

С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

В 2021 году мы подтвердили, что занимаем лидирующие позиции на мировом энергетическом рынке. За счет увеличения добычи газа наша компания удовлетворила более трети прироста его потребления в мире.

В условиях резко возросшего спроса, зимних и летних пиков, мы с вами, как всегда, на 100% выполняли и продолжаем выполнять обязательства перед потребителями газа в России и за рубежом.

Для этого мы опережающими темпами приращиваем запасы и уже 17 лет подряд держим коэффициент их восполнения выше «единицы». Мы развиваем новый, ключевой для страны центр газодобычи на Ямале. Повышаем потенциал российских подземных хранилищ – в 2021 году их суточная производительность выведена на очередной исторический максимум.

Мы наращиваем производительность Северного газотранспортного коридора. Он становится основным для газоснабжения российских потребителей и для экспорта. В этом году ввели в эксплуатацию новые компрессорные станции от Ухты до Грязовца и создали мощности до побережья Балтийского моря.

Продолжение Северного газотранспортного коридора – маршрут через Балтику. В этом году мы с вами полностью завершили строительство

газопровода «Северный поток – 2». Сделали это самостоятельно, уверенно справились со всеми трудностями.

Мы реализуем проекты мирового уровня в области переработки. Приступили к строительству уникального производственного кластера в Усть-Луге, объединяющего переработку, сжижение газа и газохимию. На Востоке точно в срок запустили первые линии Амурского ГПЗ. Начали производство гелия, чрезвычайно востребованного на международном рынке.

Мы наращиваем мощность и ресурсную базу газопровода «Сила Сибири». Поставляем по нему газ в Китай с превышением контрактных обязательств. Развиваем газификацию Востока России – на карте страны уже есть города, подключенные к «Силе Сибири».

Газификация российских регионов – наш главный социальный приоритет. Задачи, поставленные Президентом России, будут выполнены. В первую очередь, это завершение догазификации к 2023 году. А к 2030 году будет обеспечена 100-процентная технически возможная сетевая газификация России. Отмечу, что по итогам 2021 года газ поступит еще в 342 населенных пункта.

Уважаемые коллеги!

Благодарю всех вас за добросовестную, слаженную работу. За ответственный, неравнодушный подход к делу.

Поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю счастья, благополучия, всего самого доброго вам и вашим близким. Крепкого вам здоровья и, конечно же, новых побед.

С праздником!

Алексей МИЛЛЕР, Председатель Правления ПАО «Газпром»

Дорогие коллеги!

От всего сердца поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Уходящий год ознаменовался для нашего коллектива новыми достижениями и свершениями. Мы с успехом преодолевали трудности, достигали хороших результатов, обрели уверенность в своих силах. Ценю вклад каждого из вас в наше общее дело и хочу поблагодарить за ваш созидательный труд!

Наступающий год станет для нашей компании особенным, юбилейным. Мы отметим 20-летие «Газпромтранса». Позади насыщенный и яркий путь, на протяжении которого мы росли, развивались и совершенствовались. А впереди нас ждет много важной и увлекательной работы, интересных задач, которыми, я уверен, мы обязательно справимся.

Новый год – праздник мечты и ожидания нового. В эти праздничные дни наши дома наполняются теплом и уютом, а сердца – новыми надеждами и предвкушением счастья.

Желаю, чтобы волшебство этих дней осталось с вами на целый год. Семейного благополучия, огромного счастья, крепкого здоровья и достижения всех целей! Пусть в ваших семьях царят дружба, любовь, взаимопонимание и гармония!

Максим МИРОНЕНКО, Генеральный директор ООО «Газпромтранс»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ЗАЩИЩЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ - В ПРИОРИТЕТЕ

Состоялось подписание коллективного договора между Администрацией и ОППО «Газпромтранс профсоюз» на 2022-2024 годы.



ШАГ В НАУКУ

Наши коллеги постоянно развиваются и совершенствуются, ставя перед собой амбициозные цели.

стр. 3



ВСЯ НАША ЖИЗНЬ - ИГРА

Капитан команды «6 извилин» Владимир Шпаков рассказал о победе в интеллектуальной игре «Клуб знатоков».

стр. 6

ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги!

Каждый выпуск нашей газеты особенный: мы создаём уникальный контент вместе с вами, транслируем корпоративную культуру и ценности.

Спасибо вам, дорогие коллеги, за то, что нам есть о чем и о ком писать, чем и кем гордиться, куда развиваться и расти!

В январском номере мы предлагаем осознанно помечтать, сделать шаг навстречу заветным желаниям, обозначив их существование. Ведь когда мечта превращается в реальную цель – это и есть победа.

Редакция газеты «Вести Газпромтранса» на собственном примере и опыте показывает, что в нашей компании всегда есть место развитию, реализации и цифровизации.

Мы предлагаем послушать тизер подкаста, созданного силами редакции, во исполнение мечты!

Спасибо, что вы с нами!
С НОВЫМ ГОДОМ!

Ваша редакция
Алла Миркина
Екатерина Исаченкова





КУРС НА БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Мы уже рассказывали, что «Газпромтранс» взял курс на оптимизацию и ускорение процессов за счет внедрения бережливого производства (LEAN).

«Вечного нет ничего, да и долговечно тоже немного»

Луций Сенека, римский писатель и философ

В рамках LEAN определены пилотные проекты по реализации принципов и инструментов бережливого производства – процесс осуществления закупок и процесс обслуживания локомотивов и путевой техники. Целью LEAN является постоянное сокращение действий (потерь) в работе, которые не приносят ценности для основной цели (результата) процесса. Придерживаться LEAN — значит всегда применять системный подход, искать и устранять «слабые» места. Любой бизнес создает ценности: продукты или услуги, которые компания продает. В свою очередь ценность определяет потребитель. Созда-



Источник: unsplash.com

ние продуктов и услуг состоит из разных процессов. Процессы, которые создают ценность – это все, что ведет к нужному результату. Любой процесс должен постоянно совершенствоваться.

Процессы, которые не создают ценность, все, что не приносит пользы: тормозит работу или плохо отражается на качестве продуктов и услуг и их функциональных свойствах. Такие процессы нужно сократить до минимума или исключить полностью.

Потери в рамках LEAN-мышления недопустимы, поэтому цель проектных команд – выявить рудименты в нашей работе и найти способы для их исключения.

В первую очередь перед проектной командой «Закупки» поставлена задача оптимизировать порядок организации процесса и сократить срок проведения закупок с момента формирования потребности до поступления товаров и услуг.

При картировании этапов закупочной деятельности коллегам удалось выявить нефункциональные операции, которые

возможно исключить или осуществить более рациональным способом, что позволит снизить трудозатраты и сократить общее время процесса.

Одна голова хорошо, но две лучше! Если у вас есть идеи или предложения по совершенствованию действующего бизнес-процесса закупок, то вы всегда можете оставить их на корпоративном сайте Управления материально-технического снабжения и комплектации в разделе «ИДЕИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ». Авторы лучшего рационализаторского предложения будут отмечены ценным подарком от ведущей ИТ-компании.

Чтобы ни один процесс не остался без внимания, предлагаем Вам пройти небольшой опрос и высказать свое мнение относительно удовлетворенности организации процесса закупок в текущих реалиях.

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА «LEAN-ЗАКУПКИ»

РАБОТА В КОМАНДЕ – ПУТЬ К УСПЕХУ!

В этом году НИО ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» на портале СНФПО ПАО «Газпром» для ряда резервистов и специалистов из 32 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» организовало проектную работу по теме: «Управление знаниями и информацией».

