

С ДНЕМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



Дорогие ветераны! Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем Победы!
В самой кровопролитной войне в мировой истории наши отцы и деды, матери и бабушки выстояли и победили. Проявили неимоверную храбрость и беспримерную отвагу на фронтах и в тылу.
Среди героев – наши коллеги-газовики. Те, кто воевал на передовой. И те, кто строил первые в стране газопроводы. По этим трубам оборонные заводы и фабрики получали жизненно необходимое для работы голубое топливо.
Дорогие друзья! Наш священный долг – бережно хранить и передавать новым поколениям, нашим детям, внукам и правнукам историческую память народа. Быть достойными великого подвига тех, кто отстоял право на мирную и свободную жизнь для будущих поколений.
С праздником! С Днем Победы!

Алексей МИЛЛЕР,
Председатель Правления ПАО «Газпром»

Уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляю вас с Днем Победы!
9 мая – это день безмерной радости и гордости нашего народа за подвиг славного поколения героев, которые пожертвовали своими жизнями, но защитили свое Отечество и освободили от фашизма Европу. Мы навсегда сохраним в наших сердцах память об их мужестве, верности долгу и любви к Родине.
Мы от всей души благодарим тех, кто прошел испытания и лишения войны: будь то на поле боя или в тылу. Мы должны передать нашим детям и внукам то, что залогом Великой Победы стало единство тружеников тыла и воинов, патриотизм, самопожертвование и терпение людей, стойкость духа и любовь.
Благодаря их бессмертному подвигу мы можем каждый день радоваться жизни и осуществлять свои планы и мечты.
В этот день желаю вам сил, бодрости духа и крепкого здоровья! Пусть вас обходят стороной невзгоды и окружает любовь родных и близких! С Днем Победы!

Максим МИРОНЕНКО,
Генеральный директор ООО «Газпромтранс»



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЛОК: РАЗГОВОР С РУКОВОДИТЕЛЕМ

Мы продолжаем серию интервью с заместителями генерального директора. В этом номере своими успехами и планами с нами поделился Александр МОИСЕЕВ, заместитель генерального директора по производству и капитальному строительству.



– В 2019 году Вас назначили заместителем генерального директора по производству и капитальному строительству. Какие проекты в новой должности вы уже начали реализовывать или реализовали?

– «Газпромтранс» совместно с «Газпром добыча Надым» стал учредителем специализированного дочернего общества ООО «Газпром перевозки Надым», которое является Заказчиком-Застройщиком по инвестиционному проекту «Завершение строительства (усиление) ж/д линии «Надым – Пангоды» в составе комплексного проекта «Создание Северного широтного хода».

Развивается и пассажирский сегмент перевозок. Идея путешествия по самой северной железной дороге мира «Обская – Бованенково» всегда находила позитивные отклики у путешественников. ООО «Газпромтранс»

ведет работу по развитию железнодорожного туризма на Ямале при сотрудничестве с правительством ЯНАО в ходе проводимой им работы по созданию туристско-рекреационного кластера на Полярном Урале.

Комфортабельное размещение в вагонах поезда «Газпромтранс», географически и исторически интересный маршрут, всепогодность путешествия оставят только положительные впечатления от тура по Ямалу.

Еще один из значимых для Общества и для ПАО «Газпром» проект – серийное производство маневровых локомотивов, работающих на сжиженном природном газе. В мае 2018 года ООО «Газпромтранс» заключило договор с АО «Синара-Транспортные Машины» и ООО «Торговый дом СТМ» на поставку газомоторных локомотивов. Реализация условий заключенного договора позволит на практике выполнить поручения Президента Российской Федерации о расширенном использовании природного газа в качестве моторного топлива, а также способствует росту использования СПГ на внутреннем рынке.

Поставка должна быть выполнена в период 2021–2024 годов. ООО «Торговый дом СТМ» поставит для нужд ООО «Газпромтранс» 7 маневровых локомотивов мощностью 1200 лошадиных сил. Газомоторные локомотивы будут эксплуатироваться в Оренбургском филиале.

Данные локомотивы являются отечественной разработкой и не имеют аналогов в России. В конструкции локомотивов будут учтены технические требования ООО «Газпромтранс», применены современные технологии, используемые в настоящее

время в железнодорожном машиностроении. Локомотивы ТЭМГ1 станут эффективной альтернативой дизельным локомотивам, позволят добиться значительной экономии затрат на моторном топливе и при плановых видах ремонта.

Происходит замещение парка вагонов Ямальского филиала, разработаны инновационные решения по экипировке водой потребителей ж/д линии «Обская – Карская» (Посейдон-1) и по обеспечению пожарного поезда устройствами для перевозки огнетушащих средств.

Ведется разработка устройства по экипировке топливом потребителей ж/д линии «Обская – Карская». Оборудование с похожими функциями существует во всех сферах транспорта, но железнодорожного аналога пока не представлено в мире.

В этом году на станцию Карская планируется поставка нового модульного здания контейнерного типа для организации рабочих мест и мест для проживания персонала.

Внедряемые инновационные решения позволят повысить пожарную безопасность на ж/д линии «Обская – Карская», снизить трудозатраты на экипировку потребителей водой и ГСМ, повысить перерабатывающую способность станции Обская за счет сокращения маневровых работ при формировании грузовых и хозяйственных поездов, а также пропускную способность грузовых поездов на участках ж/д линии, и вместе с тем получить экономию капитальных и эксплуатационных затрат.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГЕОТЕХНИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

Из статьи вы узнаете о том, какие услуги оказывает ООО «Газпромтранс» в производственно-строительной сфере, также о перспективах работы и грядущих проектах.

стр. 2-3

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Оренбургский филиал Общества готовится к приемке и эксплуатации инновационного локомотива, который работает на газомоторном топливе. Какие у локомотива достоинства, чем он отличается от других своих собратьев и как в филиале проходит подготовка – об этом и о многом другом читайте в статье наших коллег.

стр. 3

ВИЗИТ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ В ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

В конце марта Ямальский филиал с рабочим визитом посетило руководство компании во главе с генеральным директором Максимом Мироненко. В ходе встреч и совещаний были заслушаны доклады руководителей филиала, а по итогам поездки генеральный директор выразил благодарность работникам филиала за их труд и профессиональную вовлеченность.

ИТОГИ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ПО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Обществе определились с победителями и призерами конкурсов по рационализаторской деятельности за 2020 год. Лучшим филиалом стал Ямальский филиал, а лучшим рационализатором – Денис Жуковский, представитель того же филиала.

стр. 4

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

В новой рубрике «Ценности» мы решили раскрыть каждый принцип, которыми руководствуются все работники компании в ежедневной деятельности. Начать хотелось бы с основополагающего: мы являемся настоящими профессионалами и гордимся тем, что мы делаем.

стр. 5

ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги!

Мы с удовольствием продолжаем делиться с вами подробностями и особенностями работы различных блоков компании. В майском выпуске предлагаем ближе познакомиться с блоком производства и капитального строительства. А также вместе развиваться, учиться, расти – грамотно вести переговоры и проводить совещания – пусть наша команда станет еще профессиональнее!

Разумеется, в мае нельзя обойти стороной тему Великой Победы! В этом году «ВГ» опубликует письма в прошлое, которые написали наши сотрудники филиалов. Получилось пронзительно, искренне, трогательно, за живое и до глубины души!

Остается всего один вопрос: а сможем ли мы прожить жизнь так, чтобы наши потомки писали такие письма нам?

Ваша редакция
Алла Миркина
Анастасия Кислякова

стр. 1 <<<

– В Обществе появилась новая услуга – строительный контроль. В чем она заключается и где она может быть оказана?

– В 2016 году Общество заключило первый контракт на осуществление строительного контроля (далее – СК) по объектам железнодорожной инфраструктуры необщего пользования Амурского ГПЗ с ООО «Газпром переработка Благовещенск». Однако фактически ООО «Газпромтранс» является Техническим Заказчиком по данному проекту, то есть контролирует весь жизненный цикл проекта строительства от предпроектных проработок до ввода Объекта в постоянную эксплуатацию.

Академический СК – это контроль за соответствием возводимых конструктивных элементов требованиям проектной и организационно-технологической документации, подтверждение правильности и достаточности технологических циклов и объемов выполненных работ.

Услуги по оказанию академического СК Общество уже оказывает на объекте «Автозимник продленного действия станция Обская – км 193». В планах оказание услуг СК еще по четырем объектам.

Кроме того, ООО «Газпромтранс» определен для участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» в части сопровождения ПИР и осуществления СК Заказчика при создании объектов транспортной инфраструктуры в интересах Компаний Группы «Газпром». В рамках данных поручений разработан и согласован с профильными Департаментами ПАО «Газпром» пятилетний Перечень мероприятий по повышению производительности труда в части осуществления несырьевой деятельности, безусловное исполнение которого принесет Обществу дополнительную прибыль.

– Существуют ли планы по развитию и внедрению новых услуг?

– Учитывая тот факт, что Производственно-строительным блоком и профильными подразделениями филиалов Общества накоплены компетенции не только по оказанию услуг СК, но и по сопровождению ПИР, Обществом ведется работа по привлечению ООО «Газпромтранс» на оказание услуг Технического заказчика ООО «Газпром инвест» с функционалом сопровождения ПИР и осуществления СК Заказчика на объектах железнодорожного транспорта. Эта возможность подтверждена профильными Департаментами ПАО «Газпром».

