используемую у нас программу. Наша программа создавалась и развивалась вместе с системой производственного учета. Она очень сильно с ней связана: общие справочники; сквозное прохож-

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

БУДНИ ВОССТАНОВИТЕЛЕЙ
стр. 3

ЗАЧЕМ НУЖНЫ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ РАБОТЫ
стр. 4

СОЧИ 2014 – ДЕТСКИМ ВЗГЛЯДОМ
стр. 5

«...КАКИМ ОН ПАРНЕМ БЫЛ»
стр. 6

НАЗАД В СССР
стр. 7

дение документов из системы в систему; в ней хранятся образы документов из системы производственного учета. Просто выбросить одну систему и вместо нее поставить другую не получится. Скорее всего, наряду с новой системой пришлось бы оставить старую.

Когда мы тестировали системы сторонних разработчиков, мы поняли, что наша система не так уж плоха. Внутренняя структура и общие принципы, заложенные в нее, – правильные. Некоторые решения были реализованы даже лучше, чем в других системах. На такой основе вполне можно создать систему, отвечающую насущным требованиям. В результате руководством было принято решение о доработке нашей программы «Документооборот». Наряду с задачей обеспечения возможности электронного документооборота стоят задачи модернизации системы контроля исполнительской дисциплины, организации единого информационного пространства с филиалами и другие.

В настоящее время дорабатываем программу, для того чтобы можно было полноценно использовать технологию безбумажного документооборота. Выполнено около половины всех работ. Сейчас работаем над задачей замещения отсутствующих сотрудников при работе с документами в программе. Это наиболее трудоемкая задача, требующая переработки практически всей программы. Но без нее никак нельзя. Нужно четко идентифицировать, кто и за кого выполняет операции с электронными документами, и исключить возможность «зависания» документов у временно отсутствующих сотрудников.

Продолжение читайте на стр. 2.



Отдел организации делопроизводства и архива (слева направо): Сошина М.В., Прохоренко В.В., Трушников О.М., Степанова Н.В., Федоренко Е.В., Пёрышкин М.Ю., Соснина Е.А., Некрасов С.В., Косова И.А., Сысоев А.В., Иванова М.В., Ефремова Е.В., Глыбин Ю.С., Китаева В.В.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА – ПУТЬ К ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ



Организационно-контрольный отдел (слева направо): Лаврова Е.В., Устинова Ю.Н., Созонтова К.С., Иванова О.А., Губанова Ю.И., Некрасов С.В., Боровлева Е.Г., Проскурина О.А., Колбова Н.А., Латыпова Д.Ж., Грибушкова Ю.В.

Окончание. Начало – на стр. 1

Хочется отметить, что внедрение электронного документооборота в компании – это не только проблема информатизации. Мы рассматриваем это направление в тесной связи с организационными мероприятиями. Просто перейти на другую программную платформу недостаточно – необходимо существенно изменить саму структуру документооборота, процесс взаимодействия между структурными подразделениями. Также новая технология потребует от сотрудников изменить привычный порядок работы с документами, научиться рассматривать документы «с экрана».

Поэтому планируем постепенный переход и обучение сотрудников. Первым этапом собираемся «запустить» электронную служебную записку, а далее другие типы документов. При этом будут поддерживаться обе технологии, как бумажная, так и электронная.

– Работа ведется совместно с Управлением информационных систем?

– Только с ним она и ведется, потому что мы без Управления АСУ и шагу сделать не можем. За всё, что связано с информационными технологиями, отвечают именно они. Информационная система очень серьезная, работаем вместе. С нашей стороны основным идеологом проекта является Алексей Сысоев, а со стороны УАСУ – Андрей Кудрявцев.

– С какими еще подразделениями вашей компании вы находитесь в тесном взаимодействии?

– Со всеми подразделениями Общества мы находимся в тесном взаимодействии. В каждом подразделении назначен ответственный за общее и конфиденциальное делопроизводство, мы проводим их обучение и постоянно оказываем необходимую методическую помощь по делопроизводству общему и конфиденциальному и, конечно, по архивному делу, где существуют жесткие требования при обработке дел.

– Как Управление взаимодействует с филиалами?

– Мы поддерживаем тесные связи с филиалами. Регулярно выезжаем с проверками и консультациями, часто созваниваемся. Несколько раз проводили комплексное внутрифирменное обучение по общему и конфиденциальному делопроизводству, архивному делу. Работники делопроизводственных служб филиалов приезжали в Москву, и, надо сказать, мы занимались не только рабочими вопросами, но и общались вне стен офиса, даже все вместе ходили в театр Российской Армии на спектакль с участием Владимира Зельдина.

В каждом филиале своя организация ДООУ. Она зависит от документооборота. Конечно, в основном это регистрационные функции, хотя в филиалах также осуществляется подписка на периодическую и заключаются договоры по видам

отправки корреспонденции, формируются архивы. Методология идет из Администрации, это касается и номенклатур дел филиалов, и другой нормативной документации в области делопроизводства и архивного дела.

Я стараюсь, чтобы в командировки ездили представители разных участков. Это помогает налаживать деловые отношения между специалистами Администрации и филиалов. Например, приезжает архивист, проверяет, дает рекомендации, и работник филиала, отвечающий за архив, в случае необходимости звонит напрямую по интересующему вопросу.

– Можно ли выделить какой-либо из филиалов в плане ведения документооборота?

– В целом уровень ДООУ филиалов соответствует нормам, и замечания последних проверок носят в основном рекомендательный характер, а выезды проводятся с целью обучить новому и поддержать установленный порядок. Работники делопроизводственных служб филиалов зачастую в одном лице представляют и делопроизводителя, и архивиста, причем ведут и общее, и конфиденциальное делопроизводство с его спецификой. Все они большие труженики.

– Каковы, на ваш взгляд, основные достижения Управления за последнее время?

– Достижения есть и в конфиденциальном делопроизводстве, и в общем, и в архивном деле. Но поскольку электронный документооборот – это ключевое направление информатизации, остановлюсь на нем.

Реализована доработка интерфейса программы «Документооборот», касающаяся регистрации исходящих документов с большим количеством приложений – актов оказанных услуг, актов сверки. Автоматически проверяется правильность статусов приложений, комплектность, адресат. В случае неверно приложенных документов выдается информация об ошибках. Это существенно экономит время, зрение и предохраняет от ошибок «человеческого фактора».

Разработаны система поточного ввода счетов-фактур поставщиков и система автоматической передачи документов из СЭД филиалов в СЭД Администрации. В Администрации и филиалах ведутся регистрация и сканирование счетов-фактур поставщиков, которые мгновенно поступают в работу в УБУ. Кто-то скажет, что это доработки «для себя», хотя это не так, проще перечислить те подразделения, которые не работают с АОУ, АС, счетами-фактурами.

Но о таких доработках, как модуль контроля версий документов и информационно-справочная система локальных нормативных актов Общества, даже заблуждающиеся не скажут «для себя». Модуль контроля версий документов позволяет контролировать изменения, вносимые в документы (в т.ч. и в удаленные), защищает документы от изменений в процессе согласования, рассмотрения, исполнения. Для каждой версии документа предоставляет список лиц, ее согласовавших или подписавших.

Но особенно нам дорога информационно-справочная система (ИСС), которая доступна для просмотра всем работникам Администрации (в отличие от других интерфейсов системы, в которых документы видят лишь сотрудники, упомянутые в резолюциях) и актуальность которой поддерживается в отделе. В ИСС можно увидеть не только сам ЛНА и утверждающий его распорядительный документ, но и полную версию документа и, таким образом, получить исчерпывающую информацию (вносились ли изменения, актуален или отменен, связь с документами-основаниями).

– Какая работа ведется в части обучения сотрудников, причастных к документообороту компании?

– Ведется постоянная работа. В рамках внутрифирменного обучения совместно с Управлением по работе с персоналом мы обучаем вновь принятых работников, ответственных за делопроизводство. При внедрении нового функционала в программе «Документооборот» также следует обучение. Безусловно, хотелось бы выделять на это больше времени, но его нет, поэтому образовательный процесс часто происходит по телефону. Постоянно звонят Елене Александровне Сосниной с просьбой о консультации. У нас много регламентирующих документов, поэтому даже не новичку проще позвонить, чем искать, где это написано. Можно сказать, что учителем является и каждый помощник руководителя в своем блоке – если документ неправильно оформлен, помощник не принимает его, вежливо объяснив почему.

– На что вы как руководитель Управления делаете ставку в работе?