От ООО «Газпромтранс» участие принимали Александр Нестеров из Оренбургского филиала и Ольга Колобанова из Администрации. Работа состояла из нескольких этапов. Сначала участникам предлагалось пройти обучающий курс, затрагивающий различные техники и приемы для выработки и применения навыков критического мышления, повышения эффективности работы дома и в офисе. В материалах были подробно описаны ключевые навыки критического мышления, основные виды когнитивных искажений, рассмотрены инструменты для обнаружения ложной информации. Также курс включал информацию по выработке и тренировке навыков по управлению речью, жестикуляцией, планированию и ведению переговоров.

На втором этапе участники работали в группах по направлениям. Каждая из проектных групп включала в себя сотрудников из различных дочерних обществ. Они были сформированы по производственным направлениям:

- общепромышленное (17 проектных групп);
- добыча газа (5 проектных групп);
- транспортировка газа (12 проектных групп);
- управление персоналом (8 проектных групп);
- экономика и финансы (6 проектных групп);
- информационные технологии (5 проектных групп).

Наши коллеги выбрали направление «Управление персоналом».

Работа в команде проводилась в формате деловой игры, в рамках которой необходимо было выполнить одно из трех заданий: аналитический обзор, комплект кейсов, беседа с подчиненными. Коллеги разработали комплект кейсов к интерактивной обучающей системе «Интервью-Персонал», направленных на расширение информированности обучающихся, повышение эффективности коммуникативных технологий, проведение интервью, а также развитие взаимоотношений между руководителем и подчиненным.

После завершения этапа эксперты из дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»



Источник: unsplash.com

ознакомились с разработками проектных групп, оценили качество аналитических обзоров, комплектов кейсов и деловых бесед, подготовленных проектными группами, и выбрали лучшие.

Работа наших коллег удостоилась наи-

высшей оценки экспертов, благодаря чему ребята заняли 1 место! Поздравляем коллег с победой и желаем вдохновляться своими результатами и достижениями, непрерывно двигаться навстречу большим мечтам и жизненным целям с верой в себя.

МЕРОПРИЯТИЕ

ДЕМО-ДЕНЬ КОРПОРАТИВНОЙ АКСЕЛЕРАЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ОАО «РЖД»

21 декабря прошел демо-день 3-ей корпоративной акселерационной программы ОАО «РЖД» на базе площадки АО «ВНИИЖТ».

Наша компания уже второй год принимает активное участие в программе, а сотрудники Инновационной лаборатории выступают в качестве жюри научно-технологической экспертизы.

Акселератор ОАО «РЖД» продолжает набирать обороты: в 2021 году помимо ООО «Газпромтранс» партнерами стали еще 15 компаний. Более 500 заявок на участие в Акселераторе направили цифровые компании, реализующие цифровые инновации в сфере ж/д транспорта, но только 21 проект прошел в финал.

В финале Акселерационной программы ОАО «РЖД» нашей компанией был отмечен проект компании NVI Solutions, а советник генерального директора Леонид Головин лично вручил диплом представителям компании.

Проект компании OWL.Guard представляет собой зрелые решения в области видеоаналитики. Также произвело впечатление решение по реализации беспилотного управления транспортом на основании только камер без применения лидаров.

Помимо решений с применением технологий видеоаналитики, также в финале были представлены:

- системы по построению цифровых двойников складских помещений;
- промышленные роботы для механической расцепки вагонов;
- системы для выстраивания удобного клиентского сервиса.

Главный специалист Инновационной лаборатории Сергей Михайленко очно принял участие в Демо-дне, а также совместно с ее руководителем Алексеем Дроздовым оценили представленные решения и внесли более подробную информацию в технологический радар компании.

21 декабря 2021, Москва



ЗАЩИЩЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ – В ПРИОРИТЕТЕ

15 декабря в компании «Газпромтранс» состоялось подписание коллективного договора между Администрацией и ОППО «Газпромтранс профсоюз» на 2022-2024 годы.



Предметом нашего коллективного договора является максимальное достижение оптимального баланса интересов сторон: «работник» – «работодатель», в рамках социального партнерства.

Защищенность наших работников посредством коллективного договора очень

высокая, а главное – надежная, благодаря сотрудничеству с руководством общества в лице генерального директора Максима Владимировича Мироненко, который всегда поддерживает профсоюз и выступает за стабильность и социальное равенство. Руководитель компании делает очень многое

для сохранения льгот и гарантий, исполнения на 100% всех принятых обязательств по договору. С другой стороны, Профсоюз помогает улучшить условия труда, обезопасить производство, активизировать и сплотить работников. Он помогает поддерживать позитивный психологический климат в коллективе, предохраняет от возможных правовых ошибок и всячески способствует развитию и процветанию компании.

Представители профсоюзной организации понимают, что максимально важно сохранить достигнутый уровень социального обеспечения работников и обеспечить безопасные и комфортные условия труда и отдыха специалистов.

Гарантия сохранения существующих договоренностей между работниками и работодателями – мощный инструмент по обеспечению дальнейшего социального партнерства, стабильной работы всех производственных объектов, стимулирование коллектива на дальнейшие трудовые достижения.

Права, льготы, гарантии и компенсации по коллективному договору предоставляются с учетом региональных и производственных особенностей деятельности организации, ведь территория деятельности нашей компании это шесть регионов нашей страны от крайнего Севера (Ямал, Новый Уренгой, Сургут, Ухта) до Астрахани, Оренбурга и Дальнего Востока (Амур).

В коллективном договоре не только закрепляются, но и приобретают статус закона важнейшие социально-экономические

обязательства работодателя и работников: уровень заработной платы, способы и размеры её индексации, гарантии обеспечения здоровых и безопасных условий труда, вопросы питания, детского оздоровительного отдыха и отдыха работников, медицинского обслуживания, социального обеспечения, негосударственного пенсионного обеспечения, дополнительные льготы и гарантии.

Безусловно, приоритетная задача профсоюза – защита социально-экономических, трудовых интересов работников предприятия – членов профсоюза, членов их семей, а также ветеранов производства.

Однако жизнь не стоит на месте и каждый год вносит свои коррективы во все сферы нашей жизни, а коллективный договор – это юридический документ, он имеет силу внутреннего закона предприятия, поэтому он должен быть гибким, учитывать все изменения, а где-то даже опережать их.

Постоянно совершенствуя данный документ, год от года добиваемся того, что в нем не только сохраняются все льготы и гарантии предыдущего коллективного договора, но и принимаются дополнительные соглашения, направленные на улучшение социальных льгот и гарантий работников предприятия.

И главное – важно не только заключить хороший коллективный договор, но и выполнить его. В ООО «Газпромтранс» коллективный договор выполняется в полном объеме.

ОППО «Газпромтранс профсоюз»

ШАГ В НАУКУ

Наши коллеги постоянно развиваются и совершенствуются, ставя перед собой новые амбициозные задачи. И это приносит свои плоды. Сотрудники Астраханского филиала Виктор Королев и Артем Евтеев дважды принимали участие в чемпионатах CASE-IN: сперва в корпоративной лиге «Газпрома», а затем – в осеннем кубке. Виктор стал победителем Чемпионата по решению задачи на метод ситуационного анализа под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN. Он и его коллега Артем Евтеев рассказали об опыте участия в этих чемпионатах.

Виктор Королев: Мне раньше не приходилось участвовать в подобных мероприятиях. Когда узнал о чемпионате, подумал, почему бы и не попробовать себя в научной деятельности. Времени на раздумья не было, поэтому определенно решил участвовать.