Привлечение специализированного дочернего общества Группы «Газпром» в качестве

Технического заказчика позволит принимать технологические решения, исключая бросовые работы, выработать единые техническую и организационную политику, оптимизировать процессы выполнения работ по инвестиционным проектам и обеспечить их реализацию с характеристиками, оптимальными для эксплуатации, исключая внесение изменений на поздних этапах работ. Все это приведет к достижению оптимальных экономических и ценовых показателей инвестиционных проектов ПАО «Газпром».

Также, как я уже говорил, «Газпромтранс» имеет высокие шансы на развитие пассажирских перевозок, мы ведем переговоры с участниками туристического рынка.

– ПАО «Газпром» постоянно запускает крупные инвестпроекты. В каких из них принимает или будет принимать участие «Газпромтранс» в ближайшие годы?

– Предварительно подтверждено участие ООО «Газпромтранс» в качестве Технического Заказчика в следующих крупных Проектах ПАО «Газпром», Агентом по которым выступает ООО «Газпром инвест»:

– «Усиление ж/д линии «Обская – Бованенково» для обеспечения вывоза товарной продукции железнодорожным транспортом»;

– «Расширение железнодорожной станции Промышленная, г. Сургут»;

– «УКПГ-7 с технологическими объектами и коммуникациями на горном отводе АГКМ» (г. Астрахань).

Также планируется завершить участие в следующих проектах: «Амурский газоперерабатывающий завод. Этап 2. Железнодорожные коммуникации и сооружения. Развитие железнодорожной инфраструктуры необщего пользования», «Автозимник продленного действия станция Обская – км 193», «Завершение строительства (усиление) ж/д линии «Надым – Пангоды» в составе стройки «Создание Северного широтного хода».

В рамках работ над эксплуатацией газомоторного локомотива в Оренбургском филиале была построена временная площадка под размещение пункта экипировки СПГ газомоторных локомотивов с использованием криогенного передвижного автогазозаправщика.

– Наша компания постепенно движется к цифровизации – логично предположить, что и некоторые бизнес-процессы строительного блока будут диджитализованы. Что, на Ваш взгляд, необходимо сделать в этом направлении в первую очередь?

– В настоящее время в Обществе проходит согласование Договора первого этапа на интерактивное сопровождение строительного контроля. Сформировано Техническое задание, проведено исследование рынка, по-

лучены коммерческие предложения специализированных организаций. Цель проекта – создание уникальной цифровой бизнес-модели в сфере СК, цифровая оптимизация строительных процессов и получение в online-режиме данных со строительных площадок. Все эти цели будут достигнуты за счет применения беспилотников, создания цифровой BIM-модели и внедрения различных программных комплексов. Благодаря нововведениям значительно сократятся сроки согласования документации и смогут быстрее приниматься важные решения. Опробовать применение интерактивного сопровождения планируется на этапе 2 строительства объекта «Автозимник продленного действия станция Обская – км 193».

На Новой ж/д линии «Обская – Бованенково» в целях контроля состояния инфраструктуры и развития системы геотехнического мониторинга планируется закупка дополнительного оборудования, в том числе, 3D-комплексов сканирования земляного полотна и полосы отвода, системы вибрационной диагностики мостовых сооружений, системы пространственного сканирования и системы георадиолокации земляного полотна.

Для оптимизации работы с инвестиционными проектами на стадии ПИР осуществляется внедрение в работу Общества системы «Arrius-PLM Управление проектно-сметной документацией». Это система управления проектными данными для автоматизации инженерного документооборота, связанного с разработкой, хранением, согласованием и поиском проектно-сметной документации. Внедрение системы повысит эффективность работы с проектной документацией на всех стадиях ее жизненного цикла.

В рамках разработки и внедрения автоматизированной системы управления инфраструктурой проведена работа по изучению рынка предложений разработчиков цифровых технологий в сфере железнодорожного транспорта. В результате исследования специалистами Общества остановлен выбор на ООО «НИИАС», являющейся ведущей компанией России по разработке программ по информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте. В результате мы получим систему, позволяющую оценить фактическое состояние инфраструктуры, планировать необходимые ремонты в соответствии с результатами проведенных осмотров, контролировать работы по текущему содержанию и оперативно принимать решения в случае возникновения аварийных ситуаций.

Одним из первых оцифровывается процесс доставки вахтового персонала. Мы акцентируем внимание на простоте и удобстве при осуществлении сделок, безбумажном делопроизводстве, сокращении временных затрат на

аналитику, легкости контроля объемов перевозок, персонализации доставляемого персонала, внедрении гаджетов, которые позволят удаленно контролировать пассажиропоток, автоматизированном формировании отчетности. Работа ведется в рамках проекта «Личный кабинет клиента при организации процесса доставки вахтового персонала».

В рамках реализации проекта «Сфера» запланирована автоматизация процессов страхования грузов и собственных средств железнодорожного транспорта, формирования актов оказанных услуг и актов сверки взаиморасчетов.

Планируется переход на цифровой паспорт локомотивов, специального подвижного состава, специальных вагонов, паспортов пассажирских вагонов, паспортов дорожных путей и искусственных сооружений – то есть цифровизация всей бумажной документации.

– По итогам стратегической сессии были определены главные ценности компании. На Ваш взгляд, сотрудники производственного блока уже начали использовать в их ежедневной работе? Какую из ценностей Вы считаете самой важной?

– Мы придерживаемся ключевых ценностей компании. Всегда являемся командой, совершенствуемся, работаем по принципу «клиент всегда прав». Все наши достижения – это результат слаженной работы коллектива. Мы являемся профессионалами своего дела, ведь в производстве требуется минимизация ошибок. На мой взгляд, ключевая ценность – усиление и поддержание репутации нашей компании.

– Традиционный вопрос в наших интервью – каким образом пандемия повлияла на работу строительного блока?

– 2020 год оказал значительное влияние на привычный образ жизни людей. Последствия пандемии в полной мере раскрыли гибкость и способность к адаптации нашего персонала. Работники довольно быстро вжились в новые роли, что позволило оптимизировать производственные процессы. Последствия кризиса показывают, что перед нами открылись новые возможности выйти за привычные рамки команд «человек-машина». Это помогло развить видение технологий, переключиться от преимущественно замещающего подхода к использованию технологии в качестве стратегии усиления или сотрудничества. Подобный подход помог не только оптимизировать расходы, но и создать ценность, что в конечном итоге придало смысл работе сотрудников.

Пандемия показала, что в посткризисном мире преимущества будут иметь те структуры, которые позволяют максимально широко использовать мыслительные, творческие и созидательные способности человека в мире машин. ■

ПРОИЗВОДСТВО

ГЕОТЕХНИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

С 2014 года ООО «Газпромтранс» по согласованию ПАО «Газпром» выполняет работы по осуществлению текущего цикла геотехнического мониторинга (далее – ГТМ).

ГТМ проводится силами отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга Ямальского филиала ООО «Газпромтранс» (далее – Отдел СК/ГТМ) на участке «разъезд Хралов (км 366) – станция Карская (км 572)», станции Обская, ПСЗ, то есть на объектах с обустроенной сетью мониторинга:

- Мостовые переходы – 33 шт.;
- Водопропускные трубы – 272 шт.;
- Земляное полотно и ВСП – 305 км;
- Производственные здания и сооружения ст. Обская и ПСЗ.

На ежеквартальной основе в адрес Администрации Общества предоставляются отчетные материалы, на основании которых своевременно планируется проведение мероприятий по текущему содержанию и капитальным ремонтам

на объектах транспортной инфраструктуры.

В настоящее время из-за глобального потепления существует объективная необходимость оборудования сетью ГТМ участка от станции Обская (км 0) до разъезда Хралов (км 366).

Для обустройства сетью ГТМ, проведения работ по первичному и текущему циклам на участке от станции Обская (км 0) до разъезда Хралов (км 366), а также доукомплектации Отдела СК/ГТМ новым современным оборудованием разработана и утверждена Дорожная карта по выполнению мероприятий, направленных на адаптацию системы содержания Новой железнодорожной линии «Обская – Бованенково» к увеличивающимся отрицательным эффектам от климатических изменений.

Мероприятия Дорожной карты предполагают:

- Работы по устройству сети геотехнического мониторинга на участке железнодорожной линии «станция Обская – разъезд Хралов»;
- Развитие системы геотехнического мониторинга посредством применения комплек-



И.В. Коробанев проводит инструментальный осмотр ж/д инфраструктуры

сов 3D-сканирования земляного полотна и полосы отвода (на аэро- или железнодорожном шасси), систем вибрационной диагностики мостовых сооружений;

- Приобретение термокос для оборудования всех имеющихся термоскважин;
- Внедрение пилотного проекта по оборудованию

стр. 2 <<<

дованию термокос лограмми дистанционной передачи информации;

- Приобретение дополнительного оборудования для контроля состояния инфраструктуры (система пространственного сканирования, система георадиолокации земляного полотна);
- Геофизическое обследование фундаментов и грунтовых оснований зданий и сооружений;
- Увеличение штата численности Отдела СКиГТМ специалистами геодезического профиля, инженерами-геофизиками и инженерами-геокриологами.