– Только на людей. Всю жизнь считал, что ставку в работе можно делать на людей, на их положительные качества, на их знания, умения и навыки. Сейчас у нас собрался хороший сплоченный коллектив. Это огромная заслуга начальников наших двух отделов, демонстрирующих мастерство подбора людей, их расстановки на участках, обучения, мотивации. Друг без друга эти отделы не могут существовать.

Когда человек приходит на какой-либо из участков отдела организации делопроизводства и архива, он сначала осваивает его и параллельно начинает осваивать новые, смежные, участки, поэтому там практически на 100% реализована взаимозаменяемость. Это очень важный момент в работе подразделения, коллектив которого в основном состоит из женщин. Ведь практически любой женщине приходится помимо работы уделять внимание семье, – дети, больничные, школа... Возможность взаимозаменяемости решила много проблем, которые могут возникать при отсутствии кого-либо из сотрудников на рабочем месте.

– А какие качества являются наиболее важными для сотрудников, обеспечивающих процесс документооборота?

– Обязательно самообладание. Документы – конвейер, который каждый день работает по одному принципу. И иногда бывает, что человек раздражен, потому что, например, устал от рутины. Так вот, необходимость держать себя в руках – профессиональное требование к должности.

Здесь отдельно стоит сказать об организационно-контрольном отделе, которым руководит Елена Боровлева. На сотрудниках этого отдела замыкаются внутренние и внешние коммуникации компании, они выступают связующим звеном между руководителем и деловыми партнерами. Наши помощники – лицо компании. По их работе и поведению судят о ней. Они – первые, с кем встречаются руководители, начиная трудовой день. Первые, кто отвечает на теле-

фонные звонки. Они первые, с кем сталкивается пришедший в компанию посетитель. Поэтому от их поведения во многом зависит престиж нашей компании.

Одна из главных задач наших помощников – быть чуткими посредниками между руководителем и подчиненными. Для создания благоприятной обстановки и деловых отношений с другими сотрудниками именно они должны приложить максимум своих усилий. Зная режим и характер работы руководителя, помощники в случае необходимости могут оказать помощь сотрудникам в организации приема их руководителем; помочь составить необходимый документ и так далее. Помощникам очень важно установить деловые контакты с сотрудниками различных подразделений. Подчас в некоторых случаях помощник вынужден выступать от имени руководителя. Очень важно уметь вежливо и четко давать нужные указания, контролировать их выполнение.

Одной из самых важных задач и, пожалуй, особенностей эффективного помощника является умение ориентироваться в информационном море, знать, где и как искать нужную информацию. Отвечая по телефону, организуя совещания, презентации, переговоры, обмениваясь деловыми бумагами, помощник всегда находится в гуще событий. Хороший помощник может вдвое повысить результативность работы своего руководителя, плохой – уменьшить ее наполовину.

– Как вы проводите свой досуг? Каковы ваши увлечения и хобби?

– Люблю дайвинг, причем, надо заметить, дайверов в нашей компании достаточно много. Мы объединены в группу «Подплав», у нас есть инструктор – Андрей Маслов, который обучил многих сотрудников «Газпромтранса». Ныряем круглогодично на теплых и холодных морях – Белом, Баренцевом, Средиземном, Красном, Андаманском, Южно-Китайском.

А есть еще одно дело жизни – лет пять назад я по сведениям в похоронке начал искать место гибели и захоронения своего деда в августе 1942 года. И нашел – это село Коротояк Острогожского района Воронежской области. Поехали туда вместе с отцом, нашли братскую могилу, в которой лежит больше 3500 солдат Красной Армии. В Коротояке нам встретились очень хорошие люди, которые к тому моменту задумали построить в селе храм-мемориал для увековечивания памяти павших воинов в боях Великой Отечественной. Нашлось много единомышленников, потерявших на той войне своих родственников, да и просто отзывчивых людей. Несмотря на все финансовые трудности, благодаря участию очень многих спонсоров в прошлом году Храм-мемориал во имя Святителя Николая Чудотворца построен, в марте этого года в нем состоялся первый обряд крещения.

Служба по связям с общественностью и СМИ



БУДНИ ВОССТАНОВИТЕЛЕЙ

Ямальский филиал, самый молодой из всех филиалов ООО «Газпромтранс», в ноябре 2014 года будет отмечать свой первый юбилей – 5-летие. За этот сравнительно небольшой срок им проведена огромная работа, результатом которой явилось создание полноценной структуры – новой железнодорожной линии «Обская – Бованенково», функционирующей в тяжелейших метеоусловиях Крайнего Севера.

Там, где работает железнодорожный подвижной состав, нельзя исключать возможность его схода с рельсов или другие нарушения безопасности движения. Для ликвидации последствий аварийных ситуаций в Ямальском филиале создан Участок аварийно-восстановительных средств. Он был основан 11 ноября 2011 года, когда началось формирование восстановительного поезда, в распоряжении которого на тот момент имелись железнодорожный кран типа ЕДК-1000/4, накаточное и гидравлическое оборудование, грузозахватные приспособления. Примечательно, что Днем создания восстановительных поездов считается именно 11 ноября. В этот день в 1936 году народный комиссар путей сообщения СССР Лазарь Каганович подписал Приказ НКПС № 168Ц «О перестройке работы восстановительных поездов», которые ранее носили название «вспомогательных». Эти формирования считаются самыми оперативными на железнодорожном транспорте. Работники восстановительных поездов первыми прибывают на место, чтобы ликвидировать чрезвычайную ситуацию любой сложности и принять все меры для скорейшего возобновления движения.

С увеличением протяженности новой железнодорожной линии до станции Карская (576 км) развивался и Участок аварийно-восстановительных средств Ямальского филиала: увеличивалось количество подвижного состава и технических средств, рос контингент сотрудников. Сегодня в Участке – два восста-

новительных и один пожарный поезд. В составе восстановительных поездов имеются два специализированных крана на железнодорожном ходу: ЕДК-1000/4 грузоподъемностью 125 тонн и КЖ-1572 грузоподъемностью 150 тонн, полученный в декабре 2012 года (российская новинка). В 2013-м получены новые вагоны: два штабных вагона, в которых созданы все условия для временного проживания и отдыха работников; вагоны с мощными дизельными электростанциями, предназначенные для снабжения подвижного состава электроэнергией; такелажные вагоны – для перевозки такелажного, гидравлического, подъемного и накаточного оборудования, грузозахватных средств.

Восстановительные поезда на железнодорожном транспорте предназначены не только для ликвидации последствий транспортных происшествий, но и для оказания помощи при стихийных бедствиях и техногенных катастрофах. Соответственно, обязанностью сотрудников Участка кроме работ в аварийных ситуациях является обеспечение содержания подвижного состава, грузоподъемных кранов, тяговой техники, оборудования, механизмов в исправном состоянии и постоянной готовности. Руководство работой бригад восстановительных поездов лежит на плечах мастеров – Игоря Иоутсена, Максима Косолапова и Михаила Зейгмана.

С целью совершенствования профессиональных знаний и практических навыков работников восстановительного поезда организуется техническая подготовка по ведению аварийно-восстановительных работ, включающая теоретические и практические занятия, а также полигонные учения. В целях закрепления практических навыков работники привлекаются к дополнительным производственным работам, таким как погрузка негабаритных грузов и контейнеров, металлолома, регламентные работы по заявкам структурных подразделений филиала и аутсор-



синговых компаний. Для персонала Участка, так же как для техники, участие в подобных работах является тренировкой по ликвидации последствий аварийных ситуаций в сложных метеорологических условиях.

В 2013 году также были получены подвижной состав для формирования пожарного поезда, необходимое пожарное снаряжение и инструмент. В арсенале пожарного поезда имеется такое оборудование, как переносная мотопомпа, предназначенная для работ, связанных с перекачкой различных жидкостей; моноблочная автоматическая насосная станция «Спрут-НС» – для подачи воды и пенных растворов в очаг пожара; установка комбинированного тушения пожаров «Пурга» – для получения воздушно-механической пены; дизельный генератор Perkins 1300 – для работы в качестве постоянного или резервного источника энергии. В

данное время ведется подготовка пожарного поезда к полноценной эксплуатации.

За кажущимся спокойствием и невидимостью работы восстановительных и пожарных поездов скрывается напряженный труд сотрудников данных подразделений. Они совершенствуют навыки проведения аварийно-восстановительных работ в ходе учений и тренировок, постоянно находятся в готовности по первому требованию в считанные минуты выехать к месту проведения работ по восстановлению движения. Все прекрасно понимают, какой груз ответственности лежит на них, ведь времени на работы по возобновлению движения всегда очень мало.