Сам кейс с задачами нам прислали за месяц до финала. Все игроки были распределены по командам методом жеребьевки. В нашей команде были ребята из разных городов и разных профессий. Каждый в итоге был полезен по-своему и раскрыл свой потенциал. А самым сложным, на мой взгляд, было направление вектора нашей идеи. Собственно, так мы и назвали нашу команду – «Вектор 5642». Больше всего запомнились формат мероприятия, количество команд и количество решений по кейсу. Чемпионат проходил в течение 4 дней, включая подготовку, регистрацию, мастер-классы от ведущих специалистов и учёных в газовой отрасли и самого дня защиты проектов.

Несмотря на столь большое количество команд, финальный день прошёл, как один миг, из-за насыщенности и драйва, который не передать словами. Понравилась объективная работа экспертной комиссии и их вопросы, особенно касаемо рисков по каждому из решений. В команде старался максимально помочь в генерации и реализации идей. Результатом, конечно, доволен, однако из-за отсутствия подобного опыта, сейчас, когда смотрю на результат со стороны, сожалею, что не смог сделать больше. Но это и послужило стимулом участвовать дальше в подобных мероприятиях, развивать свои навыки работы в команде и в целом научную образованность. Участие в чемпионате для меня стало важным событием в плане самореализации, я научился работать в команде, слушать капитана и понимать поставленные задачи и механизмы их выполнения. С большим интересом жду новых мероприятий. Хочу себя проявить с ещё большей отдачей и пользой в команде.

Артем Евтеев: Участвуя впервые в подобном мероприятии весной этого года и продемонстрировав самые высокие результаты, я был заряжен на будущие чемпионаты и свое развитие в научной деятельности. Очередным чемпионатом стал осенний кубок CASE-IN Лиги молодых специалистов. Очень понравился сам формат кейса с глобальной задачей, которую нужно решить за определенное количество времени, в этом случае за 10 дней. По-прежнему считаю, что при подготовке самое сложное найти вектор идеи, исходя из которого нужно решать задачи. Весенняя корпоративная лига и осенний отборочный этап Лиги молодых специалистов проходили в онлайн-

формате, сам финал - в очном формате в Москве. Атмосфера сильно отличается. Энергия и волнение участников, задор организаторов и экспертов, сама площадка - все произвело впечатление. Меня невероятно зарядил и настроил на игру наш визит в офис администрации, который мы посетили с Виктором Королевым накануне финала. Очень теплый и энергичный прием, организованный Анной Рахимовой, завершился напутственной речью Анны Штоль, которой отдельное спасибо за помощь в работе с кейсом. И вот с этим воодушевляющим настроем мы отправились на чемпионат.

Всего в нашей лиге принимали участие 15 команд, и каждая представила свое оригинальное



Слева направо: Виктор Королев, Валерия Лялина, Артем Евтеев, Никита Бурашников



решение. Хочу отметить высокий уровень подготовки игроков и опыт команд, ведь некоторые выступали уже в седьмой раз. После регистрации команд началась непосредственно сама защита проектов. Мы выступали девятью. Пока слушали выступления других команд, я обратил внимание на то, что экспертная комиссия задает в основном вопросы технологического характера, а наше решение представлено больше в практическом применении нового оборудования. Исходя из этого, нам поставили не самый высокий балл, в результате мы заняли 13 место. Нам дали возможность поговорить с экспертами. Они разобрали наш проект, презентацию и само выступление от «а» до «я». Я согласен на все 100% с экспертом в наших недочетах. Мы провели работу над ошибками и записали для себя краткую методичку по решению и подготовке кейса для будущих чемпионатов. Объективно оценивая наше выступление, скажу, что наша команда выступила уверенно, но решение выбрали неудачное. Своей команде хочу сказать огромное спасибо, все задачи были выполнены, участники были на связи и оперативно всё решали! На церемонии награждения я понял, что самым главным призом является не кубок или медали, а те эмоции, которые получаешь, выходя на пьедестал победителей. Я очень надеюсь, что в следующем году мы приедем именно за этой наградой, закаленные, подготовленные и уже опытные case-мены.



МЕЧТЫ СБУДУТСЯ!

Директора и начальники филиалов Общества поделились с редакцией «ВГ» своими достижениями, мечтами и планами.

КАКИМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ КОМАНДЫ В УХОДЯЩЕМ ГОДУ ВЫ ГОРДИТЕСЬ?



Игорь Беленовский,
начальник
Оренбургского
филиала:

Безусловно, главным достижением нашей команды в уходящем году стала организация работы в филиале, направленная на предотвращение новой коронавирусной инфекции. 95% работников филиала вакцинированы, соблюдаются все меры безопасности, ведется активная профилактическая работа, благодаря чему удалось сохранить весь коллектив и обеспечить работу в подразделениях в штатном режиме.

Для филиала было важным выполнение задач по вывозу готовой продукции газовой и нефтехимических комплексов Оренбургского, Салаватского и Нижнекамского кластеров.

На сегодняшний день филиал готов к работе по удаленному оформлению перевозочных документов, независимо от станции погрузки. Реализована работа, позволяющая производить отбор вагонов в программе АСУ СТ с учетом модели вагона, региона курсирования (РФ, СНГ) и ограничений по разным пограничным переходам в страны дальнего и ближнего зарубежья.

Отдельно хотел бы отметить работу по подготовке к приемке и дальнейшему проведению опытного пробного газомоторного локомотива ТЭМГ-1. Оренбургский филиал подготовил «Технологическую площадку РИП2» под размещение пункта экипировки газомоторных локомотивов. Большая работа была проделана для организации обучения машинистов и помощников машинистов по работе на первом опытном образце локомотива, так как до этого не было подобного опыта обучения в образовательных учреждениях. Совместно со Свердловским учебным центром профессиональных квалификаций мы впервые разработали программу подготовки локомотивных бригад по работе на газомоторном локомотиве ТЭМГ-1. Машинисты и помощники машинистов прошли обучение, после чего в мае получили свидетельства на право управления подвижным составом.

Важным для филиала стало поступление нового тепловоза ТЭМ18ДМ с модифицированным дизелем 1-ПД4Д, унифицированной системой управления электропередачей, системой гребнесмазывания, новой кабиной с современными пультами управления, системой обеспечения микроклимата, которая улучшает условия труда локомотивной бригады и телемеханической системой контроля бодрствования машиниста.

Кроме того, выполнена программа проведения работ по внутреннему осмотру и гидроиспытаниям котлов вагонов-цистерн для перевозки сжиженного газа собственного парка, а также вагонов других собственников. В филиале увеличилось количество автотранспорта, работающего на компримированном природном газе.

В этом году молодые специалисты активнее участвовали в производственной жизни, предлагая интересные и креативные идеи.

Горжусь и тем, что наш коллектив не остался равнодушным и принял активное участие в локализации очагов пожара в августе вблизи объектов Оренбургского филиала и предприятий газохимического комплекса. Горжусь командой профессионалов, с которой я работаю.



Алексей Носов,
начальник
Ухтинского
филиала

«Газпромтранс» – это компания, состоящая из сложных механизмов, в которых все работает рационально, гармонично и взаимосвязано. Краеугольным камнем любого предприятия является коллектив. И я убежден в том, что командная работа профессионалов, эффективная мотивация, сплоченность, четко поставленные цели и задачи, – главные ингредиенты сложного рецепта успеха. Успех работы компании зависит от каждого сотрудника в отдельности и работы коллектива в целом.

Я убежден в том, что уникальное достижение нашего филиала состоит из успехов наших сотрудников. И я, например, очень горжусь, когда вижу, что в это непростое время мы смогли сохранить коллектив, дать сотрудникам уверенность в нашей компании, уверенность в себе.