Термостабилизацию грунтов основания, усиление железнодорожных перегонов и искусственных сооружений с уточнением объемов работ по итогам проведенных обследований планируется провести в рамках реализации Проекта «Усиление железнодорожной линии «Обская – Бованенково» для обеспечения вывоза товарной продукции железнодорожным транспортом» в период с 2023 года по 2025 год.

С 2008 года ООО «Газпромтранс» в качестве Заказчика-Застройщика (Агента) и эксплуатирующей организации осуществляет строительный контроль (далее – СК) на объектах ПАО «Газпром».

В 2016 году накопленные компетенции Общества позволили выйти на рынок оказания услуг СК как для Группы «Газпром», так и для сторонних организаций.

За время производственной деятельности ООО «Газпромтранс» накоплен уникальный опыт в области проектирования, строительства и проведения СК на крупнейших объектах железнодорожной инфраструктуры Группы «Газпром» и сторонних контрагентов. Общество соответствует требованиям систем менеджмента качества, является членом требуемых саморегулируемых организаций и располагает командой профильных специалистов, обладающих соответствующими компетенциями, необходимыми для выполнения поставленных задач.

В настоящее время ООО «Газпромтранс» собственными силами осуществляет СК на следующих объектах:

- «Амурский газоперерабатывающий завод. Этап 2. Железнодорожные коммуникации и сооружения. Развитие железнодорожной инфраструктуры необщего пользования»;
- Железнодорожный путь на станции Маклец, г. Тула;
- «Автомобиль продленного действия станция Обская – км 193».

В связи с назначением ООО «Газпром инвест» единым Техническим заказчиком (Агентом) ПАО «Газпром» ООО «Газпромтранс» в 2021 году планирует завершить передачу незавершенных строительством инвестиционных проектов ПАО «Газпром», по которым Общество осуществляло функции Заказчика, в ООО «Газпром инвест» и продолжить развивать свой функционал в области СК и сопровождения проектирования в качестве целевого вида деятельности.

Также в целях оптимизации и унификации производственных процессов Общества прорабатывается вопрос по созданию межрегиональной оперативной группы специалистов СК ООО «Газпромтранс», привлечению дополнительного персонала для осуществления работ по проектированию и строительному контролю заказчика при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте железнодорожной инфраструктуры Группы «Газпром», а также внедрению инновационного комплекса услуг сопровождения СК с использованием специализированных программных комплексов (BIM-моделирование) и технических средств, в том числе беспилотных летательных аппаратов.

Евгений БОРИСОВ,
заместитель начальника управления –
начальник Производственно-
диспетчерского отдела

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

С 2020 года деятельность Оренбургского филиала направлена на активную подготовку к приемке и дальнейшей опытно-промышленной эксплуатации газомоторного локомотива ТЭМГ1.



Не один год велись разработки и испытания локомотивов на газомоторном топливе. Локомотив получил название ТЭМГ1. Газомоторный локомотив будет иметь две силовые газопоршневые установки для более рационального использования мощности локомотива и экономии топлива.

Из особенностей стоит отметить высокую ремонтпригодность машины за счет модульной компоновки основных узлов и агрегатов. Такая особенность позволяет оперативно устранять неисправности путем замены отдельных блоков, что сокращает простой локомотива. Также сокращается количество операций при проведении плановых видов технического обслуживания.

Стоит отметить и улучшение условий труда локомотивной бригады. Установленная кабина башенного типа позволяет увеличить обзор до 360°. Внутри имеется система микроклимата, оборудовано место приема пищи и установлены удобные кресла.

Выпускать новые локомотивы будет Людиноковский тепловозостроительный завод, имеющий необходимые наработки и производственные мощности.

Оренбургскому филиалу доверено одному из первых принять в эксплуатацию новый локомотив, совершенно отличающийся по своим характеристикам от используемых на сегодняшний день в филиале тепловозов ТЭМ18. Это не только большая честь, но и большая ответственность.

Исходными данными для начала предстоящей работы послужил проект плана мероприятий по организации опытно-промышленной эксплуатации газомоторного локомотива ТЭМГ1, разработанный в Оренбургском филиале. Комплексный подход и совместная работа специалистов филиала при поддержке Администрации Общества позволили успешно решать новые аспекты задач, реализуя лучшие возможные варианты, при этом адаптируя инфраструктуру и оборудование филиала

под требования локально-нормативных актов при использовании газомоторного топлива.

Самым первым шагом было изучение нормативно-технической документации нового локомотива. Обсуждение возникающих вопросов на ВКС под председательством начальника управления эксплуатации пути и тягового состава В. Г. Размадзе позволяло выработать верную стратегию.

Для возможности применения типовых проектов существующей газомоторной инфраструктуры в Оренбургском филиале была проведена совместная рабочая встреча с представителями АО «Синара-Транспортные машины», специалистом Администрации Общества А. Н. Смирновым на предмет комплексного обследования локомотивного депо по обслуживанию и ремонту дизельных локомотивов. Было определено, что в первую очередь требуется строительство поста слива-налива и заправки сжиженным природным газом локомотивов.

В условиях жестких требований законодательства и строгого контроля над его исполнением существует ряд организационных проблем по согласованию и получению разрешений на использование техники на газовом топливе в различных службах. Но благодаря качественной предпроектной проработке под руководством главного инженера филиала А. В. Маркевича Оренбургским филиалом совместно с ООО «Газпром СПГ технологии» был проработан вопрос организации и обеспечения заправки газомоторных локомотивов на временной площадке, находящейся на территории Локомотивного депо. Было разработано и согласовано с Администрацией Общества Техническое задание на разработку проектно-сметной документации на временную площадку под размещение пункта экипировки газомоторных локомотивов. Подготовкой рабочей и проектной документации являлась основой для получения положительного заключения с

оставлением графика производства строительных работ и поставки строительных материалов на временную площадку. На основе сформированной нормативной базы и определения источника финансирования в настоящий момент выполнены следующие строительные-монтажные работы:

- расчистка и вертикальная планировка выделенного земельного участка на территории Локомотивного депо;
- отсыпка и планировка площадки;
- монтаж покрытия площадки (плиты дорожные ПНД 6000x2000x140);
- монтаж системы электроснабжения (питание мачт освещения и криогенного передвижного автогазозаправщика);
- монтаж кабельных линий освещения площадки;
- устройство системы заземления (контур заземления).

Не менее важной задачей стало обучение локомотивных бригад и ремонтного персонала. Не умаляя значимости машинистов дизельных локомотивов, нужно сказать, что на машинистах, управляющих газомоторным локомотивом, лежит особая ответственность. Контроль уровня профессиональных знаний и навыков в этой сфере очень важен. Изменения, коснувшиеся процедуры получения свидетельства на соответствующий вид тяги, определяют систему допуска к управлению железнодорожным подвижным составом исключительно квалифицированных специалистов непосредственно в Ространснадзоре.

23 января 2020 г. вступил в силу Приказ Министерства транспорта РФ от 22.08.2019 г. № 273 «Об утверждении Порядка выдачи свидетельства, подтверждающего право на управление курсирующими по железнодорожным путям локомотивом, мотор-вагонным подвижным составом и (или) специальным самоходным подвижным составом, приостановления действия и аннулирования указанного свидетельства, а также требований к его оформлению и Формы свидетельства». Полномочия по выдаче свидетельства нового установленного образца переданы органу государственного надзора – Федеральной службе по надзору в сфере транспорта. Для того чтобы получить свидетельство, подтверждающее право на управление курсирующими по железнодорожным путям локомотивом, мотор-вагонным подвижным составом или специальным самоходным подвижным составом, необходимо обратиться в территориальный орган Госжелдорнадзора с пакетом документов, предусмотренных пунктом 6 Порядка выдачи свидетельств. Помимо документов, удостоверяющих личность, каждый кандидат должен представить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний и копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения.

Как выяснилось, еще практически нет образовательных учреждений, которые бы

готовили специалистов для работы на подобном локомотиве. Для выбора профессионального обучающего центра с получением удостоверения установленного образца в Екатеринбург по заданию Администрации Общества были командированы заместитель начальника филиала Н. В. Колесников и начальник службы локомотивного хозяйства и путевой техники А. В. Кирюхин. Итогом командирования явилось заключение договора на оказание услуг по профессиональному обучению в Свердловском учебном центре профессиональных квалификаций:

- машинист газомоторного локомотива ТЭМГ1 – 7 чел.;
- помощник машиниста газомоторного локомотива ТЭМГ1 – 7 чел.;
- машинист-инструктор локомотивных бригад – 1 чел.

Одним из ключевых вопросов после организации эксплуатационной структуры является ввод газомоторного локомотива на ремонтную позицию в цех депо, который следует проводить после слива криогенного топлива, отогрева блока криогенной емкости и магистралей подачи СПГ до температуры наружного воздуха и продувки емкости и магистралей инертным газом – азотом. При этом требуемый запас азота определяется максимальным гидравлическим объемом всего оборудования локомотива. Для возможности производства данного вида работ направлено письмо на Гелиевый завод об использовании технологической эстакады дегазации, на которое получен принципиальный ответ и организована встреча с начальником участка азотной эстакады, разрабатывается оснастка и технологический процесс дегазации.