Роман ПОМОРЦЕВ,
начальник Участка аварийно-восстановительных средств Ямальского филиала

СВОДИМ РИСКИ К НУЛЮ

Основная деятельность компании «Газпромтранс» связана с перевозкой опасных грузов, что накладывает отпечаток на весь стиль ее работы. Во главу угла всегда ставится не только обеспечение безопасности в процессе перевозки, но и проведение профилактических мероприятий по предупреждению утечки газа. В том числе текущих и плановых ремонтов котлов, арматуры, сливноналивных приборов цистерны в объеме и в сроки, предусмотренные заводом-изготовителем, с составлением соответствующих документов.

Перевозка опасных грузов, таких как сжиженные углеводородные газы, осуществляется только в специализированных вагонах-цистернах, предназначенных для этих целей. Надежность их эксплуатации в значительной степени зависит от исправности и качества запорно-предохранительной арматуры (ЗПА), установленной на сосуде цистерны. Чтобы осознать значимость запорно-предохранительной арматуры для вагона-цистерны, достаточно сравнить ее с чехой для гранаты. Пока она на месте и надежно установлена – граната безопасна. Так и цистерна с газом безопасна, если предохранительный клапан на крышке люка-лаза, защищающий от недопустимого давления, установлен надежно и качественно.

Поскольку любой кран или клапан на газовом оборудовании требует постоянного контроля и проверки, запорно-предохранительная арматура должна периодически подвергаться ревизии и профилактическому ремонту – в нашем случае не реже одного раза в два года или ежегодно (в зависимости от требований изготовителя).

На протяжении всего срока эксплуатации газовых вагонов-цистерн Оренбургским филиалом организована своевременная и качественная работа по проведению ревизии и профилактическому ремонту арматуры со-



судов. Для проведения этих работ в службе вагонного хозяйства (СВХ) филиала имеется ремонтно-испытательное оборудование – стенды. Однако в процессе использования они устаревают и перестают соответствовать современным требованиям технических регламентов. Поэтому СВХ постоянно работает над усовершенствованием и обновлением данного оборудования. Так, в 2012 году был проведен мониторинг предприятий, занимающихся изготовлением оборудования для ремонта ЗПА, и в качестве претендентов были рассмотрены четыре компании: Пензенское конструкторско-технологическое бюро арматуростроения, НПО «ГАКС-АРМСЕРВИС», предприятие «Специальные технологии», ПКТИ «Атомармпроект». Все они производят оборудование для ремонта и испытания трубопроводной арматуры, однако изготовлением стендов для испытания и ремонта запорно-предохранительной арматуры газовых вагонов-цистерн никто из

них не занимался, кроме ЗАО «Специальные технологии», которое имело определенные инновационные наработки по оборудованию для ремонта арматуры газовых цистерн.

В начале 2013 года Служба вагонного хозяйства филиала разработала техническое задание на проектирование и изготовление современных автоматизированных стендов, обеспечивающих возможность подключения к ним компьютерных регистрационных систем. А в декабре предприятие «Специальные технологии» изготовило и поставило требуемое современное оборудование, которое состоит из стенда для пневматических испытаний и настройки предохранительных клапанов, стенда для пневматических испытаний запорной арматуры, компрессорной станции СК-1, стенда для гидравлических испытаний запорной арматуры (вентилей угловых, кранов шаровых угловых), компьютерной регистрационной системы СТ-RS, насосной станции.

Приобретенное оборудование установлено в новом цехе по ремонту ЗПА Службы вагонного хозяйства. Специалисты предприятия-изготовителя провели его пуско-наладку, и с декабря 2013 года ремонт и испытание запорно-предохранительной арматуры газовых вагонов-цистерн ведется на новом оборудовании. Измерительная система позволяет как получать более точную информацию по всем параметрам, так и избегать ошибок, связанных с человеческим фактором. Если раньше все показания датчиков записывались работниками в журналах и не всегда можно было проверить точность записи, то сегодня все операции автоматизированы. Кроме того, компьютерная регистрационная система позволяет формировать базу данных по каждому изделию и передавать ее на другой компьютер, а также печатать результаты испытаний на бумажном носителе.

Укомплектованность данных стендов измерительно-регистрационной системой СТ-RS позволяет проводить измерения давления в контрольных точках при испытании, отображать информацию в табличном и графическом виде, измерять величину протечек по пузырькам и каплям, запоминать и хранить результаты.

Совершенствование технологий и оборудования в филиале – это не только автоматизация процесса производства при проведении испытаний запорно-предохранительной арматуры, но и сведение к минимуму ошибок и погрешностей, это уверенность в надежности и безопасности вагонов-цистерн, перевозящих опасные грузы.

Александр ГОНЧАРОВ,
заместитель начальника СВХ Оренбургского филиала

ЗАЧЕМ НУЖНЫ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ РАБОТЫ



Р. Юскаев



Д. Епанчинцев

Что такое профилактические работы? С точки зрения обывателя, это периодическая возня с исправной техникой, приводящая к невозможности пользоваться ею в течение определенного времени. Зачем же делать бессмысленную, казалось бы, работу там, где все исправно? Ответ прост: чтобы неисправность не возникла.

Если электроника долгое время оставалась без присмотра, она склонна выходить из строя. Необходимо очистить внутренности аппаратуры от пыли, неизбежно засоряющей системы охлаждения. Сказанное в полной мере относится и к серверному оборудованию предприятий. Здесь есть и движущиеся части, и аккумуляторные батареи источников бесперебойного питания, и системы охлаждения, и сложная электронная аппаратура. За всем этим необходимо следить, в противном случае крупная авария не заставит себя ждать. Для этого и проводятся профилактические работы.

На Астраханском филиале за состоянием компьютерной техники следят специалисты отдела информатизации – ведущий инженер Равиль Юскаев и инженер-электроник Дмитрий Епанчинцев. Именно от них и зависит ее здоровье. Давайте же узнаем, что думают о профилактических работах эти специалисты, за плечами которых многолетний опыт по ремонту и профилактике компьютерной и оргтехники.

Д. Епанчинцев: Современная оргтехника представляет собой сложную электромеханическую систему с огромным количеством функциональных узлов – как подвижных, так и неподвижных. Выход из строя одного из них обычно приводит к выходу из строя системы в целом. На каждый узел постоянно оказывают воздействие внешние факторы. Чем сложнее

система, тем больше влияние различных факторов на нормальное функционирование системы в целом. Несмотря на то, что в современных устройствах достигнут очень высокий уровень отказоустойчивости, рано или поздно внешние факторы обязательно вмешаются в ее работу. Они будут накапливаться постепенно, и в один прекрасный момент их количество достигнет критической массы и вся система выйдет из строя.

Профилактика – это не ремонт по устранению неисправностей, а способ предотвращения ремонта оргтехники путем очистки от пыли внутренних объемов системных устройств. Нарушение теплового режима компьютера существенно снижает его производительность, а просыпавшийся тонер, бумажная пыль или другой мелкий мусор наносят непоправимый вред подвижным деталям принтера и значительно сокращают ресурс их работы.

Р. Юскаев: Парк техники Астраханского филиала большой, и я как ведущий инженер отдела информатизации полагаю, что основной задачей профилактики является обеспечение работоспособности техники, снижение расходов на будущие ремонты и продление срока службы оборудования. Для достижения этих целей необходимо грамотно спланировать профилактические работы. Однако специалистам отдела информатизации на предприятии приходится устанавливать свои сроки и содержание профилактических работ. Это обусловлено комплексным использованием различной аппаратуры и желанием, с одной стороны, упростить и унифицировать порядок работ, с другой – максимально обезопасить аппаратуру от сбоев и аварий.

Обычно на оборудовании устанавливают соответствующие тестирующие программы,

в автоматическом и практически непрерывном режиме проверяющие правильность работы. Такие программы действуют без участия техников, но в случае возникновения каких-либо неполадок оповещают об этом обслуживающий персонал подачей сигнала тревоги. Что же это такое – ежедневная проверка?

Д. Епанчинцев: Ежедневная проверка – это то, что может или даже должен сделать каждый пользователь перед тем, как приступить к работе. Проверить целостность соединительных кабелей, надежность подключения разъемов. Визуально осмотреть каждый блок, не слишком ли он запылел, ведь внешняя очистка от пыли не менее важна, чем чистка внутренних объемов устройств; нет ли механических повреждений, не посягал ли кто-либо на целостность пломб, не видно ли следов оплавления на корпусах или кабелях. Проверить, не перегревается ли какой-либо узел, нет ли дыма или неприятного запаха. Автоматика не всегда способна вовремя уловить локальные очаги начинающегося перегрева или возгорания.