Иван Осинкин,
и.о. директора
Амурского
филиала

Основным достижением Амурского филиала в 2021 году я считаю то, что мы выполнили основную задачу на данном этапе – обеспечили возможность подачи строительных грузов железнодорожным транспортом на площадку Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ), что, в свою очередь, стало следствием бесперебойной работы локомотива и постоянного контроля за состоянием строящейся железнодорожной инфраструктуры неопытного пользования.



Вячеслав Баглай,
директор
Сургутского
филиала

Я бы сделал акцент именно на слове «команда», которая обеспечивает решение текущих задач, совершенствует работу и делает вклад в будущее.

Самое знаменательное событие этого года – достижение объема перевозки 826 тыс. тн в марте. Рекорд! Высокий результат принесла слаженная работа Управления движением Общества и подразделений Сургутского филиала, обеспечивших маневровую работу и транспортную экспедицию, подготовку вагонного парка к погрузке, качественное содержание инфраструктуры.

Мы испытали себя в новой деятельности. С помощью проекта «Имитационная модель Сургутского филиала» решали вопрос автоматизации системы управления комплексными задачами: планирования погрузки, управления движением, локомотивным и вагонным парком. Для решения этой задачи технари и технологи филиала получили мощную поддержку от математиков и программистов Общества.

Кроме того, Сургутский филиал включен в работу по проектированию объектов железнодорожной инфраструктуры Ковыктинского газоконденсатного месторождения. Иркутский участок ведёт контроль хода работ на строительной площадке.



Александр Маленчук,
директор
Ямальского
филиала

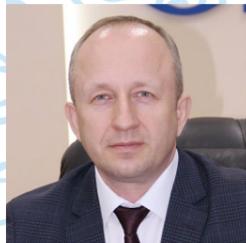
Когда речь заходит о нашем коллективе, то я без раздумий отвечаю: «Я горжусь коллективом Ямальского филиала!». За все время моего руководства филиалом я наблюдал, как профессионально растут наши люди и становятся профессионалами своего дела! Также я горжусь тем, что я и наш коллектив являемся участниками такого мега-проекта как строительство «Новой железнодорожной линии Обская-Бованенково», а впоследствии и эксплуатации железнодорожной инфраструктуры ПАО «Газпром» в сложных геологических и климатических условиях Крайнего Севера.

Если говорить о достижениях 2021 года, то это, конечно же, создание кросс-функциональных команд по четырем направлениям деятельности филиала: «Перевозки», «Путь», «Локомотивы» и «Персонал», каждая из которых выполнила свои функции и цели, поставленные в начале года.

По перевозкам изначально стояла задача расширения железнодорожной линии и увеличения ее вывозной способности. В целом на сегодняшний день многое уже сделано: мы начали работу по интервальному регулированию движения поездов, провели пробные поездки с увеличением скорости движения грузовых поездов с 40 до 50 км/час. Это позволило на 5 с лишним часов сократить время движения поезда от станции Обская до станции Бованенково.

По КФК «Путь» мы приступили к решению проблемы растепления вечномёрзлых грунтов по причине изменения климатических условий Крайнего Севера. Ситуация настолько быстро прогрессирует за последнее время в нашем регионе, что мы пришли к выводу: нельзя в одиночку бороться с природой, необходимо срочно создавать единый центр, который будет заниматься проблемами содержания инфраструктуры в криолитозоне. Для этого мы привлекли к работе другие компании Группы «Газпром», осуществляющие свою деятельность в таких же климатических условиях, как и мы, и которые также сталкиваются с подобными проблемами. Кроме того, привлекли к этой работе научное сообщество российских НИИ, провели совещание на уровне заместителя губернатора ЯНАО. В итоге наметили определенные цели, а также обратились в ПАО «Газпром» с необходимостью создания единого Центра в «Газпроме», который смог бы регулировать как законодательные отношения, так и позволил бы нам всем обмениваться друг с другом опытом противодействия растепления вечной мерзлоты.

По другим кросс-функциональным командам филиала происходит проработка не менее серьезных вопросов для перспективного развития филиала.



Виталий Сапрыкин,
начальник
Астраханского
филиала

Должен признаться, филиал рассчитывал на более существенные объемы отгрузки, был к ним готов и лишь влияние внешних факторов не позволило достичь желаемого результата. Несмотря на это, уходящий год приятно удивил неожиданным многообразием новых направлений качественного развития персонала и компании в целом.

КАКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И БИЗНЕС ЦЕЛИ «МАКСИМУМ» И «МИНИМУМ» ВЫ СТАВИТЕ ПЕРЕД СОБОЙ В 2022-М ГОДУ?



Игорь Беленовский,
начальник
Оренбургского
филиала:

Бизнес-цели «максимум»: повысить уровень удовлетворенности клиентов; начать работу по формированию цифрового двойника железнодорожной инфраструктуры; повысить уровень цифровизации и эффективности процессов в филиале; повысить экономическую эффективность филиала; развивать философию бережливого производства; сократить потери, связанные с нереализованным потенциалом сотрудников.

Бизнес-цели «минимум»: обеспечить гарантированный вывоз продукции по всем участникам погрузки филиала вместе с обособленными участками; сохранить и обеспечить организацию надежного, безаварийного движения поездов и производства маневровой работы; реализовать пилотный проект «Цифровой локомотив»; реализовать пилотный проект Общества по опытно-промышленной эксплуатации локомотива ТЭМГ-1.



Иван Осинкин,
и.о. директора
Амурского
филиала

Цели «минимум» – продолжить осуществление строительного контроля и организацию подачи вагонов на Амурский газоперерабатывающий завод. Цели «максимум» – участие ООО «Газпромтранс» в качестве технического надзора при строительстве ж.д. инфраструктуры Амурского газохимического комплекса (АГХК), разработка мероприятий по подготовке к вывозу товарной продукции Амурского ГПЗ и Амурского ГХК.



Александр Маленчук,
директор
Ямальского
филиала

1. Организация бесперебойной работы филиала в обеспечении перевозок грузов, поступающих к нам по железной дороге, и вывоз готовой продукции Бованенковского НКМ (газового конденсата).

2. Контроль исполнения требований наших клиентов, соответственно – поддержание высокого уровня клиентоориентированности нашей компании. Обеспечение потребителя мультимодальными перевозками грузов.

3. Выполнение Инвестиционной программы 2022 года, как со стороны ПАО «Газпром», так и инвестпрограммы ООО «Газпромтранс».

4. Осуществление строительного контроля следующих объектов:

- «Объект инвестиционного строительства «Автозимник продленного действия станция Обская – км 193»;
- «Завершение строительства (усиление) ж.д. линий «Надым – Пангоды»;
- «Железнодорожные коммуникации Ковыктинского ГКМ».



Алексей Носов,
начальник
Ухтинского
филиала

Как минимум, стабильность, сохранение текущих объемов и рост эффективности работы Ухтинского филиала. Максимум здесь ограничен только объективными причинами.



Иван Осинкин,
и.о. директора
Амурского
филиала

Мечта – расширить присутствие компании на Дальнем Востоке, освоить новые логистические направления вывоза продукции Группы «Газпром» через порты Тихого океана и границу с Китаем.