Дополнительно для изучения рисков при опытно-промышленной эксплуатации локомотива ТЭМГ1 проведено совещание по взаимодействию с аварийно-спасательными службами, где была выработана концепция; направлен пакет документов в ООО «Промгазсервис», ООО «Оренбурггазпожсервис» на локомотив ТЭМГ1 и систему хранения и газификации СХПГ для изучения и выработки предложений.

Наряду с этим отрабатываются вопросы по обеспечению необходимыми расходными материалами, запчастями и ГСМ посредством запроса данной информации в ООО «Центр Инновационного Развития СТМ» с дальнейшим внесением потребностей и заявок в программу 1С8.

Таким образом, Оренбургским филиалом рассматриваются все вопросы подготовки к опытно-промышленной эксплуатации локомотива ТЭМГ1 путем реализации стратегических решений совместно со специалистами, причастными к газомоторной тематике, отрабатываются надежные и эффективные механизмы, полностью соответствующие всем требованиям норм и правил, действующих на территории РФ.

Александр РОГАЧЕВ,
начальник депо Оренбургского филиала

ВИЗИТ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ В ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

25-26 марта 2021 года группа руководителей Администрации ООО «Газпромтранс» во главе с генеральным директором Максимом Мироненко (Александр Моисеев, Леонид Головин, Кира Мадюкина, Анна Штоль, Орест Достойный) совершила рабочую поездку в Ямальский филиал.

Весенняя погода позволила беспрепятственно начать двухдневный визит с осмотра ключевых объектов инфраструктуры филиала. Были осмотрены: цех ремонта подвижного состава для проведения технического обслуживания и выполнения ремонтов путевых машин, вагонное депо, склад материальный (отапливаемый), административное здание станции Обская, цех ТО-4 и внепланового ремонта тепловозов локомотивного депо, поворотный круг для разворота локомотивов.

Руководители подразделений филиала доложили об основных производственных процессах по направлениям деятельности, представили объекты рационализации, продемонстрировали применение и популяризацию инструментов и методов бережливого производства на местах. Руководители Общества не только ознакомились с производственными и технологическими процессами основных производственных подразделений филиала, но и увидели достижения трудовых коллективов по внедрению систем улучшения процессов филиала (рационализаторская деятельность, бережливое производство).

Во второй день рабочей поездки прошло совещание руководителей Общества



с руководством, инженерно-техническими работниками и молодыми специалистами Ямальского филиала.

Во вступительном слове Максим Мироненко обозначил основные направления развития ООО «Газпромтранс» и перспективы реализации ключевых проектов в таких областях как бережливое производство и цифровизация процессов компании. Затем были заслушаны доклады руководителей филиала по темам: «Перспективы развития Ямальского филиала» (А. Ф. Маленчук), «Бережливое производство. Этапы становления и развития» (М. И. Митрофанов), «Проблемы содер-

жания железной дороги в условиях вечной мерзлоты» (Р. В. Корнилов), «Перспективные вопросы освоения возрастающего грузопотока» (С. А. Соколов), «Цифровизация в условиях ограниченного трафика» (О. Я. Мавдрик), «Железная дорога в будущем» (Р. С. Попович), «Отчет совета молодых специалистов Ямальского филиала за 2020 год» (Н. Б. Конев).

Все озвученные в докладах вопросы получили активное обсуждение на совещании и по каждому из них были приняты соответствующие решения для дальнейшей реализации согласованных действий Администрации и филиала.

В результате данной рабочей поездки руководство компании ознакомились с достижениями в технологиях управления процессами улучшений и предложениями филиала по снижению рисков от возникших вызовов в вопросах климатических изменений, возрастающего грузопотока, а также цифровизации процессов. Были приняты решения о реализации в филиале: пилотного проекта по Бережливому производству, пересмотра договорных отношений для улучшения технологических процессов ремонта локомотивов, текущего содержания пути, с дальнейшим тиражированием положительного опыта в компании.

Совет молодых специалистов филиала рассказал о своей работе, осветил актуальные вопросы. Генеральный директор предложил молодежи Ямальского филиала стать инициаторами корпоративных соревнований по сдаче норм ГТО среди молодых специалистов Общества. Участники Совета с удовольствием приняли это предложение и распространили идею – многие молодые специалисты уже записались на сдачу норм ГТО.

Подводя итоги своей рабочей поездки, Максим Мироненко выразил благодарность руководству филиала и его сотрудникам за профессиональную вовлеченность, готовность взять курс на цифровые перемены и соответствовать актуальным тенденциям.

Михаил МИТРОФАНОВ,
начальник Производственно-технического отдела
Ямальского филиала

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ИТОГИ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ПО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В ООО «Газпромтранс» подведены итоги ежегодного смотра-конкурса по рационализаторской деятельности за 2020 год в номинациях «Лучший филиал по рационализаторской деятельности» и «Лучший рационализатор».

Смотр-конкурс проводится с 2010 года и имеет целью активизацию рационализаторской деятельности, сохранение и дальнейшее развитие творческой активности работников компании.

Свое же начало рационализаторская деятельность в ООО «Газпромтранс» берет с

2006 года. Если в 2006 году было не более 20 авторов рационализаторских предложений, то в 2020 году в качестве авторов выступило уже 265 рационализаторов – это специалисты рабочих профессий, инженерно-технический персонал. В 2020 году было подано 270 предложений, направленных на повышение надежности работы технических средств и оборудования, обеспечение производственной безопасности, улучшение условий труда, снижение затрат.

По итоговым показателям смотра-конкурса за звание «Лучший филиал по рационализаторской деятельности» за 2020 год

победителем признан Ямальский филиал. Коллектив филиала награждается Дипломом ООО «Газпромтранс» и поощряется денежной премией.

Коллективы Оренбургского и Астраханского филиалов, занявших по итогам смотра-конкурса второе и третье места, награждаются Дипломами ООО «Газпромтранс».

По итогам конкурса за звание «Лучший рационализатор» ООО «Газпромтранс» победителем признан Денис Жуковский – начальник отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга Ямальского филиала.

Второе место по итогам конкурса за звание «Лучший рационализатор» ООО «Газпромтранс» присуждено Дмитрию Трофимову – инженеру 1 категории Службы энергообеспечения Астраханского филиала.

Третье место по результатам конкурса присуждено Евгению Кадетову – слесарю по ремонту подвижного состава Службы вагонного хозяйства Сургутского филиала.

Всем победителям смотра-конкурса за звание «Лучший рационализатор» ООО «Газпромтранс» вручаются Дипломы и денежные премии.

Поздравляем победителей, желаем дальнейших творческих успехов!



Евгений Кадетов



Денис Жуковский

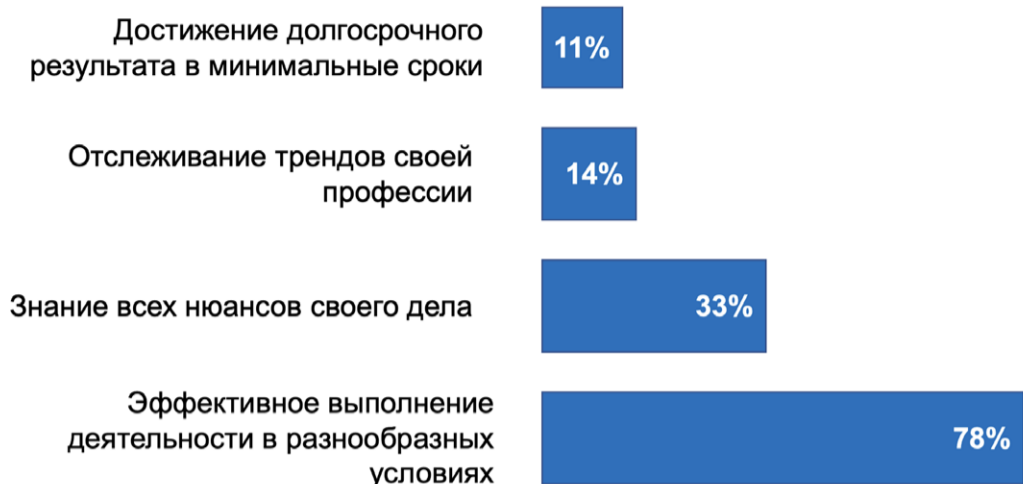


Дмитрий Трофимов

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

В апрельском номере «ВГ» мы попросили сотрудников филиалов раскрыть каждую ценность, которой они руководствуются в ежедневной работе. Мы получили разные ответы и интересные примеры и благодарим всех авторов статей! Начиная с майского номера, мы запускаем цикл «Ценности», в котором расскажем, что лежит в основе ДНК наших корпоративных ценностей.

Что для вас значит профессионализм?



Мы профессионалы своего дела и каждый день для нас – это повод быть интереснее и лучше, реализовывать наши творческие идеи и достигать корпоративные цели.

И это не просто слова – это наша цен-

ность, которой мы руководствуемся в своей жизни внутри компании и за ее пределами. В ООО «Газпромтранс» есть 6 ценностей, которые были приняты руководителями в ходе стратегической сессии и отражены в стратегии нашей компании.

В марте мы спросили, что такое профессионализм для вас. Предложили на выбор: и знание всех нюансов своего дела, и постоянное отслеживание трендов, и достижение долгосрочных результатов. Однако абсолютное большинство отметило, что профессионализм – это эффективное выполнение профессиональной деятельности в разнообразных условиях.