Р. Юскаев: Еженедельная, а в некоторых случаях ежедневная проверка оборудования – это гарантия предотвращения неисправности. Важность данной процедуры невозможно переоценить, поскольку источником неисправности любой аппаратуры в подавляющем большинстве случаев является скопившаяся пыль. Кроме того, слой пыли блокирует нормальный теплообмен между нагревающимися в процессе работы деталями схемы и воздухом, что приводит к перегреву и выходу из строя.

Как профилактические работы влияют на распорядок дня сотрудников, ведь при профилактических работах приходится отключать технику?

Д. Епанчинцев: Работы, которые невозможно выполнять без выключения систем, не проводятся слишком часто. Перед проведением профилактических работ мы обязательно предупреждаем пользователей о мероприятии. Учитывая график работы сотрудников, стараемся максимально минимизировать время проведения профилактических работ. Тем более коллектив Астраханского филиала очень дружный, все понимают важность нашей работы. Поэтому в период профилактических работ сотрудники перераспределяют свое рабочее время.

Р. Юскаев: Хочу отметить, что о проведении профилактических работ с нарушением доступа к сети и серверам пользователи оповещаются заблаговременно. При этом указывается дата проведения работ, время их начала и окончания. Обычно пользователи лишаются возможности выполнять свою работу на пару часов, реже – на большее время. Поэтому такие профилактические работы мы стараемся проводить по окончании рабочего дня или по согласованию с руководством – в выходные. Профилактические работы проводятся, по большому счету, для блага пользователя и предприятия в целом.

Но ведь профилактика – это не только чистка оборудования от пыли?

Д. Епанчинцев: Конечно, нет. Чистка от пыли – это профилактика в работе подвижных деталей аппаратной части устройства. неотъемлемой частью профилактики является проверка теплового режима системных устройств, в том числе его комплектующих. Проверка системы вентиляции на число оборотов и уровень допустимого шума, в том числе системы вентиляции блока питания. При необходимости осуществляется замена системы вентиляции. Во время профилактических работ собираются данные о наработке тех или иных узлов оборудования. Так, например, для копировально-множительной техники по количеству отпечатанных страниц можно спланировать замену термоблока или ремонт блока лазера. А по диагностике жесткого диска можно узнать его текущее состояние и в случае появления неисправных секторов сохранить данные пользователя, не дожидаясь их потери.

Р. Юскаев: При проведении профилактических работ тестируется и программное обеспечение. Одна из основных задач профилактических работ, затрагивающих ПО, – это своевременное обновление драйверов устройств, а также прошивка микропрограммного обеспечения. В обновленных версиях драйверов часто исправляются ошибки предыдущих версий, а это повышает стабильность работы связанного с ними оборудования.

Отдел информатизации, СИАС
Астраханского филиала

МЕРОПРИЯТИЯ

«НЕФТЬ. ГАЗ. ЭНЕРГО – 2014»

В Оренбурге прошла 11-я специализированная выставка «Нефть. Газ. Энерго – 2014». Целью мероприятия стало укрепление внутриотраслевого сотрудничества, интеграция опыта и ознакомление специалистов с достижениями во всех сферах, касающихся нефти, газа и энергетики, а также обсуждение перспектив сотрудничества, налаживание деловых контактов, решение задач по развитию бизнеса.

Количество участников выставки растет из года в год. В 2014-м свои достижения и инновационные разработки представили порядка 90 предприятий из Оренбургской области и более чем из 30 регионов страны. В их числе была и компания «Газпромтранс». Среди экспонентов также были такие предприятия, как «Газпром добыча Оренбург», НПФ «Нафта» (Пермь), «Саратовэнерго-машкомплект», ТК «Нефтетанк» (Москва), Воронежский механический завод – филиал ФГУП «ГКНПЦ им. Н.В. Хруничева».

Экспозиция охватывала широкий спектр тематических разделов: добыча нефти и газа (технологии и оборудование), скважины нефтяные и газовые, строительство и эксплуатация, геология, геофизика, сейсмическое

оборудование и услуги, транспортировка и хранение нефти, нефтепродуктов и газа, переработка нефти и газа, нефтехимия, производство нефтепродуктов, строительство объектов нефтяной и газовой промышленности, трубы и трубопроводы, инструменты, контрольно-измерительная аппаратура, электротехническое и энергетическое оборудование, приборы, средства, системы учета энергоресурсов, энергосберегающие конструкции, оборудование, технологии. За время работы экспозиции ее посетили более 2500 человек, подавляющее большинство которых (87%) – специалисты отрасли.

Деловая программа выставки включала профильные мероприятия, в том числе круглый стол «Современные технологии учета энергоресурсов (природного газа) в рамках реализации закона об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности», организатором которого выступил «Газпром межрегионгаз Оренбург». Промышленная группа «Метран» собрала специалистов на семинаре «Решения Emerson Process Management для автоматизации производственных процессов в нефтегазодобыче и нефтегазопереработке». А оренбургский



филиал РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина провел круглый стол «Инновационные технологии в разработке месторождений, транспорте и переработке природного газа и конденсата».

На сцене СКК «Оренбуржье» были подведены итоги работы выставки и состоялось торжественное награждение участников ди-

пломами Министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области за активное участие в этом мероприятии.

Татьяна ШЕИНА,
специалист по кадрам
Оренбургского филиала

СОЧИ 2014 – ДЕТСКИМ ВЗГЛЯДОМ



«Олимпийская мечта». Рисунок Анастасии Завариной

В преддверии проведения зимних Олимпийских игр в Астраханском филиале был объявлен конкурс детского рисунка на тему: «Сочи 2014». И ребята с большой охотой откликнулись на этот призыв.

7 февраля, к самому началу Олимпиады, взору жюри предстали прекрасные рисунки ребят самых разных возрастов. Глядя на них, вспоминаешь слова великого Пабло Пикассо: «Я могу рисовать как Рафаэль, но жизни не хватит научиться рисовать, как рисуют дети». Да, все дети рисуют гениально. Все участники конкурса при помощи кисти, пера, карандаша красочно раскрыли на бумаге заданную тему. Перед членами жюри стояла нелегкая задача – определить победителей сразу в трех возрастных категориях: среди участников 3–6 лет, 7–9 лет, 10–14 лет. Однако выбор был сделан, и вот 16 марта, в день закрытия Паралимпийских игр, состоялась церемония оглашения результатов и награждение победителей конкурса. Немало усилий по реализации намеченного праздника приложила первичная профсоюзная организация Астраханского филиала в лице Л.Ф. Новокщениной.

Мероприятие решили провести в игровом клубе, с тем чтобы ребята в полной мере смогли ощутить праздничную атмосферу. На большом стенде были размещены работы наших талантливых участников, в центре зала накрыт стол с угощениями. После небольших

организационных моментов заместитель директора по общим вопросам О.В. Кудрявцев поздравил призеров и всех участников, а также их родителей с успешным завершением конкурса, выразив большую благодарность за участие в нем. И вот он, кульминационный момент – оглашение результатов.

Победителями стали:

в категории 3–6 лет – Лера Кудрявцева, 4 года; в категории 7–9 лет – Алена Амелина, 7 лет; в категории 10–14 лет – Анастасия Заварина, 14 лет, и Алиса Иванова, 10 лет.

В последней категории жюри так и не смогло прийти к единому мнению, поэтому призовое место разделили сразу две участницы.

Те, кому не удалось занять призовые места, получили утешительные призы. В тот день никто не остался без подарка. Далее ребятам были предложены развлечения на выбор: совсем маленькие участники веселились с аниматорами, а те, кто постарше, отдали свое предпочтение боулингу. По завершении праздника ребята уходили домой уставшими,

но счастливыми, с массой впечатлений и творческих планов на будущее. Когда смотришь на них таких, понимаешь, что все, что мы задумали, было не зря. Ведь улыбка ребенка многого стоит в нашей жизни!

Татьяна ГРИГОРЬЕВА,
начальник ОК и ТО
Астраханского филиала



«Олимпийские талисманы». Рисунок Алены Амелиной



ИТОГИ ОЛИМПИАДЫ ПРЕВЗОШЛИ ВСЕ ОЖИДАНИЯ



К Олимпиаде в Сочи многие относились скептически. И даже церемонию открытия смотрели просто потому, что вроде бы так положено. Но уже с самого начала во всем этом было что-то особенное, что-то очень трогательное, наполненное гордостью за страну, причем без всякой навязчивой патристичности. Вступительный ролик про девочку Любу и азбуку, где каждая буква символизирует что-то, что стоит знать и за что любить Россию. Байкал, Пушкин, Ёжик в тумане, Русский балет, Жуковский и многое другое... – наше достоинство. А символы Олимпиады вдруг оказались

какими-то живыми, родными и на удивление подходящими.