Вячеслав Баглай,
директор
Сургутского
филиала

Первая задача – выполнение планов Общества при безаварийной работе. Вторая состоит в следующем. Недавно ознакомился с материалами проведенного в филиале теста Управленческих компетенций сотрудников. Помимо множества разных показателей, обратил внимание на параметр «Работа в стрессе» в списке важных характеристик. Сделал вывод, что этому нужно учиться и учить людей. Преодолевать стресс, а главное, эффективно использовать главный ресурс – время. Вовремя поставить задачу, внятную цель, скоординировать деятельность многочисленного коллектива, чтобы человек работал спокойно и комфортно, будь то рабочий, ИТР или управленец!



Александр Маленчук,
директор
Ямальского
филиала

Есть. Создание в будущем высокотехнологичной железной дороги Обская-Бованенково. В первую очередь – это применение автоматического технического контроля за состоянием подвижного состава. А, во-вторых, создание единого автоматического центра управления движением поездов со станции Обская. Дополнительно думаю о том, чтобы создать:

- цифровой документооборот по оформлению коммерческих грузов;
- автоматическое ведение графика исполненных в движении поездов, который, в зависимости от положения поездов, самостоятельно сможет выстраивать маршрут прохождения поездов по железнодорожной линии и контролировать график движения, а при необходимости изменять его.



Виталий Сапрыкин,
начальник
Астраханского
филиала

Уходящий год задал высокий жизненный темп, но уверен, что мы сможем лучше. Эта уверенность обязывает нас целиться как можно дальше и выше, то есть ставить в 2022 году перед коллективом только масштабные задачи: обеспечить выполнение повышенного плана отгрузки продукции АГПЗ, при этом продолжать оптимизировать бизнес-процессы, продвигать проекты по цифровизации, совместные проекты по дальнейшему развитию газоконденсатного комплекса и железнодорожной инфраструктуры, считая эти задачи не менее важными, чем выполнение плана отгрузки.



Вячеслав Баглай,
директор
Сургутского
филиала

Позволю себе пофилософствовать. Мечта формируется той средой, в которой находится человек. Важно, с кем ты общаешься, какие книги читаешь, фильмы и спектакли смотришь, какую музыку слушаешь. Всё это помогает в создании гармонии мечты. Ведь мечта характеризует потенциал, предназначение человека. Если мозг додумался до какой-то мечты, значит, он способен её исполнить. Дело за малым – суметь трансформировать энергию мечты в проект. После понимания мечты нужно продолжить движение. И важно не пропустить, не проскочить точку невозврата. Упустил время, не начал вовремя... Тянуть с реализацией мечты нельзя.

ЕСТЬ ЛИ У ВАС «ПРОЕКТ МЕЧТЫ» В РАМКАХ РАБОТЫ В ООО ГАЗПРОМТРАНС?»



Игорь Беленовский,
начальник
Оренбургского
филиала:

Создание единого цифрового пространства филиала, позволяющего автоматизированно собирать и учитывать использование инфраструктуры, техники, оборудования, материалов, работу с кадрами, производство маневровой работы, выполнение грузовых операций, выполнение качественных и количественных показателей работы филиала, автоматизированное составление справочной и отчетной документации, а также осуществляющего анализ работы филиала с возможностью среднесрочного прогнозирования.



Алексей Носов,
начальник
Ухтинского
филиала

Есть определенные цели и задачи, достижение которых должно привести в перспективе к финансовой привлекательности, а значит, появятся возможности для реализации новых проектов.

О ЧЕМ ВЫ МЕЧТАЛИ В ДЕТСТВЕ?



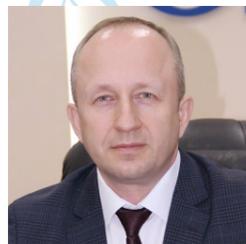
Игорь Беленовский,
начальник
Оренбургского
филиала:

У каждого человека есть мечта, об этом мы начинаем задумываться еще в раннем детстве. Будучи ребёнком, я замороженно смотрел на бегущие вдаль поезда. Однажды на Новый год я получил в подарок игрушечную железную дорогу, и был этому безмерно рад! Совпадение это или судьба, я не знаю, но сейчас моя работа напрямую связана с этой деятельностью. На примере моей истории, хочется посоветовать: «Мечтайте! Ваши желания могут привести к большим успехам!».



Алексей Носов,
начальник
Ухтинского
филиала

Я не мечтал о какой-то конкретной профессии. Так вышло, что весь свой трудовой путь я прошел в одной организации – в Ухтинском филиале Общества. На мой взгляд, умение видеть новые возможности, развиваться, учиться, использовать имеющийся опыт для преобразований – качества, которые помогают мне двигаться вперед.



Виталий Сапрыкин,
начальник
Астраханского
филиала

Приближающийся праздник каждый год дарит нам особую эмоциональную теплоту, источник которой находится где-то в далеком детстве. Это своеобразный портал или мостик, способный на мгновение нас окунуть в детскую беззаботность и, конечно – мечты. О чем каждый из нас мечтал в детстве? Каждый о своем (космонавт, боксер, балерина, и чтоб обязательно великая), но если сформулировать проще, то, скорее, о самореализации. Каждому работнику нашей компании в наступающем году хочу пожелать внутренней удовлетворенности от своего личного прогресса и от осознания важности собственного вклада в развитие Общества.

А нашему Астраханскому филиалу хочу пожелать уверенного достижения поставленных целей. Помните, коллеги, что проблемы – это скрытые возможности, а жизнь – это мельничный жернов, и только нам решать, перемелет он нас или отшлифует!



Вячеслав Баглай,
директор
Сургутского
филиала

Мечтал, чтобы у меня была собака, и мечтал научиться управлять самолётом. Этим мечтам суждено было исполниться после сорока пяти лет. Друзья на день рождения подарили щенка немецкой овчарки и курс обучения управления самолётом. Вывод: чтобы мечта могла исполниться, у человека должны быть друзья.



Александр Маленчук,
директор
Ямальского
филиала

Если говорить о детской мечте, то я всегда мечтал подняться на очень высокую гору и с ее вершины посмотреть, что же происходит вокруг, на какое расстояние хватит моего взора. Свое детство я провел в одном из поселков Горной Шории, это Таштагольский район Кемеровской области, где мы жили с моей семьей. Вместе со старшим братом я очень любил взбираться на склоны различных пригорков и гор, благо, что в Горной Шории их предостаточно.

Первая вершина, на которую я смог взобраться, находится там же в Горной Шории. Тогда мне было 7 лет. Высота первой покоренной мной вершины составляла около 1000 метров. Поднявшись вместе с братом на вершину этой горы, я смог увидеть все окрестности нашего поселка. Это произвело на меня огромное позитивное впечатление, а самое главное одна моя мечта детства в этот момент осуществилась.

Если говорить о мечте профессиональной, то в детстве я очень хотел стать военным – командиром танка. В армии я, кстати, служил в танковых войсках, правда попал не в танковую роту, а в роту связи и служил там механиком-радиотелеграфистом. Тем не менее, все же осуществилась и эта моя детская мечта.



Иван Осинкин,
и.о. директора
Амурского
филиала

Если помните, в позднее советское время была книга «Хочу водить поезда», в которой описывались впечатления юноши, мечтающего стать машинистом. Я вырос вблизи железнодорожной станции, расположенной на Транссибирской магистрали, и одним из первых поразивших меня моментов был голос дежурного, слышимый отовсюду. Ему на станции подчинялось всё. Поэтому моя мечта быть таким же «главным» на станции трансформировалась в выбор профессии – управление процессами перевозок. Помогло и то, что город Свободный неофициально считался столицей бывшей Амурской железной дороги, и когда пришло время выбирать ВУЗ, никаких вариантов, кроме Дальневосточного ГУПС, я не рассматривал. Когда осознанно выбираешь профессию, и учёба даётся намного легче, и на работу идёшь с желанием.