Сегодня в компании работает более трех тысяч человек. Наше Общество представляют сотрудники разных профессий: строители, бухгалтеры, коммерсанты, геодезисты, машинисты, осмотрщики-ремонтники, диспетчеры и многие другие. А это означает, что несмотря на разнообразие профессий, мы едины в своих представлениях о ценностях. Ценности объединяют нас для достижения общей цели, мы можем развивать успешные деловые отношения, реализовывать свою профессиональную деятельность максимально эффективно как для себя, так и для компании. Именно профессионализм – это основа успеха, основа превосходного результата.

Фундамент, на котором базируется наша ценность, связан не только со знаниями и навыками, но и с отношением сотрудников к своей работе и клиентам. Клиентам не только внешним, но и внутренним. Наша цель – создать такую куль-

туру, которая позволит независимым по своей природе профессионалам работать в одной команде. Профессионализм – это всегда погоня за совершенством: в компетенциях, в рабочем пространстве, процессах и компании в целом. Продвигаясь по трекку улучшения, который иногда бывает изматывающим и с препятствиями, профессионал получает удовольствие и повышает свой энтузиазм.

В нашей компании уже много предпринято для развития профессионализма: на регулярной основе проходят конкурсы по проверке мастерства, практические конференции, интеллектуальные игры и мероприятия, дающие возможность проявить свое творчество. Мы предлагаем вам смотреть шире на ценность «профессионализм» и принимать активное участие в корпоративной жизни, где у каждого есть возможность реализовать свой потенциал и обмениваться опытом с коллегами.

Р. С. Перейдя по QR-коду, вы можете ознакомиться с публикацией в Instagram на эту тему.



Служба по связям с общественностью и СМИ

МЕНЯЕМСЯ ВМЕСТЕ

ДЕЛОВЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ – ОБЩИЕ ПРАВИЛА УСПЕХА

Успех деловых переговоров зависит от множества факторов. Начиная с настроения собеседника, внешнего вида, погоды, состояния дорог и заканчивая умением вести дискуссию.

Вывод один: существуют вещи, на которые мы повлиять не в силах, но можем вывести на максимум то, что нам подвластно – это и есть основная задача хорошего переговорщика.

Хотелось бы рассказать нашим читателям об основных правилах ведения переговоров (кстати, все они применимы и для обычных совещаний с коллегами).

1. Доброжелательный настрой и уважительное отношение к собеседнику.

Перебивать оппонента, грубить, бросать косые взгляды или нелестно отзываться о компании (партнерах, коллегах, идеях) оппонента не только не вежливо, но и деструктивно для установления контакта в целом. Этих ошибок стоит избегать. Напротив, сделав аккуратный комплимент, учтиво улыбнувшись и внимательно слушая, вы добьетесь гораздо большего и в предстоящей беседе.

2. Тайминг. На встречу (оффлайн или онлайн) нужно приходить вовремя, а вовремя – это за 5 минут до назначенного времени. Раньше – еще не стоит, а позже уже не «comme il faut».

3. Грамотная заготовленная речь. Понятное дело, что вызубрить эссе, как в школе не выйдет, но нужно:

- изучить вопрос переговоров;
- узнать историю компании оппонента;
- обозначить стратегию и отдаленные цели вашей компании по вопросу обсуждения;
- подобрать соответствующие примеры из практики и разобраться в сопутствующей делу лексике (СОВЕРШЕННО ОБЯЗАТЕЛЬНО!).

Лайфхаком могут послужить «путевые заметки», они же домашние заготовки, написанные заранее (если писать от руки, то в голове они скорее всего закрепятся лучше): несколько коротких фраз и логически (от общего к частному) построенных аргументов, подкрепленных практическими примерами – отличный вариант.

Несколько советов по ораторскому мастерству и источников вдохновения вы найдете в разделе «Афиша».

4. Опрятный внешний вид. Казалось бы, много ли общего у отглаженной и чистой сорочки, нового костюма или правильно подобранных туфель и успешных переговоров? Практика показывает, что да и даже очень. Общее впечатление от образа собеседника всегда внушает уважение, а также воспринимается как уважительное отношение к оппоненту. Это применимо не только и не столько к стоимости одежды или аксессуаров, сколько к уместности и гармоничности образа в целом.

5. Постоянное развитие кругозора и приобретение непрофильных, не профессиональных знаний.

Этот пункт не получится подготовить к конкретной встрече, но никогда не угадаешь, как сможет пригодиться прочитанная на досуге книга, прослушанный концерт, увиденная вскользь передача о рыбалке, умение разбираться в породах лошадей или вчерашние спортивные, а может, и биржевые сводки, английский язык, история формирования Евросоюза или дата возведения собора Василия Блаженного (кто помнит так, навскидку, к слову сказать?).

Наличие общих знаний по разным вопросам, умение поддержать разговор на отвлеченные темы, да хотя бы об актуальных трендах в науке, бизнесе, просто просмотренные утром новости многое добавят к успеху, если не в этих конкретных, так в следующих важных переговорах.

СОВЕЩАНИЯ

Существуют шутовское выражение: «Не хочешь работать? Собери совещание!»

Но кроме обсуждения важных рабочих моментов и умения дискутировать, уважительно и вежливо (без агрессии) отстаивая свою точку зрения, существуют моменты, на которые нужно обратить внимание.

Виды совещаний:
1. «Управляющие будущим» – обсуждение и презентация проектов, разработка и развитие стратегии компании, формирование и формулировка целей.

2. «Управляющие отношением» – определяющие смысл работы, идеологию и ценности компании.

3. «Управляющие системой» – аккумулирующие процессы, формулирующие и поясняющие правила работы, распределяющие ресурсы для достижения максимальной эффективности.

4. «Управляющие оперативным фокусом» – ставящие задачи, определяющие сроки и формулирующие ожидания – конечный результат работы.

Говоря о совещаниях, нельзя опустить такой важный момент как подготовка к совещанию.

- В него входят:
- план совещания;
 - список участников;
 - тайминг (оптимальное время для обсуждения вопросов из плана);
 - подведение итогов проделанной работы по прошлым совещаниям;
 - подготовка необходимой документации и канцелярских принадлежностей для всех членов команды.

Несколько неформальных советов:
1. Краткость – сестра таланта. Старайтесь говорить четко и по делу, но не пре-

вращая свою речь в набор терминов, то есть максимально просто и доходчиво.

2. Не забывайте о субординации, но соблюдайте принятый в компании деловой этикет и форму обращений (будь то по имени отчеству или по имени и «на вы»).

3. Поощряйте и хвалите собеседника, даже в случае, когда есть недостатки и на них тоже приходится указать.

4. Предложите «задать вопросы» – вовлекайте в процесс всю команду, это повысит эффективность работы в разы.

5. Вводите несколько фраз на отвлеченные темы (не много) – это поможет разрядить обстановку и освежить сознание.

6. Не отвлекайтесь, не уходите в себя и внимательно слушайте своих коллег.

7. Убедитесь, что будет вестись протокол собрания. Это важно, чтобы ничего не упустить по итогам.

В завершение хочется отметить, что умение вести переговоры, грамотно выражать свои мысли, проводить и участвовать на 100% в рабочих встречах – это львиная доля личного успеха в деловом мире!

Алла МИРКИНА, главный редактор «ВГ»



ПИСЬМА В ПРОШЛОЕ

76 лет назад страны-союзницы одержали волевою победой над странами Оси и фашизмом. Этот день мы будем помнить всегда и всегда будем чтить героев той кровопролитной войны. Сегодня мы хотим написать письма нашим предкам, сказать спасибо за наши спокойные жизни и рассказать, как мы живем сейчас благодаря бессмертному подвигу.

Анна Шведченко, приемсдатчик груза и багажа Отдела поездной и маневровой работы Амурского филиала:

Сегодня прекрасный теплый май, распустились сирень и черемуха, небо ясное, по улицам бегают счастливые дети – и все это благодаря вам, наши герои.

9 мая мы празднуем День Победы. Очень странный праздник – праздник, который отмечают со слезами на глазах... В этот день мы празднуем победу над насилием и войной. И эта победа ваша, герои нашей страны! Мы празднуем, говоря «спасибо» вам.

Каждый раз, когда я вижу, как улыбается мой сын, я говорю «спасибо» нашим предкам, погибшим за Родину. Спасибо, дорогие бабушки и дедушки, за то, что у нас есть возможность сегодня гулять по нашему городу; за то, что мы сыты; за то, что мы дышим родным воздухом; за то, что живем в мире; за то, что у нас есть вы. Вы настоящая гордость нашей страны и нашего народа!

Я хожу на работу, езжу в отпуск, отмечаю свой день рождения только благодаря тому, что вы закрывали мое будущее грудью, не



жалая себя... Вы в окопах, в тылу, в центре сражения спасали мою жизнь и жизнь моих детей. Если бы не ваш подвиг, никого из нас бы не было. Каждая капля крови, пролитая вами, – это наши сегодняшние слезы благодарности вам.

Целых 5 лет вы ежедневно смотрели смерти в лицо, вы гибли, вы боролись... эти 5 лет – незаживающая рана в душе каждого из нас. Вы доказали своим подвигом, что нельзя сдаваться, вы не прекращали верить в самые страшные и отчаянные минуты, вы подарили эту веру нам.