Вся Олимпиада прошла ярко, эмоционально, она оказалась действительно особенной. И даже казус с кольцами был удачно обыгран на церемонии закрытия, провал обернулся успехом, став «изюминкой» Олимпиады. За самими же соревнованиями было просто интересно наблюдать. Виктор Ан, Вик Вайлд и Алена Заварина, Юлия Липницкая, Аделина Сотникова, Александр Легков, Евгений Плющенко... Мы в кои-то веки запомнили имена спортсменов, ведь с каждым именем связана какая-то история –

о предоставленном шансе, о любви между американцем и русской, о юном гении и преданности своему делу, о тройном успехе наших лыжников, о том, как важно вовремя отступить.

Наша страна действительно отличилась на этих Играх, учитывая и качество проведения самой Олимпиады, и наши спортивные достижения. Олимпиада в Сочи показала, на что способны наши спортсмены. Сборная Россия завоевала 33 награды разного достоинства – 13 золотых медалей, 11 серебряных и 9 бронзовых! Это абсолютный рекорд в истории как советского спорта, так и современной России.

Своей горячей поддержкой и зарядом положительных эмоций, желанием победы каждый житель страны внес свой маленький вклад в достижение таких результатов. Сотрудники Учетно-контрольной группы Сургутского филиала – тоже активные болельщики! Мы можем не только достигать успехов в работе, но и активно участвовать в событиях за пределами предприятия. Вот и нашему коллеге из Учетно-контрольной группы, бухгалтеру Сергею Швецу, удалось побывать на Олимпиаде, наблюдать за соревнованиями и болеть за российских спортсменов с трибун стадионов. И пока мы эмоционально обсуждали победы и разочарования «под кофе», он наяву ощущал царивший в Сочи олимпийский дух, которым зарядил нас по возвращении, передав свои яркие и теплые впечатления.

Елена ШЕВЧЕНКО,
бухгалтер УКГ
Сургутского филиала

ОМСКИЕ ОЛИМПИЙЦЫ

Первым омичом, ставшим олимпийским чемпионом, стал Виктор Блинов в 1968 году в составе сборной СССР по хоккею на Олимпиаде в Гренобле. Затем в 1972 году золотые олимпийские медали привезли из Мюнхена велосипедист Геннадий Комназов и баскетболист Иван Дворный. После – практически без перерывов – спортсмены омской школы выигрывали высочайшие награды или занимали призовые места в 11 видах спорта. А в 2000-х в Омской области появились двукратные олимпийские чемпионы – Евгения Канаева (художественная гимнастика) и Алексей Тищенко (бокс).

Серебряным призером сочинской олимпиады стала биатлонистка Яна Романова. Омичке доверили первый этап эстафетной гонки, и она отлично справилась со своей задачей – не допустила ни одного промаха и привела квартет к промежуточному первому месту. В итоге россиянки пришли к финишу вторыми, пропустив вперед лишь украинских спортсменок.

Огромного успеха на льду «Адлер-Арены» добилась воспитанница омской конькобежной школы Ольга Граф. Она преодолела дистанцию 3000 метров с личным рекордом, который одновременно стал и высшим национальным достижением. Ее сумели обойти лишь признанные фаворитки – голландка Ирен Вюст и чешка Мартина Сабликова. Результат россиянки стал подлинной сенсацией. Это «бронза», которая сродни «золоту». Ведь на россиянок мало кто ставил. Олимпийскую медаль в конькобежном спорте на дистанции 3000 метров Россия выиграла впервые за последние 20 лет. К тому же для нашей сборной эта награда стала первой, выигранной на домашней Олимпиаде.

Ольга Граф стала обладательницей награды и последних соревнований по конькобежному спорту на прошедших Играх – командной гонки преследования. Наша сборная, в состав которой входила Ольга Граф, заняла третье место. Таким образом, Олимпиада для этой спортсменки и началась с «бронзы», и закончилась ею же.

Ольга Граф уехала из Омска пять лет назад, причина оказалась банальной: в подмосковной Коломне, где расположен один из лучших крытых катков в Европе, ей предоставили все условия для тренировок. Сейчас она уже там обжилась, вышла замуж. Но связи с родным городом не теряет, ведь в Омске остались ее родители.

24 февраля Ольга Граф и Яна Романова получили награды из рук президента России Владимира Путина, обим был вручен орден «За заслуги перед Отечеством» I степени.

Максим КОРКИН,
мастер Омского участка
Сургутского филиала
(по материалам интернет-источников)



Я. Романова



О. Граф

«...КАКИМ ОН ПАРНЕМ БЫЛ»

К 80-летию Юрия Гагарина



Двенадцатое апреля 1961 года. Эта дата навсегда вошла в историю человечества. Весенним утром мощная ракета-носитель вывела с космодрома «Байконур» на орбиту первый в истории космический корабль «Восток» с первым космонавтом Земли – гражданином Советского Союза Юрием Гагариным на борту. Полет в околоземном космическом пространстве продлился 108 минут.

Юрий Алексеевич Гагарин родился 9 марта 1934 года в деревне Клушино Гжатского района Западной (ныне Смоленской) области РСФСР. Там и прошло его детство. В 1945-м семья Гагариных переехала в Гжатск. В 1949 году Гагарин окончил шестой класс Гжатской средней школы и поступил в Люберецкое ремесленное училище №10 и одновременно в вечернюю школу рабочей молодежи, седьмой класс которой окончил в мае 1951-го. А в июне окончил училище по специальности формовщик-литейщик. В августе 1951 года Гагарин поступил в Саратовский индустриальный техникум, в октябре 1954-го впервые пришел в Саратовский аэроклуб. В 1955 году окончил учебу и совершил первый самостоятельный полет на самолете Як-18.

В 1955 году Гагарин был призван в Советскую Армию и направлен в Чкалов (Оренбург), в Первое военное авиационное училище летчиков имени К.Е. Ворошилова, которое он окончил с отличием в октябре 1957 года. В течение двух лет служил близ Мурманска в истребительном авиационном полку, вооруженном самолетами МиГ-15бис. К октябрю 1959 года налетал в общей сложности 265 часов.

Пойду в космонавты

Решение об отборе космонавтов и их подготовке к первому полету на корабле «Восток-1» было принято в 1959 году. Планировалось отобрать 20 кандидатов в космонавты. Отбор осуществлялся специальной группой специалистов Центрального научно-исследовательского авиационного госпиталя (ЦНИИАГ). Кандидаты набирались именно среди военных летчиков-истребителей по решению Королева, считавшего, что они уже имеют опыт перегрузок, стрессовых ситуаций и перепадов давления. Отбор в первый отряд космонавтов проводился на основании медицинских, психологических и ряда прочих параметров: возраст 25–30 лет, рост не более 170 см, вес не более 70–72 кг, способность к высотной и стратосферной адаптации, быстрота реакции, физическая выносливость, психическая уравновешенность. Требования к росту и весу возникли из-за соответствующих ограничений на космический корабль «Восток», которые определялись мощностью ракеты-носителя «Восток». Кроме того, при отборе кандидатов учитывались положительная характеристика, членство в партии (Гагарин стал членом КПСС летом 1960 года), политическая активность, социальное происхождение. Непосредственно летные качества не играли решающей роли.

9 декабря 1959 года Гагарин написал рапорт с просьбой зачислить его в группу кандидатов в космонавты. Через неделю его вызвали в Москву для прохождения медицинского обследования в ЦНИИАГ. В начале 1960 года последовала еще одна медкомис-

сия, которая признала старшего лейтенанта Гагарина годным для космических полетов.