ВСЯ НАША ЖИЗНЬ – ИГРА

В декабре под эгидой профсоюза «Газпромтранс» состоялась интеллектуальная игра Клуба знатоков. В мероприятии приняли участие 24 команды по всей России. По итогам соревнований команда «6 извилин» заняла первое место. Редакция «ВГ» попросила капитана команды Владимира Шпакова рассказать о том, как это было.

Кто-то может подумать, что, раз мы победили в интеллектуальном турнире, то, наверное, у нас есть давно сыгранная команда, игроки которой часто собираются вместе, постоянно тренируются и понимают друг друга с полуслова. Скажу честно, это не наш случай. Идеально было бы собрать основной костяк игроков за несколько месяцев перед турниром и планомерно сыграваться от тренировки к тренировке. Эту задачу мы благополучно провалили, так как за две недели до игры в составе команды было всего три человека, один из которых не мог приезжать на тренировки в офис. Нас будто преследовал злой рок, ведь стоило только поздравить очередного участника команды со вступлением в наши ряды, как внезапно что-то случилось и через несколько дней он сообщал, что не сможет участвовать в игре. Но мы быстро восполняли потери и успели провести целых три тренировки за оставшееся время.

Динара Кадырова:

В команде с Владимиром Шпаковым мы в мое «додекретное» время пересекались только на московских внешних турнирах от «Газпромтранса». А в прошлом году он пригласил меня в свою команду, когда мероприятие в Обществе проводилось в онлайн-формате. Мы тогда заняли второе место по Администрации, и я считаю, что это неплохой результат, учитывая, что мы играли строем. В этом году игра должна была состояться в традиционном офлайн-формате. Но, поскольку я еще находилась в декрете, тренировки у нас проходили следующим образом: основная часть команды тренировалась, встречаясь в офисе, я же присоединялась лишь по телефону шепотом, т.к. под боком спали дети. В этом году наша команда состояла из 6 человек, и каждый внес свой вклад в победу.

День турнира начался для нас с тревожного известия – срочно потребовалось искать замену одного из участников за несколько часов до самой игры. К счастью, на наш призыв немедленно откликнулась председатель Совета молодых специалистов Анна Рахимова. И, несмотря на трудности игры в незнакомой компании, провела турнир на «отлично», даже взяв приз за оригинальность ответа!

Предлагаю вам прямо сейчас поучаствовать в обсуждении одного из самых красивых вопросов турнира, на мой взгляд.

Внимание, вопрос: «Владимир Набоков, находясь у себя в аудитории, читал студентам лекции по русской литературе. Каким образом он наглядно продемонстрировал величие роли Льва Толстого для русской литературы? Что именно он сделал?».

После того, как вопрос был задан, мы начали перебирать вслух различные варианты, озвучивая всё, что приходит в голову. Кто-то пытался подобрать версию, связанную с тем, что Лев Николаевич знаменит своими внушительными по объему произведениями. Кто-то искал взаимосвязь с названиями его романов. Но прошло уже 20 секунд, а стройной версии, или хотя бы намека на нее, у нас не было.

Тогда пришла мысль о том, что Владимир Набоков мог провести аналогию во время лекции без использования какого-то важного для обучения предмета. Такого, без которого действительно сложно обойтись. И, вернув этот предмет, продемонстрировать, насколько ценной является роль великого писателя в русской литературе. Мы стали перебирать версии: кафедра, микрофон, указка, доска... Но всё это было мелко и неоднозначно, хотя и было ощущение, что мы двигаемся в верном направлении. И наконец, за 10 секунд до окончания минуты обсуждения, родилась версия о том, что Владимир Набоков мог проводить свои лекции в полной темноте для того, чтобы после включения света наглядно продемонстрировать своим студентам то, как ярко вспыхнуло творчество Льва Толстого, озарив своим светом саму душу русской литературы.

Хочется сказать несколько слов о том, как можно построить тренировочный процесс и на что следует обратить внимание при подготовке к интеллектуальным играм.

Очень часто вопрос можно решить простым перебором вариантов. И есть мнение, что перед игрой крайне желательно проводить специальную разминку, чтобы включить особый режим работы мозга. Разминка состоит из 10 вопросов, например: «Назовите известного мультипликационного персонажа», «Что находится в каюте капитана?» или «Перечислите итальянских поэтов эпохи Возрождения». Смысл в том, чтобы каждый участник команды нашел как можно больше вариантов ответов на эти вопросы за отведенное время. Через каждые 10 секунд следует зачитывать новый вопрос и быстро переключать-



ся на поиск вариантов по новому запросу. Грамотно проведенная перед тренировкой или игрой разминка может настроить всю команду на максимальную эффективность, начиная с первого вопроса.

Первые тренировочные игры можно проводить в расслабленном комфортном режиме, обсуждая каждый из вопросов по 3-5 минут и стараясь на этом этапе тщательно изучить вопрос со всех сторон. Очень часто бывает, что на один и тот же вопрос могут найтись совершенно разные ответы, в том числе даже ответы с диаметрально противоположной логикой. Задача игроков – найти как можно

больше версий, подходящих под условия вопроса. Задача капитана – выбрать из потока идей наиболее перспективные и выбирать из них. После окончания обсуждения желательно провести разбор логики вопроса, обратить внимание на ключевые слова в тексте вопроса, понять логическую цепочку, которая должна была привести к правильному ответу.

При проведении последующих тренировок следует постепенно сокращать количество времени на обсуждение, доводя его до одной минуты.

Рекомендуем брать вопросы из специализированного источника, базу вопросов ассоциации «Что? Где? Когда?» можно найти [здесь](#).

Стоит также обратить внимание на основные ошибки:

- Не следует стесняться во время обсуждения. По возможности нужно накидывать любые версии, приходящие в голову, даже если они окажутся неверными, то они все равно могут помочь другому участнику команды и навести его на свежую мысль, взглянуть на вопрос с другой стороны.

- Нельзя заикливаться на одной версии какой бы правильной она ни казалась. Минуту нужно использовать по полной. Лучше лишний раз потренироваться в предложении версий, иногда это может спасти от излишне самоуверенного неверного ответа.

В заключение хотелось бы напомнить, что в Администрации есть своя сборная команда по «Что? Где? Когда?». Периодически под эгидой Профсоюза мы участвуем в турнирах разного уровня: от онлайн-игр до роскошных интеллектуальных кубков совместно со знатоками элитарного клуба «Что? Где? Когда?».

Присоединяйтесь к нам, это интересно!

Владимир ШПАКОВ,
главный специалист
Отдела организации делопроизводства
и архива





ПОКА ЧАСЫ ДВЕНАДЦАТЬ БЬЮТ

Для наших предков Новый год был связан с земледелием. На Руси он назывался «о начатии нового лета» и праздновался 1 сентября. Для нас – это праздник из детства с фотографиями у ёлки, долгожданными подарками и ожиданием чуда. В Новый год принято подводить итоги, ставить цели, загадывать желания. Это важный процесс, ведь нам нужно понимать, где мы находимся, откуда и куда движемся. Чтобы сделать его более эффективным, приведем несколько рекомендаций.

ЧЬЕ ЭТО ЖЕЛАНИЕ?

Формулируя желания и цели, важно планировать их, исходя из собственных ценностей. Что для вас важно? Чего хочется именно вам? Ориентируйтесь на себя, а не на людей из инстаграма, которые делают вид, что всего достигли. Чужие желания и цели не сбываются.