Солдаты, погибшие в бою, бесстрашные медсестры, труженики тыла, блокадники – вы звезды над нашими головами, наши ангелы-хранители. Вы доказали всему миру, что мир побеждает войну – да будет эта победа вечной! Да будет вечной наша благодарность вам! Вы защищали наше будущее, мы защитим память о вас... Будьте уверены: никто не забыт и ничто не забыто! Мы помним, мы гордимся, мы говорим «спасибо»!

Марина Шихранова, бухгалтер Учетно-контрольной группы Сургутского филиала:

Здравствуй, неизвестный солдат! Я не знаю твоего имени, не знаю твоей фамилии, была ли у тебя семья, дети... Но знаю, какую жертву ты принес для нас, для будущего поколения! Мирное небо над нашими головами – это твоя заслуга! Хотелось бы, чтобы и в будущем, через много-много лет, люди помнили о тебе.

Страшная война прошла по нашей земле. Трудно отыскать семью, в которой бы не получили горьких писем с фронта. Сколько городов и сел нашей страны было разрушено и сожжено! Победа досталась большой ценой: ценой миллионов человеческих жизней, искалеченных судеб. Ты, защищая Родину, поднимался в бой с фашистской нечистью, освобождал города и села, шаг за шагом приближался к Великой Победе.



9 мая – День Победы в Великой Отечественной войне: этому событию нет равного в истории человечества. Эта особенная дата стала для всех символом национальной гордости и памяти.

Знаешь, солдат, в нашей стране тебе установлено много памятников. Люди помнят о твоих героических сражениях. Люди гордятся тобой. Каждый год, 9 мая, во многих городах ежегодно проходят парады, в которых участвуют солдаты разных родов войск, военная техника – от советских танков до новейших самолетов, чувствуют ветеранов боев и тружеников тыла, которые вместе с тобой совершили Великую Победу. Это очень добрый праздник со слезами на глазах. Традиционной стала акция «Бессмертный полк». Каждый человек с высоко поднятой головой

Андрей Шиябов, специалист Отдела кадров и трудовых отношений Астраханского филиала:

Здравствуй, дорогой солдат!

Пишу тебе и ясно представляю все, что происходит вокруг тебя: как ротный уже несколько часов не выходит из блиндажа, а командир взвода постоянно выглядывает из окопа, что-то стараясь высмотреть в непроглядной ночи, редко освещаемой выпущенными ракетами. И ты понимаешь, что завтра будет бой – жестокий, кровопролитный.

Мы помним каждого из вас и гордимся вами, нашими прадедами и дедами, чьи имена золотыми буквами выбиты на обелисках. Я знаю, что не многим из вас удалось дожить до Победы, такой священной для каждого живущего в России человека. Именно она подарила мне возможность родиться в стране, которая не знает войны.

Каждый год в преддверии праздника мы прикрепляем на грудь Георгиевскую ленточку – символ Великой Победы. Для каждого из нас она не просто эстафета памяти, а прежде всего, возможность стать сопричастными к героическим страницам нашей истории.

А 9 Мая, в День Победы, именно ваши портреты с гордостью несут внуки и правнуки по всем площадям и улицам нашей страны, участвуя в шествии «Бессмертного полка», который объединил нас, представителей разных народов, позволил каждому понять: Победа была одна для всех!

Солдат, ты воевал не зря! В нашем мире очень много прогресса. У нас есть беспроводные смартфоны, интернет, технологии. Благодаря всему этому мы можем получать новые знания, много читать и развиваться. Строятся новые города, мосты, школы и институты, больницы, торговые центры с магазинами, рестораны, театры. Врачи создают новые лекарства от ранее неизлечимых болезней.

Мы, внуки и правнуки воинов-освободителей, постараемся сделать все, чтобы не прервалась цепочка памяти, ведь мы получили в дар от вас самое дорогое – право жить под мирным небом.

Татьяна Сапрыкина, специалист Отдела кадров и трудовых отношений Астраханского филиала:

Здравствуй, солдат! Мы не знакомы с тобой, но я от души пишу человеку, подарившему мне возможность жить и радоваться жизни. Ты являешься одним из тех, кто остановил ужас прошлого столетия – фашизм. Победа над фашизмом пришла на весенний светлый день – 9 Мая 1945 года. Много с тех пор счастливых дней встретил освобожденный народ. И вот, опять весна! Если бы не твои старания, бессонные ночи, слезы, боль, надежды, переживания, победы и поражения, мы бы не смогли увидеть этого прекрасного мира!

Сейчас мы живем только благодаря твоему героическому поступку. Мы не слышим пуле-

метных канонад и взрывов, мы не видим слез матерей. Мирное небо над нашими головами – это твоя заслуга! Благодаря тебе мы можем быть уверены в завтрашнем дне, гулять по улицам и паркам и не бояться свиста пуль. Все это благодаря тебе, великий солдат. Именно ты, сквозь холод и голод, сквозь мороз и стужу, сквозь метель и выюгу стоял на страже нашего сна.

И за каждый прожитый день, за каждый встреченный рассвет мы должны благодарить тебя и других юных девушек и парней, которым пришлось сменить брюки и сарафаны на военную форму, косы и пышные шевелюры – на короткую стрижку, будни и выходные – на тяжелый труд, а родной дом – на землянку или окоп.

Конечно, сегодня та война стала далекой. Но каждый раз, оказываясь рядом с памятниками павшим воинам, видя ветеранов Великой Отечественной войны, мы вспоминаем о том, что благодаря вашему мужеству и героизму наша страна была спасена от фашизма! Низкий тебе поклон, великий солдат!



Татьяна Аксенова, ведущий специалист Отдела кадров и трудовых отношений Астраханского филиала:

Здравствуй, солдат! Мне много рассказывали о тебе и о жизни в ваше время. Я тоже хочу поделиться с тобой, как мы живем сейчас.

Раньше вы мечтали о том, как человек полетит в космос. Представляешь, сейчас человек на Международной космической станции проводит по несколько лет! Раньше, чтобы отправить письмо, вам нужно было ждать днями, неделями, месяцами. А сегодня мы разговариваем по телефону и переписываемся сообщениями, находясь далеко друг от друга! Теперь, чтобы послушать музыку, нам не надо заводить пластинку в большом патефоне, достаточно взять телефон, вставить наушники в уши – и можно слушать даже в пути. Мы можем с помощью самолета переместиться в другой конец света за несколько часов.

В военное время вы стирали одежду вручную с помощью хозяйственного мыла. А мы кладем ее в стиральную машину и через некоторое время достаем уже чистой! Да что говорить, появились робот-пылесос, посудомоечная машина, компьютеры и планшеты, летающие камеры, 3D-кинотеатры!

Спасибо тебе и всем солдатам, вашему подвигу, что мы сейчас так живем! Низкий поклон до самой земли!

Елена Чупрова, бухгалтер Учетно-контрольной группы Ухтинского филиала:

Мы часто задаемся вопросом: «А что, если?».

Смотря военные фильмы, читая рассказы о подвигах героев, я иногда спрашиваю себя: «А если бы они не смогли? Если бы не получилось?». И чем дольше я рассуждаю, тем страшнее становится. Мы не смогли бы любоваться прекрасной Москвой, Петербургом, потому что этих городов просто бы не существовало. Все здания, которые поражают воображение в нашей столице, уже больше семидесяти лет назад превратили бы в руины. Все картины Третьяковской галереи и Эрмитажа были бы сожжены. Мир забыл бы про наших великих мастеров, лишился бы возможности увидеть, на какие чудеса способен их гений. Вся многовековая русская история и культура были бы уничтожены. Не пощадили бы и наш удиви-

тельный и богатый язык. Некому было бы на нем говорить, петь и писать.

Самое страшное, что русские не были бы единственным уничтоженным народом. Мир перестал бы быть разным и ярким. Сотни народностей исчезли бы, потому что их портрет не укладывался бы в заданные фашистами параметры. Сама идея превосходства одной нации над всеми другими все еще существовала бы, и это, пожалуй, самое жуткое из всех возможных последствий. Мне сложно представить масштаб катастрофы, которая случилась бы, если бы не стойкость наших защитников. Вероятно, все последствия не уместились бы и на тысяче страниц. Поэтому в мае, гуляя по улицам, я чувствую, как меня распирает чувство благодарности. Каждому, кто сделал победу возможной, я обязана своей жизнью. Вы сохранили для нас без преувеличения целый мир во всем его величии и разнообразии.

Татьяна Шенна, специалист Отдела кадров и трудовых отношений Оренбургского филиала:

Здравствуй, герой! Пишу тебе письмо из далекого будущего.

Ты, наверное, удивишься, что тебя называют героем? Ведь ты себя героем не считаешь. Сидишь в холодном окопе, простой солдат, волнуешься перед боем, грешешься махоркой, да мыслишь о доме, о семье. Впереди еще сотни дорог, городов и сел, впереди еще сотни боев, поражений и побед. Ты еще не знаешь, сколько продлится эта кровопролитная война, останешься ли ты жив, и тебе не дает раскисать только надежда, что все это не зря.

Холод, голод, смерть товарищей, ежедневное преодоление себя – все это ради счастливого будущего тех, кто будет жить после этой ужасной войны. Я расскажу тебе про наше будущее после войны.