11 января 1960 года приказом Главкомандующего ВВС К.А. Вершинина была организована специальная войсковая часть, задачей которой стала подготовка космонавтов (в дальнейшем преобразована в Центр подготовки космонавтов ВВС). После московского подготовительного периода Центр подготовки космонавтов всем составом перебрался на постоянное место своего базирования – в Звездный. Из 20 человек, входивших в первый отряд космонавтов СССР, отобрали шестерых. Королев очень торопился, так как поступили данные, что 20 апреля 1961 года своего человека в космос отправят американцы. И поэтому старт планировалось назначить между 11 и 17 апреля. Того, кто полетит в космос, определили в последний момент на заседании Госкомиссии по пуску космического корабля «Восток», ими стали Юрий Гагарин и его дублер Герман Титов. Комиссия утвердила и первое в истории задание человеку на космический полет, подписанное С.П. Королевым и Н.П. Каманиным: «Выполнить одновитковый полет вокруг Земли на высоте 180–230 километров, продолжительностью 1 час 30 минут с посадкой в заданном районе. Цель полета – проверить возможность пребывания человека в космосе на специально оборудованном корабле, проверить оборудование корабля в полете, проверить связь корабля с Землей, убедиться в надежности средств приземления корабля и космонавта».

Полет на «Востоке»

«Восток» стартовал в 09:07 по московскому времени с космодрома Байконур, позывной Гагарина был «Кедр». После команды «на старт» Гагарин произнес ставшую знаменитой фразу: «Поехали!». На орбите Гагарин провел простейшие эксперименты: пил, ел, делал записи карандашом. «Положив» карандаш рядом с собой, он случайно обнаружил, что тот моментально начал уплывать. Из этого Гагарин сделал вывод, что карандаши и прочие предметы в космосе лучше привязывать. Все свои ощущения и наблюдения он записывал на бортовой магнитофон. До полета еще не было известно, как человеческая психика будет вести себя в космосе, поэтому была предусмотрена специальная защита от того, чтобы первый космонавт в порыве помешательства не попытался управлять полетом корабля. Чтобы включить ручное управление, ему надо было вскрыть запечатанный конверт, внутри которого лежал листок с кодом, набрав который на панели управления, ее можно было бы разблокировать.

В конце полета тормозная двигательная установка конструктора Исаева проработала успешно, но с недобором импульса, так что автоматика выдала запрет на штатное разделение отсеков. В результате в течение десяти минут перед входом в атмосферу корабль беспорядочно кувырнулся со скоростью один оборот в секунду. Гагарин решил не пугать руководителей полета (в первую очередь – Королева) и в условном выражении сообщил о нештатной ситуации на борту корабля. Когда корабль вошел в более плотные слои атмосферы, то соединяющие кабели перегорели, команда на разделение отсеков поступила уже от термодатчиков, и спускаемый аппарат наконец отделился от приборно-двигательного отсека. Спуск происходил по баллистической траектории (как и у остальных космических кораблей серий «Восток» и «Восход»), то есть с 8–10-кратными перегрузками, к которым Гагарин был готов.

На высоте 7 км в соответствии с планом полета Гагарин катапультировался, после чего капсула и космонавт стали спускаться на парашютах отдельно. После катапультирования и отсоединения воздухопровода спускаемого аппарата в герметичном скафандре Гагарина не сразу открылся клапан, через который должен поступать наружный воздух, так что космонавт чуть не задохнулся. Последней проблемой в этом полете оказалось место посадки – Гагарин мог опуститься на парашюте в ледяную воду Волги. Но ему помогла хорошая предполетная подготовка – управляя стропами, он увел парашют от реки и приземлился в 1,5–2 км от берега. Причем из-за сбоя в системе торможения спускаемый аппарат с Гагариным приземлился не в запланированной области в 110 км от Сталинграда, а неподалеку от Энгельса в Саратовской области. Первыми людьми, которые встретили космонавта после полета, оказались жена местного лесника и ее внучка. Вскоре к месту событий прибыли военные из дивизиона и местные колхозники. Одна группа военных взяла под охрану спускаемый аппарат, а другая повезла Гагарина в расположение части. Оттуда он по телефону отпартовал командиру дивизии ПВО: «Прошу передать главкому ВВС: задачу выполнил, приземлился в заданном районе, чувствую себя хорошо, ушибов и поломок нет. Гагарин». В тот же день ему была вручена его первая награда за полет в космос – медаль «За освоение целинных земель». Впоследствии такая же медаль вручалась на месте посадки и многим другим космонавтам.

Производственный отдел
Ухтинского филиала
(по материалам сети интернет)

DE JURE

АНТИТАБАЧНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В РОССИИ



С 1 июня 2013 года вступил в силу Федеральный закон №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», который предусматривает ряд ограничений, связанных с курением и потреблением табачной продукции в общественных местах. В действительности закон об ограничении курения табака был принят еще в 2004 году, его

нарушение предусматривало административную ответственность, но санкции за курение в общественном месте не были установлены. В настоящее время в Кодекс об административных правонарушениях РФ (КоАП РФ) были включены такие санкции для физических лиц, как штраф от 500 до 1500 тыс. рублей за курение в общественных местах и от 2000 до 3000 руб. – на детских площадках.

Законом установлен перечень мест, где курение запрещено: в школах, вузах, на спортивных и культурных объектах, в больницах, поликлиниках, санаториях, в самолетах, в городском и пригородном транспорте, внутри и ближе 15 метров от входов на вокзалы и в аэропорты, станции метро, в помещениях социальных служб, в зданиях органов государственной власти и в муниципальных, на рабочих местах, в лифтах и подъездах, на детских площадках и пляжах.

Предусматривается поэтапный запрет курения в поездах дальнего следования, который вступит в силу с середины 2014 года. Сотрудники линейных отделов внутренних дел на транспорте МВД России по разработанным графикам станут проводить рейды по обеспечению порядка в поездах пригородного сообщения. Кроме того, надзор за соблюдением правил и для предотвращения случаев правонарушения будут осуществлять кассиры-контролеры.

В целом «анти табачный» закон полностью не отработан. Например, следует отметить пункт 5 статьи 12 Федерального закона от 23.02.2013 года №15-ФЗ, в котором прописано требование к установке специальных знаков, обозначающих места, где курение запрещено. Такие знаки утверждаются постановлением правительства РФ, и на данный момент оно отсутствует. Следовательно, меры административной ответственности, преду-

смотренные КоАП РФ, не могут применяться в нарушение требований, установленных «анти табачным» законом. Также отсутствуют технические требования к курительным помещениям на рабочих местах, которые в последующем должен выпустить Минздрав.

Насчет действенности «анти табачного» закона ведется большое количество дискуссий. Стоит лишь надеяться, что его введение послужит основанием для сокращения числа курящих граждан. По подсчетам авторов законопроекта к 2020 году оно должно сократиться на 15%. Во всяком случае результат мы сможем увидеть только после установления строгого контроля над исполнением «анти табачного» закона.

Дмитрий ЛЕОНТЬЕВ,
юрисконсульт Юридического отдела
Сургутского филиала

НАЗАД В СССР

Сотрудник компании «Газпромтранс» Александр Сенников, уже много лет создающий фотонатюрморты в стиле ретро, талантливо пробуждает воспоминания живших в Советском Союзе.

Нередко бывает так, что люди годами работают вместе, общаются, тем не менее, кроме профессиональных качеств, ничто друг о друге им неизвестно. А потом вдруг оказывается, что рядом работают интересные и талантливые люди. С такой ситуацией относительно недавно столкнулись и сотрудники Администрации «Газпромтранс», когда на телеканале «ТВ-Центр» в сюжете об авторе удивительных фотонатюрмортов увидели своего коллегу Александра Сенникова. Таким образом секрет раскрылся, и увлечение стало известно трудовому коллективу. Между тем в сообществах профессионалов и любителей фотографии на просторах Рунета работы Александра уже несколько лет пользуются популярностью и активно обсуждаются. Их называют и «стоп-кадрами ушедших десятилетий», и «машиной времени», при этом знатоки отмечают: чтобы выложить подобную композицию, требуется приложить немало кропотливого труда.

А вот что о своем увлечении рассказывает сам автор фотонатюрмортов – главный специалист отдела развития информационных систем управления Александр СЕННИКОВ.

Фотграфирую давно, еще со школы, когда отец разрешил пользоваться его «Зорким». Всегда тянуло фотографировать природу: лес, деревья, траву, цветы, птиц. Также снимал и на видеокамеру и пытался делать фильмы: про рассвет, про первые заморозки, про приход весны, про черного дятла – желну. На елке напротив дупла на высоте метров пятнадцать просидел целый месяц, от кладки до вылета птенцов.

Потом увлекся макросъемкой. Трудно описать словами, какой богатый, необыкновенный, полный необычайной красоты мир мне открылся! Насекомые, цветы, паутина в росе, капли на лепестках и травинках, сверкающие в лучах солнца тысячами драгоценных камней! Но это в основном в теплое время года. А что делать зимой?..