РАБОТАЕТ ТО, ВО ЧТО ВЫ ВЕРИТЕ

Слушайте себя и делайте то, что отзывается, идите туда, куда ведет сердце. Если вы каждый год в новогоднюю ночь поджигаете бумажку с желанием и искренне верите в то, что оно сбудется, то это работает для вас лучше, чем что-либо еще.

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ТОЛЬКО ПОЗИТИВНУЮ ЛЕКСИКУ

Не рекомендуется загадывать желания с «не», «никогда» и негативными словами («печаль», «болезнь» и др.), так как наша психика фокусируется на этом. Не загадывайте то, что вы хотите, чтобы у вас не было. Наоборот, загадывайте то, что хотите, чтобы было. Пусть пожелание звучит, как «быть счастливым», «быть здоровым», «иметь хорошие отношения».

НАПИШИТЕ ПИСЬМО БЛАГОДАРНОСТИ

Опишите свою новую жизнь, в которой вы получили желаемое. Напишите письмо с подробностями, как вы будете проживать дни с исполненными желаниями. Обязательно используйте настоящее время. Начните послание со слов благодарности. Желательно описывать не только вещи и действия, но и эмоции, которые вы испытываете. Запечатлейте письмо в конверт и положите в укромное место, в котором оно будет храниться. Можно оставить письмо

открытым и периодически его перечитывать, подпитывая силы для исполнения желаний.

ПОГРУЖАЙТЕСЬ В СОСТОЯНИЕ

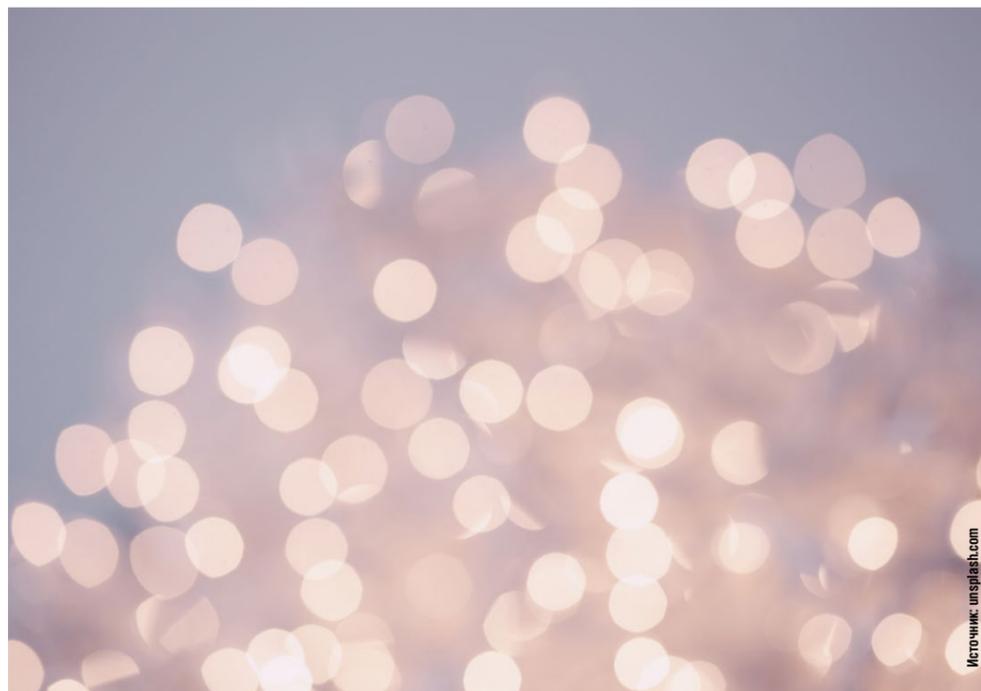
Опережающие модели психики создают через состояния. Поэтому не просто пишите на бумаге, что у вас есть квартира мечты, а представляйте, как вы в ней живете и что вы при этом чувствуете. Эта техника работает и с целями. Даже если вы максимально уверены в своем плане, погрузитесь в то состояние, в котором вы уже достигли запланированного.

ПОСТАРАЙТЕСЬ НЕ НАЖЕЛАТЬ СЕБЕ ПЛОХОГО

Мозг использует все возможности, чтобы прийти к образу, который вы создали. Таким образом, реализация абстрактных пожеланий может вам потом совсем не понравиться. «Хочу похудеть» может реализоваться через болезнь, потерю средств к существованию или похудению на 100 грамм. В этом случае лучше переформулировать желание в «быть подтянутым и спортивным».

СТРАТЕГИЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

Даже если вам кажется, что ваше желание в настоящее время неосуществимо, помните, что в любой момент в жизни могут появиться возможности, которых нет сейчас. И важно в том числе привлекать такие возможности. Цель, как и мечта, должна быть четко сформулирована. Кроме того, даже если это какая-то значительная вещь вроде покупки квартиры, лучше обозначить сроки. Это поможет организовать себя и не откладывать достижение цели на потом. Если вы примерно представляете, что не-



Источник: unsplash.com

обходимо для того, чтобы желаемое стало реальным, распишите шаги и дедаины.

Если вы пока не знаете, в каком направлении думать, чтобы проложить путь к цели, не отчаивайтесь. Возможно, для вдохновения вам нужен разговор с людьми, которые уже достигли схожих целей, или общение с друзьями и близкими. Даже если вам известен только первый шаг – сделайте его, и тогда вас посетит озарение, что делать дальше.

В процессе работы над мечтами вы можете обнаружить, что ваше желание изменилось. Такое бывает, ведь техники помогают не только получить желаемое, но и в целом разобраться, чего вы действительно хотите.

ОСВОБОЖДАЙТЕ МЕСТО ДЛЯ НОВОГО

Важно попрощаться с тем, что человек, как ему кажется, очень хочет, но годами не может получить. Если задуматься, мы несем с собой много всего такого, что давно пора

отпустить, ведь туда уходит огромное количество нашего внимания и, следовательно, энергии. Вследствие чего мы сами себе блокируем исполнение множества других желаний и достижение новых целей.

САМ СЕБЕ ВОЛШЕБНИК

Проанализируйте свои желания. И обязательно увидите, что вы реально можете начать делать прямо сейчас. Если вы хотите машину – вперед в автошколу для начала. Приближайте себя к своим мечтам и целям конкретными действиями.

Желания и мечты – это не магия. Вам кажется, что они сбываются из-за Нового года или дня рождения. Но секрет в том, что только в эти дни мы позволяем себе желать. Желайте, верьте в себя и слушайте себя. И пусть в новом году все заветные мечты исполнятся!

Служба по связям с общественностью и СМИ

ОТ РЕДАКЦИИ

ВМЕСТЕ МОЖНО СДЕЛАТЬ ТАК МНОГО

На протяжении всего года Служба по связям с общественностью и СМИ активно работала в нескольких информационных направлениях.

На страницах корпоративной газеты «Вести Газпромтранса» и в социальных сетях Общества мы регулярно рассказывали о самых ярких и интересных событиях из жизни компании, делились важной информацией и старались быть максимально полезными для каждого из вас. Благодаря поддержке и помощи коллег нам удавалось быть в курсе всех событий, подробно освещать новости наших подразделений.

Корреспонденты в филиалах первыми рассказывали нам о главных новостях, подавали идеи для публикации, проявляли инициативу, присылая интересные тексты и яркие фотографии.

Несмотря на то, что нас разделяют десятки и сотни километров друг от друга, современные средства коммуникации помогают услышать каждого из вас.