Война окончится нашей победой в 1945 году. Пройдут годы. Страна совершит еще один подвиг: в короткие сроки будут восстановлены и построены заново города, заводы, фабрики. Будет развиваться экономика и расти армия. Будет освоен космос, и первый космонавт из СССР облетит вокруг земли.

Наука шагнет далеко вперед – и в нашу жизнь придут телефон, телевизор и бытовая техника, которая освободит много времени. Появится интернет, который откроет границы и горизонты познаний. Но времени все равно не будет хватать. Может, потому что мы разучились его ценить. Глядя в прошлое, о котором мы знаем из фильмов, книг и интернета, мне кажется, мы утратили одно важное качество, которым обладало ваше поколение, – умение ценить и любить жизнь, любить свою страну беззаветно и преданно. Общение стало дистанционным, мы стали меньше ходить в гости, радоваться мелочам и просто петь песни.

Но что бы ни происходило в нашей жизни, мы искренне благодарны вам, что вы отстояли мир, дошли до победы и сделали все возможное и невозможное ради светлого будущего своих детей.

В этом году будет уже шесть лет, как вся страна выходит на улицы с портретами родных, отдавших свои жизни за победу, в строю Бессмертного полка. Сотни тысяч людей идут в одном строю, отдавая честь и признательность вам, солдатам той войны.

Ты, наверное, удивишься, что тебя называют героем? Не удивляйся. Для нас, твоих потомков, каждый солдат и просто труженик тыла, все, кто внес свой неоценимый вклад в ту Великую Победу, – вечный герой.

Нам, людям, которые выросли в мирной стране, нужно помнить, кому мы должны быть благодарны. Мы должны помнить уроки истории, чтобы не допустить повторения геноцида и уничтожения народов и культур.

Сегодня Россия жива, русский народ жив, и мы помним и свято чтим все то, что вы для нас отстояли. Пока помним мы, помнят наши дети, будут помнить наши внуки – вы не канете в лету, вы будете нашими вечными героями!

Алексей Маркевич, главный инженер Оренбургского филиала:

Здравствуйте, Дмитрий Никитович! Пишет вам из 2021 года племянник, Маркевич Алексей. Вы не знаете о моем существовании, потому что я родился гораздо позже, когда вас уже не стало. Вы отдали свою жизнь, чтобы жили и я, и мои родители, и все, кто сегодня живет и здоровствует.

Прошло немало лет с тех пор, как в 1945 году отгремели победные залпы Великой Отечественной войны. Но и сегодня время раскрывает перед нами новые подробности тех героических дней. Сегодня существует

интернет, о котором вы не могли и подозревать в далеком 1943 году. Благодаря интернету на сайтах «Подвиг народа» и «Мемориал» я нашел много интересного о вас. О том, как двадцатилетним мальчишкой в сорок первом попали на фронт и сразу в окружение; что числились пропавшим без вести; как за два года из военного фельдшера стали гвардии лейтенантом медицинской службы. О том, как в боях под Ленинградом спасали раненых, а когда снаряд угодил в артиллерийский расчет, вы подносили снаряды – за это были представлены к самой ценной солдатской награде «Медаль за отвагу».

А в сорок третьем на поле боя получили смертельное ранение. Обо всем этом я узнал из подлинных документов, выложенных в интернете. Там есть сообщение военкомата о призыве, присвоении воинских званий, наградные листы и самое страшное: донесение о потерях.

Мне так хочется рассказать вам о том, как тяжело пережила похоронку бабушка Маша – ваша мама – и до последнего не верила в потерю любимого сына. Ваш отец, дед Никита, прожил долгую жизнь, трудился на железной дороге, только очень часто ходил в церковь, где молился за упокой всех, кто не вернулся домой в сорок пятом.

Еще хочу написать вам, как хорошо, спокойно жить в мире без войны. Как выросли сами, родили и воспитали детей, потом уже и внуков ваши брат и сестры. Мир без войны – это радость наступившего утра, это теплое солнце, белоствольная березка за окном, смех и визг детворы на детской площадке. Это улыбки, мечты, уверенность в своих друзьях и завтрашнем дне. Это беззаботное детство теперь уже наших детей и внуков.

Мы ходим на работу, получаем зарплату, ездим на автомобилях, летаем на самолетах,



Дмитрий Маркевич

осваиваем космос. Наука ушла далеко вперед, и сегодня большая часть нашей жизни автоматизирована и механизирована. Жить стало легче. Единственное, чего не хватает – искреннего живого общения и вашей веры в светлое будущее.

Спасибо вам и еще миллионам наших солдат за счастье людей, за мир в нашей стране. Спасибо всем, кто, стоя рядом с вами, терпя усталость, голод и смерть, поднимался в бой. Спасибо за то, что, теряя близких, родных, друзей, любимых, вы продолжали идти к Великой Победе, той победе, благодаря которой на нашей земле мир без войны вот уже семьдесят шесть лет.

Но мир этот очень хрупок. Нам, вашим внукам, нужно помнить уроки истории и беречь то, что имеем. Обещаю, пока я жив и живы мои дети, мы будем свято чтить память о вас и всех, кто остался на полях сражений, кто прошел войну и одержал победу ради нас. ■

МЕРОПРИЯТИЯ

ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

Совет молодых специалистов Ямальского филиала совместно с профсоюзной организацией организовали восхождение сотрудников на плато Рай-Из. Александр КОМНАТНЫЙ, инженер по землеустройству Отдела подготовки производства, регистрации прав собственности и оформления ввода объектов в эксплуатацию Ямальского филиала, рассказывает об этом незабываемом опыте.

Плато Рай-Из – горный массив, с которого начинается южная часть визитной карточки Ямала – Полярный Урал. Наименование происходит от русского слова «рай» и слова языка коми «из», что означает «гора», «камень», получается название «Райская гора» или «Райский камень». В центральной части высота массива – 1316 метров, в то время как сам Рай-Из – 1097 метра (почти как 300-этажный дом). Вершина горы – плоское горное плато с резким обрывом к долине рек. С этого плато открываются изумительные пейзажи на все 360 градусов. Вот почему предложение Совета молодых специалистов в Ямальском филиале принять участие в массовом восхождении на гору Рай-Из «Движение вверх-2021», организованное совместно с ППО «Газпром-транс профсоюз – Ямальский филиал», я воспринял как шанс добавить еще одну покоренную вершину в мою личную копилку.

Утро 10 апреля началось с раннего подъема. Как же приятно просыпаться, зная, что тебя ждет насыщенный день как эмоционально, так и физически. Люблю активный отдых, особенно когда он проходит в горах. В предвкушении начал собираться в поход, продумывая все до мелочей.

По рассказам бывалых далеко не каждому удается подняться на вершину, да и



погода – штука коварная, может поменяться буквально за пару минут.

Наше путешествие началось с загрузки по трэколам. Большой колонной машин мы выдвинулись в направлении горного массива Рай-Из. Застрелявая, но выбираясь из рыхлого снега, мы пробирались вдоль сугробов. Позитивный настрой и веселая компания коллег только радовали. Мы и не заметили, как быстро добрались до Харпа, а оттуда и до места восхождения.

Сделав общее фото и вооружившись всем необходимым, мы начали двигаться вперед. Дойдя до высоты 250 метров, мы увидели непередаваемо красивый вид и длинную колонну людей, поднимающихся вверх. Медленно, но верно наша группа двигалась вперед, успевая любоваться суровой красотой заснеженной горной цепи. На высоте 400 метров справа от нас внезапно начала

сходить лавина, сход сопровождался грохотом и гулом. Благо, что мы уже поднялись выше, наблюдая за таким красивым, но в то же время очень опасным явлением.

Чем выше мы поднимались, тем сильнее становились порывы ветра, нам приходилось крепко держаться за веревку, натянутую вдоль горной тропы. Преодолев первый затяжной подъем, нам открылось небольшое плато, находящееся на высоте 670 метров, под названием «пяточек». С него отрывается просто невероятный вид, от которого невозможно оторваться. Но ветер дул настолько сильно, что не все из нас решились двигаться дальше. Мы разделились на две группы: одни решили вернуться вниз к подножию горы, а же присоединился к группе тех, кто решил подняться до конечной цели – метеостанции.

К моему удивлению, чем выше мы поднимались, тем меньше становились порывы ветра. Это добавляло нам уверенности, что наша группа благополучно дойдет до метеостанции.

Подъем за подъемом открывались перед нами. Тропа становилась все вертикальнее. Но, наконец, вот она – долгожданная вершина в 868 метров, на которой находится метеостанция. Отсюда открывается великолепный вид на гору Черная, на которую я поднимался в сентябре 2020 года. Неподалеку находится Ледник романтиков, к которому в составе группы молодых специалистов Ямальского филиала я восходил также в сентябре 2020 года. А вот пик Топографов и гору Енгаюиз мне еще предстоит покорить.

Сколько бы подъемов я не совершил, ощущения не притупляются: ура, мы это сделали!

Попив чайку, сделав массу фотографий на память, насладившись величественным видом гор, мы отправились на спуск.

Обратная дорога до «пяточка» была довольно неплохая, но затем началось самое интересное. Вертикальная тропа, по которой мы поднимались, держась за веревки, на спуске оказалась очень крутой. Нам приходилось передвигаться, не торопясь, вцепившись в веревку, проваливаясь в натоптанные сугробы. Спуск дался тяжелее, чем подъем, но было весело.