Мне давно нравилось смотреть на сайте, где я выкладывал свое «макро», фотографии-натюрморты различных авторов. Думалось, что для того, чтобы так снимать, нужно какое-то специальное оборудование – осветители, отражатели, экраны, фоны и так далее. Через какое-то время решил попробовать, но, увы, получалось совсем не так, как хотелось. Я не мог понять, как получается такой волшебный свет. Но замечательный мастер натюрмортов Владимир Драницын открыл мне глаза. И, думаю, не только мне. Он показал свою схему освещения, свои наработанные приемы – все оказалось гораздо проще в плане оборудования, чем я думал. Рассеянный свет, наклонная дощечка для создания тени, невзрачный фон, отражатель из светлого картона, обычные предметы, которые, как правило, пылятся на дальних полках кладовок и сараев – и вот он, замечательный натюрморт!



перь понимаю, событие, направившее меня в то русло, в котором я до сих пор нахожусь, – я нашел старую авоську, ярко-красную, настоящую, хлопчатобумажную. В памяти тут же всплыли все те натюрморты со старыми вещами, которые видел на сайте, и я понял, что не зря они меня чем-то так привлекали. Воспоминания... Об ушедшем времени, когда мы были беззаботными, красивыми, веселыми, когда родители тоже были молодые и красивые, когда все были здоровы, а самой страшной проблемой было, что сказать отцу, когда в дневнике учительница математики писала «Опять болтал на уроке!».



И началось. Что-то нашел дома, что-то у родителей, на даче, в гараже, все старые вещи были переведены в разряд реквизита и тут же выведены из повседневного использования. Натюрморты стали сниматься сами собой, в голове не хватало места, чтобы запоминать все сюжеты, которые хотелось воспроизвести. Стал внимательно присматриваться к тому, что люди выбрасывают. Так были найдены и принесены домой коньки, лыжи, тумбочка, шахматы, старые-старые книги, журналы, швейная машинка «Зингер», несколько чемоданов, гитара... Очень вовремя узнал про интернет-аукцион «Молоток», где обнаружился просто кладезь старых вещей. Многие покупал и покупаю сейчас именно там.

У меня есть некий пунктик – я снимаю только аутентичные вещи. Естественно, за



Первые свои натюрморты я сделал со старыми фотоаппаратами, которых у меня целый чемодан («пригодилась» давняя страсть что-нибудь собирать – сколько себя помню, все время что-то коллекционировал). Выложил фотографии на сайте – бурной реакции не было, но и не ругали сильно. Как раз отец вернулся из отпуска, который он проводил в нашей родной деревне на Ставрополье, и привез по моей просьбе немногочисленные оставшиеся от прошлых времен предметы обихода: крынки для молока, деревянные ложки, чугунок, керосиновую лампу, старый дедов бритвенный прибор...

Я начал снимать натюрморты в деревенском, так сказать, стиле – крынка молока, краюха хлеба, старый нож, керосиновая лампа. И тут произошло «знаменательное», как я те-

исключением овощей, фруктов, хлеба и т.п. Никаких ксерокопий, исправлений в фоторедакторе, монтажа. Поэтому для очередного сюжета могу довольно долго подыскивать нужные вещи и предметы. Например, для серии фотографий, посвященных началу Великой Отечественной войны, реквизит подбирал где-то полгода.

Интересная история произошла, когда задумал серию натюрмортов со старым ватным Дедом Морозом и старыми же елочными игрушками. Дома каким-то чудом остался посылочный ящик, в котором эти игрушки хранились. Полагаю, во многих семьях тоже было именно так. Так вот, решил я поставить на ящик сургучную печать, так как старая со временем отвалилась. Пошел на нашу почту и вежливо попросил поставить мне печать на этот старый пустой ящик. Однако приемщица посылков оказалась достойной того времени, когда этот ящик служил по своему прямому назначению.



«А зачем это вам?» – с прищуром и соответствующей интонацией спросила стоящая на страже секретов страны приемщица. Я честно объяснил, что хочу сделать фото в ретро-стиле. Ответ был краток и категоричен: «Не положено!» – «Почему?» – «А мало ли для каких целей вы этот ящик потом будете использовать...». После некоторого замешательства я попытался взять эту крепость с помощью хитрых (на мой взгляд) логических построений. Говорю: «А могу я этот ящик заполнить мятыми газетами, закрыть и послать соседу по этажу?» – «Можете». – «А себе самому послать могу?» – «Тоже можете». – «Ну, – говорю. – А в чем тогда секрет, если я таким способом все равно заполучу эту самую сургучную печать, только через пару недель?» – «А на пустой ящик ставить печать не положено!»

Тут я понял, что вежливость и правдивость никаких городов не берут, поэтому пошел с другой стороны, на дворе все-таки не 1970-е, и сказал: «А пригласите-ка мне заведующую». После некоторого колебания ее позвали. Заведующая оказалась очень приятной женщиной, выслушала меня, все поняла и сказала приемщице, чтобы та поставила эту злополучную печать. Сами понимаете, каким взглядом с ее стороны я был одарен! А с заведующей мы повспоминали былые времена, она рассказала мне, каких типов были раньше посылочные ящики, как пропиливали бороздки, чтобы веревки не сползли...

Вот такая история. Но обычно все гораздо прозаичнее – придумываю сюжет сам, или подсматриваю в старом фильме, или кто-то идею подкидывает, и я начинаю подыскивать реквизит. Сейчас его набралось уже довольно много, поэтому стало



проще, времени от задумки до реализации проходит поменьше, чем раньше.

Ставлю натюрморты интуитивно, просто исходя из житейской логики, представляю, как бы сам это положил-поставил, если бы был на месте моих воображаемых персонажей. Всегда стараюсь создать такую ситуацию, в которой где-то рядом чувствуется присутствие человека, как будто он на минутку отошел – за чаем, за очками, за книгой... Если зрители это подмечают, значит, работа удалась.

Снимаю в основном дома на кухне, которая по совместительству является и гостиной, поэтому, естественно, доставляю семье определенные неудобства. Еще надо учесть, что обычно я завешиваю окна темной тканью, оставляя лишь небольшую щель для света. Да и места реквизит со временем стал занимать довольно много. Однако жена и дети уже привыкли и относятся ко всему этому с пониманием, за что я им очень признателен.

Несколько раз пытался делать натюрморты с современными вещами. Но как-то не получается, не мое это, не чувствую я их. А у старых вещей есть какая-то притягательность, которую очень трудно описать словами... Казалось бы, краска на будильнике облупилась, обложка у книги потрепана, стул шатается и скрипит, а ведь как красиво



смотрятся! Не зря ведь говорится «благородная седина». Этими вещами пользовалось не одно поколение людей, и они не затерялись во времени, сохранили свой шарм, а зачистую и свою функциональность.

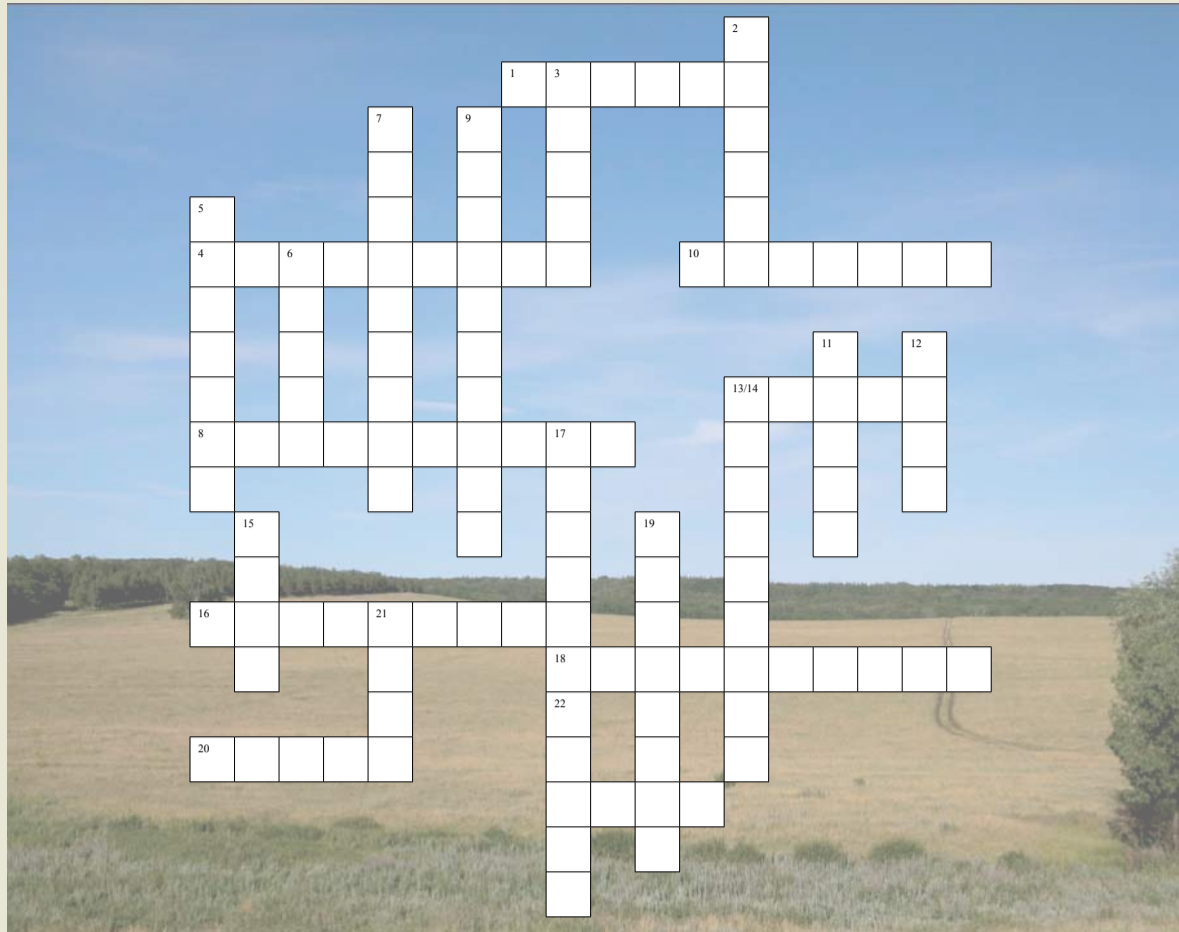
Сейчас в интернете «гуляет» довольно много подборок моих натюрмортов, очень интересно читать комментарии, порой высказываются дельные замечания и предложения. На основе моих фотографий сделано несколько клипов. Оценив эту ситуацию, я решил открыть свой блог в Живом журнале, чтобы люди писали непосредственно автору, то есть мне, а не авторам подборок. Также очень хочется лучшие свои натюрморты издать в печатном виде.

Желающие ознакомиться с моими работами найдут их на сайтах:

www.photosight.ru/users/257/
www.photodom.com/senal2000



КРОССВОРД



По горизонтали: 1. Уступка в цене. 4. Охотник, не имеющий лицензии, нарушающий закон. 8. Свидетельство о качестве товара. 10. Вспомогательная пристройка к жилому дому или отдельно стоящая второстепенная постройка. 13. Денежное вознаграждение. 16. Конструкция, вделанная в стену для опоры. 18. В Семейном кодексе – охрана прав недееспособных лиц. 20. Открытая печь с прямым дымоходом. 22. Место на трассе гонки, где происходит дозаправка гоночных автомобилей или замена шин.

По вертикали: 2. Жаровня для шашлыков. 3. Маленькое судно с моторчиком. 5. Памятник в виде сужающегося кверху граненого столба. 6. Архитектурный стиль величия. 7. Исключительное право производства или торговли. 9. Нарушение цветового зрения. 11. Французское вино. 12. Жирная субстанция, содержащая какое-либо лекарство и наносимая на кожу. 14. Город, где в 1898 г. прошла первая в России крупная автогонка. 15. Топленое свиное сало. 17. Боязнь пауков. 19. Инструмент для отвинчивания и завинчивания винтов, шурупов. 21. Облицовочный материал в виде тонких листов древесины, получаемый строганием брусьев ценных пород.

ЮБИЛЯРЫ

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием

Горайнова Сергея Николаевича, машиниста тепловоза Службы локомотивного хозяйства и путевой техники
Кузьмину Веру Ивановну, приемосдатчика груза и багажа

с 55-летием

Кутламбетова Аюпа Кулизбековича, оператора при дежурном по станции Службы пути и маневровых работ

с 60-летием

Рыбалкина Александра Леонидовича, подсобного рабочего Административно-хозяйственного участка

Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием

Макулова Рустэма Шамильевича, мастера Службы пути

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием

Шадрина Виктора Анатольевича, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

с 55-летием

Ковязина Анатолия Григорьевича, кондуктора грузовых поездов Диспетчерского отдела



Ответы на кроссворд в №3 (103)

По горизонтали: 3. Дамаск. 6. Интервью. 7. Баку. 8. Смерд. 9. Удила. 12. Эре. 13. Годунов. 14. Икар. 15. Игрек. 16. Ехидна.

По вертикали: 1. Аниматор. 2. Градусник. 3. Дюбель. 4. Азу. 5. Камлея. 10. Извержение. 11. Албания. 12. Эдам. 14. Иволга.

БИБЛИОТЕКА

ВЫХОДИТЕ ЗА ПРИВЫЧНЫЕ РАМКИ



Джон О'Кифф. *Нешаблонное мышление. Проверенная методика достижения амбициозных целей*

Успешный менеджер крупной компании Procter&Gambel написал книгу для тех, кто хочет расширить горизонты мышления и достичь высоких результатов. Основная идея книги заключается в том, чтобы выйти за привычные рамки, в которых находится бизнес и сам человек, и посмотреть на них по-новому. Автор описывает восемь фундаментальных мыслительных стратегий, которые подойдут для налаживания эффективного рабочего процесса, повысят качество

межличностных отношений и поспособствуют личному развитию. В книге приведены и другие рекомендации по расширению шаблонного мышления: картографирование мыслей, метод шести шляп и т.д.

Представленные в книге методы предназначены для того, чтобы помочь получить высокий рейтинг в категории «бизнес-прорыв». Потому что ваша способность добиться успеха в будущем и превзойти конкурентов будет зависеть от того, насколько далеко вам удастся выйти за границы традиционного мышления. Один из советов, который, казалось бы, лежит на поверхности: количество информации не обеспечит вам преимуществ. Вам нужны знания, которые генерируются путем индивидуального мыслительного процесса и основываются на индивидуальном опыте. Увеличивающийся объем информации приносит больше вреда, нежели пользы. Например, каждому блюду соответствует своя норма соли, ее отсутствие делает блюдо невкусным, но соль всегда можно добавить, а вот если пересолить блюдо, то оно может стать несъедобным.

Стратегии, описанные в книге «Нешаблонное мышление», эффективны и вместе с тем доступны каждому. Благодаря ей мы находим ответ на вопрос: «Что я могу предпринять прямо сейчас, чтобы добиться прорыва в сфере моей деятельности?».

Служба по связям с общественностью и СМИ

КАЛЕНДАРЬ

ПАСХА – ПРАЗДНИК ОБНОВЛЕНИЯ



Юрий Мацюк. «Светлое Воскресенье»

ковный праздник и самое важное событие года для каждого верующего. Православная церковь празднует Пасху уже более двух тысяч лет. В этот день верующие отмечают воскресение из мертвых Иисуса Христа.

Церковное предание гласит, что после снятия с креста Иисуса его тело погребли в пещере в саду Иосифа, его ученика. Вход в нее завалили большим камнем и поставили стражу, чтобы тело Христа не похитили. На третью ночь с небес сошел ангел Господен и отвалил камень от входа. Воины, стоявшие на страже, окаменели от страха, а потом, очнувшись, побежали к иерусалимским священникам доложить о случившемся. Женщины, пришедшие поутру, чтобы по обычаю помазать тело Христа благовонным миром, не нашли его. В пещере был ангел, который сказал им: «Вы ищите Иисуса распятого, его нет здесь. Он воскрес!». Затем сам Иисус явился Марии Магдалине и ученикам своим, с которыми в течение сорока дней говорил о Царстве Божием.

Вот почему празднование Пасхи – «праздник праздников», прославляющий победу добра над злом, жизни над смертью, света над тьмой. Пасха празднуется 40 дней – в память о сорокадневном пребывании Христа на земле после воскресения. На первой, Светлой неделе, православные ходят друг к другу в гости, дарят куличи и крашеные яйца.

Анна ХОПЁРСКОВА,
специалист отдела кадров
Сургутского филиала

Пасха – всенародно любимый праздник! Это праздник радости и возрождения, среди всех празднеств он стоит особняком. Повсюду звонят колокола, проходят крестные ходы, зажигаются свечи и лампы. Люди идут в храмы, освещают куличи и разноцветные крашеные яйца, с улыбками приветствуя друг друга словами «Христос воскрес» и отвечая «Во истину воскрес».

Пасха, которую мы будем праздновать в этом году 20 апреля, – самый большой цер-