Отдельно хочется поблагодарить за помощь в подготовке контента для корпоративной газеты «Вести Газпромтранса», социальных сетей Общества самых активных специалистов, которые были нашими помощниками и корреспондентами на местах. Татьяна Литвинова из Астраханского филиала, Татьяна Шейна из Оренбургского филиала, Ольга Дмитрачкова из Сургутского филиала, Дарья Морозова из Ухтинского филиала,



Источник: unsplash.com

Анна Шведченко из Амурского филиала, Максим Швец из Ямальского филиала.

Также благодарим сотрудников Администрации за креатив, вдохновение, техническую поддержку и участие в видеороликах для социальных сетей Общества.

Спасибо вам, дорогие коллеги, за активное участие и помощь в информационном освещении деятельности компании! Будем на связи в новом году!

Если вы хотите предложить темы, идеи для статей или постов, напишите ведущему

специалисту Службы по связям с общественностью и СМИ Екатерине Исаченковой – isev@gptrans.gazprom.ru

Служба по связям с общественностью и СМИ

Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 50-летием

Ващенко Андрея Анатольевича, заместителя начальника Управления долгосрочного планирования и развития
Шардакову Зою Николаевну, заместителя начальника отдела кадров и трудовых отношений

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием

Беспалова Дмитрия Владимировича, старшего мастера Службы локомотивного хозяйства и путевой техники
с 55-летием

Иванцов Лесю Григорьевну, руководителя Учетно-контрольной группы
Миронова Константина Алексеевича, монтера пути Службы пути
с 60-летием

Птушко Юрия Леонидовича, ведущего инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием

Герасимика Василия Васильевича, машиниста-инструктора локомотивных бригад Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства
с 55-летием

Ишкову Ольгу Вячеславовну, техника по учёту Отдела организации перевозок
с 60-летием

Коновалова Михаила Васильевича, заведующего складом Отдела материально-технического снабжения и комплектации

Фамиева Анаса Галимзяновича, водителя автомобиля Салаватского участка

Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием

Завгороднева-Марьямса Сергея Александровича, начальника участка Службы вагонного хозяйства
с 55-летием

Горностаева Дмитрия Павловича, слесаря-ремонтника Службы вагонного хозяйства
Григорьева Александра Владимировича, составителя поездов Службы погрузки и маневровый работ
с 60-летием

Дубскую Ирину Геннадьевну, инженера Службы организации перевозок

Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 50-летием

Маслакову Ирину Владимировну, ведущего инженера-программиста Группы внедрения, сопровождения, эксплуатации и развития ИУС

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием

Арсланбекова Руслана Исмаиловича, составителя поездов станции «Обская-2»
Студилко Александра Николаевича, механика Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

Фомина Александра Михайловича, станочника деревообрабатывающих станков

ПОДКАСТЫ НАБИРАЮТ ОБОРОТЫ

По форме подкасты похожи на радио- или телепередачи, но существуют в виде файлов или потокового мультимедиа, которые можно проигрывать в удобное для слушателя время и в любом месте с помощью интернета. Или даже без него – если подкаст заранее закачан.

Как правило, подкасты имеют определённую тематику и периодичность издания. Появлению подкастов способствовало распространение нескольких технологий: RSS, аудиоформат MP3 и цифровые аудиоплееры. Один из них iPod. Именно от его имени и пошло название «вещание на iPod» – подкаст – Podcast.

В целом подкасты существуют в очень разных форматах – они могут быть разговорными, музыкальными, документальными или художественными. По тематике они бывают любыми – от спорта и книг до компьютерных игр и лайфхаков в кулинарии.

Какие-то подкасты представляют собой занимательные интервью со специально приглашенными гостями, а другие и вовсе напоминают сериалы, где в каждой серии продолжается повествование, начатое в предыдущих эпизодах. В мире существует несколько сотен тысяч подкастов, количество которых еже-



дневно растет. Практически все жанры СМИ можно адаптировать под этот формат. Можно найти записи на любую тему, от медитации и уроков физики до стендап-комедий, правильного питания и расследования преступлений. Они могут быть короткими, длинными, нарративными. Есть музыкальные подкасты, в которых треки прерываются словами ведущего. Это привычный для большинства людей

Я ВАС СЛУШАЮ

Если не знаете, что выбрать из существующего многообразия подкастов, вот наши субъективные рекомендации. И пусть новогодние праздники пройдут с пользой.

1. «Чай с психологом»

Егор Егоров пьёт согревающий чай и общается с интересными людьми на разные психологические темы. В подкасте затрагиваются темы страхов, панических атак, навязчивости, разных пищевых расстройств и многое другое.

2. «Игры разума»

В научно-популярных лекциях Андрей Курпатов рассказывает о работе мозга и мышлении человека.

3. «TED на русском языке»

TED – одна из самых известных конференций, на которой бизнесмены, ученые и политики делятся открытиями и секретами, которые позволили им достичь успеха.

Участники придерживаются уникального формата – «эдьотенмента», то есть сочетания обучения и развлечения, поэтому лекции короткие, веселые и рассчитаны на самую широкую аудиторию.

4. «Наука в ладошке»

Подкаст рассказывает о повседневной биологии: о том, как заботиться о здоровье, воспитывать домашних животных и бороться с морщинами. Выпуски подкаста похожи на короткие инструкции или разборы популярных жизненных ситуаций. За несколько минут эксперт успевает объяснить главное и дать ссылки на полезные материалы тем, кто хочет разобраться в проблеме.

5. «Ты – это важно»

Подкаст о ментальном здоровье, в котором полезные тренировки от психолога Елены Миц-

кевич о том, как научиться бережно относиться к себе и выражать свои чувства здоровым образом. Вместе с гостями – журналистами, предпринимателями, писателями, музыкантами и другими – ведущая обсуждает личные истории из жизни и сеансы психотерапии.

6. «Радио-Т»

Подкаст об информационных технологиях от профессионалов индустрии. Ведущие обсуждают новости IT, делятся историями из жизни и рассуждают о будущем технологий. Среди тем – крупные взломы сервисов, обновления дистрибутивов языков программирования, взаимоотношения творчества и кодинга и многое другое.

7. Arzamas

Подкаст просветительского проекта Arzamas, посвященного гуманитарному знанию. Интересные лекции о литературе, искусстве, истории и о многом другом.

8. «Будет сделано»

Как быть максимально продуктивным? Чтобы успеть запустить крутой стартап, написать книгу, заработать много денег и ещё совершить кругосветное путешествие на мотоцикле. Подкаст предложит способы как справиться с тревожностью, стать эффективнее и побороть прокрастинацию. Истории своего успеха и полезные практики в сфере саморазвития раскрывают успешные предприниматели и тренеры.

9. «Побежали?!»

Бег – это медитация, тренировка тела, очищение разума. Этот подкаст мотивирует, позволяет поверить в свои силы и не забросить занятия спортом. Если сложно решиться на утреннюю пробежку, то «Побежали?!» в наушниках способен это исправить. Подкаст рассказывает истории марафонцев, судей спортивных забегов, профессионалов и любителей. ■



Уважаемые коллеги!

Представляем вам тизер подкаста «Голоса «Газпромтранса», в котором будем обсуждать новости компании, вести дискуссии на актуальные отраслевые темы.

Над подкастом работали: ведущие – Аля Миркина и Катя Исаченкова, саунд-продюсер – Илья Орлов, заставка – Макс Баранов, Лёша Белин, Аня Рахимова, Аня Липатова, Саша Новичков, Юлия Насибуллина, Илья Орлов, художник – Миша Щербак. Фрагмент песни – «Вечная молодость» Чиж & Со.

Ищите нас
в социальной сети:



Архив
выпусков «ВГ»:
<https://trans.gazprom.ru/press/journal/archive/>