Наш поход завершился благополучно для всех. В мероприятии было задействовано более 35 трэколов и участвовало около 280 человек. Мы с коллегами еще долго будем делиться впечатлениями, обсуждениями, пересматривать фото и видеоматериалы. А горы не отпускают, тянут магнитом и это значит – движению вверх обязательно быть снова! ■

Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 55-летием

Чмурову Светлану Николаевну, специалиста Отдела документационного обеспечения управления

с 60-летием

Запруднова Василия Юрьевича, водителя автомобиля Транспортного отдела

с 65-летием

Баженова Игоря Владимировича, специалиста Отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций

Сучкову Наталью Викторовну, ведущего специалиста Отдела таможенных услуг

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 55-летием

Балбаева Едылгаля Каргалиновича, монтера пути Службы пути

Дженгазиеву Альфинур Наримановну, уборщика служебных помещений Хозяйственного участка

Дуйналиева Эдуарда Суюндековича, слесаря по ремонту подвижного состава Участка по эксплуатации вагонного хозяйства

Соколова Владимира Ильича, монтера пути Службы пути

с 60-летием

Алимова Руслана Фатиховича, начальника Автотранспортного участка

Ведрову Алевтину Евгеньевну, ведущего инженера Отдела эксплуатации и организации ремонта подвижного состава

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием

Макарову Елену Михайловну, уборщика производственных помещений Хозяйственного участка

Шконду Елену Владимировну, приемосдатчика груза и багажа Каргалинского участка

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием

Александрова Владимира Николаевича, ведущего инженера Участка ремонта вагонов

Гальченко Андрея Васильевича, диспетчера поездного Диспетчерского отдела

Иванова Сергея Викторовича, мастера погрузочно-разгрузочных работ Отдела грузовой и коммерческой работы

Миринова Дмитрия Владимировича, составителя поездов Диспетчерского отдела

Старостачева Юрия Михайловича, осмотрщика-ремонтника вагонов Участка эксплуатации и технического обслуживания вагонов

Сулейманова Сакита Сейфулаховича, старшего осмотрщика-ремонтника вагонов Участка эксплуатации и технического обслуживания вагонов

Эмиралиева Нуредина Эмиралиевича, осмотрщика-ремонтника вагонов Участка эксплуатации и технического обслуживания вагонов

с 55-летием

Галимуллина Раиля Наилевича, слесаря по ремонту подвижного состава Отдела локомотивного хозяйства

Пьяникова Александра Анатольевича, слесаря по ремонту подвижного состава Отдела локомотивного хозяйства

ОРАТОРСКОЕ ИСКУССТВО

В рубрике «Меняемся вместе» мы рассказали вам о правилах проведения совещаний. Проводить их наиболее эффективно вам помогут ораторское искусство и красноречие. Эти навыки человек развивает всю жизнь, совершенствовать их можно только на практике. Мы же хотим предложить вам теоретическую базу для дальнейшей отработки в жизни.

1. **«Три трактата об ораторском искусстве», Марк Туллий Цицерон** – в Древнем Риме оратор был не просто человеком, который хорошо говорит, с его помощью приводились в движение многие общественные силы: правосудие, политика, культура. Таким образом, от искусства говорить в Риме зависело все, а его низкий уровень вел к деградации основ государства.

2. **«Эристика, или искусство побеждать в спорах», А. Шопенгауэр** – советы из книги действуют и в современных реалиях. Книга посвящена искусству побеждать в дискуссиях и отстаивать свою точку зрения. Философ доказал, что правота – не главный козырь спорщика. Он приводит более 30 приемов, пользуясь которыми можно выигрывать даже заведомо провальные споры.

3. **«Презентация. Уроки убеждения от лидера Apple Стива Джобса», К. Галло** – не многие знают, что Джобс был превосходным оратором, его искусство говорить и убеждать высоко ценится профессионалами всего мира. Прочитав книгу, вы узнаете, что позволило ему добиться таких успехов на этом поприще.

4. **«Секреты великих ораторов. Говори как Черчилль, держись как Линкольн», Д. Хьюмс** – автор книги был спичрайтером у пяти президентов США, а кроме этого

долго изучал риторику на примере политических деятелей, это позволило ему собрать в книге очень много приемов и работающих стратегий.

5. **«Риторика», Аристотель** – именно с этой книги начинается изучение ораторского искусства, это основа основ. Каждый, кто хочет научиться красиво говорить, должен с ней ознакомиться. Если вы думаете, с чего начать, начните именно с Аристотеля.

6. **«Как разговаривать с кем угодно, когда угодно и где угодно», Л. Кинг** – знаменитый телеведущий начинал карьеру с радио, а в свой первый эфир он был так взволнован, что не мог начать говорить в течение трех минут. После этого случая он научил тысячи людей преодолевать стеснение в любых ситуациях и с легкостью заводить разговоры.

7. **«Как выработать уверенность в себе и влиять на людей, выступая публично», Д. Карнеги** – автор книги – психолог, основатель института ораторского искусства. Приведенная нами книга обобщает многие его труды и дает общий обзор его методики. Она будет полезна и новичкам, и настоящим профессионалам риторики.

8. **«Риторика и культура речи», Л. Введенская, Л. Павлова** – невозможно быть красноречивым, плохо владея родным языком. Данная книга – это разработанный для университетов учебник по бытовой и деловой коммуникации, который познакомит вас с особенностями речи, невербальными средствами общения, ораторским искусством и обучит правилам речевого этикета.

Р. С. В нашей **группе Вконтакте** вы найдете подборку фильмов об ораторском искусстве.

КУЛЬТУРНЫЙ ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ЦТ**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ**

В Telegram-канале ГПТ_Инфо и в официальном инстаграм-аккаунте мы анонсировали новую рубрику с ответами на вопросы, которые сотрудники Общества направили по итогам первого модуля внутреннего обучения по цифровой трансформации. Начиная с этого номера, мы будем публиковать на них ответы. В этом номере мы ответим на некоторые из них.

Вопрос: **ХОЧУ ВЫЙТИ ИЗ «КОРОБОЧКИ», НЕ ЗНАЮ, С ЧЕГО НАЧАТЬ.**

Если вы задаете этот вопрос – значит, вы уже задумываетесь над изменениями.

Нам всем хотелось бы получить уникальный рецепт. И у нас он есть:

Делай раз: быть информированным – проявлять интерес к корпоративной жизни, для этого каждую пятницу на **канале** читать выходящий дайджест новостей, где освещаются важные события: Администрация, филиалы. Продолжить приходиться на встречи по ЦТ. Задавать вопросы, давать комментарии по темам, которые в вас нашли отклик. Делать домашние задания и делиться результатами с коллегами

Делай два: подписаться на **DigitalEDU**.

Делай три: тесно сотрудничать с единомышленниками (не только в Администрации, но и в филиалах), участвовать в инициативах Инновационной Лаборатории, Совета Молодых Специалистов, Клуба Актуальных Предложений.

Делай четыре: участвовать в корпоративных опросах, проектах, развивать свои над-

профессиональные навыки: экологическое мышление, клиентоориентированность, межотраслевую коммуникацию, управление проектами, работу с людьми, креативность, системное мышление, бережливое производство, программирование, мультиязычность, работу в условиях неопределенности.

Делай пять: задумываться об оптимальности рутинных действий и придумывать пути нетривиального изменения рутины.

Вплоть до того, что можно попробовать:

- ходить-ездить домой другим маршрутом;
- делать то, что всегда хотели, но боялись/стеснялись делать;
- выражать свое мнение тогда, когда молчали;
- ... или наоборот – притихнуть и прислушаться к другим, если всегда ярко выражали свое мнение;
- **УЧИТЬСЯ!** И учить других. Объясните то, что вчера изучили, ребенку 10 лет. Объясните так, чтобы он понял.

И наоборот, расскажите коллегам из другого департамента сложный экспертный во-



прос (который недавно решили) из своей деятельности так, чтобы они смогли его на равных с вами обсуждать;

■ подводите итоги – думайте вечером о том, что важного сделали сегодня. Подумайте, можно ли было это сделать лучше или по-другому;

■ исследуйте лучшие практики клиентов, партнеров, конкурентов. Думайте, что можно у них почерпнуть.

Есть научные методики выхода из «коробочки»:

- русский **ТРИЗ**;
- и его Пресейл версия **Дизайн Мышление**.

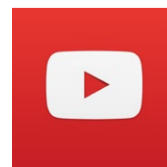
Вопрос: **КАК ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕНИТЬ ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ?**

Лучший способ применить знания на практике – это активное участие в одном из проектов цифровой трансформации «Газпромтранс», указанных в дорожной карте цифровой трансформации.

У каждого сотрудника нашей компании уже сейчас есть возможность оставить свое имя в ее истории, получить дополнительные WorkSkills в свой багаж компетенций: выбрать себе роль и отправить ЗАЯВКУ НА УЧАСТИЕ в проекте СФЕРА. На главной странице INSIDE (внутреннем портале) размещена ссылка для подачи заявки.

**Цифровая команда
ООО «Газпромтранс»**

Ищите нас
в социальных сетях:



Архив
выпусков «ВГ»:

