

## РАСШИРЯЕМ ГЕОГРАФИЮ УСПЕХА

Состоявшееся 23 июня в Москве ежегодное совещание руководителей Администрации, директоров и начальников филиалов компании было посвящено подведению итогов не только прошлого года – «Стратегии развития ООО «Газпромтранс» 2021-2023 г.» в целом. Какие шаги необходимо предпринять далее?



### ОБРАТИТЬ ВЫЗОВЫ В ВОЗМОЖНОСТИ

Во вступительном слове генеральный директор компании Максим Мироненко сообщил, что безусловными успехами реализации трёхлетней стратегии «Газпромтранса» являются повышение эффективности перевозок, использования железнодорожной инфраструктуры, рост производительности труда. Расширен портфель клиентов и спектр оказываемых услуг. Внедряются новые цифровые решения. Уровень удовлетворенности клиентов «Газпромтранса» – по-прежнему на высоком уровне.

В ближайшие годы у компании появятся новые точки отгрузки продукции, вырастут ее объемы. Предстоит масштабная программа обновления парка подвижного состава. «Газпромтранс» ведёт работу в этом направлении, достигая необходимых договоренностей с поставщиками цистерн и вагонов.

Но необходимо также повышать производительность подвижного состава. А именно, требуется увеличить долю маршрутизации, обеспечить контроль за непроизводительным простоем вагонов в пути следования и на выгрузке – по этому направлению уже идёт работа с ОАО «РЖД». Повысить оборачиваемость вагонов нужно и филиалам. Для успешной реализации этих задач следует, в том числе, нарастить уровень автоматизации управления вагонами.

Непременные слагаемые решения задач по перевозкам – своевременная реконструкция железнодорожной инфраструктуры, строительство новых объектов. Эта работа должна вестись одновременно с расширением портфеля проектов по цифровизации.

Огромный потенциал содержат в себе внедрение во все процессы философии бережливого производства, их автоматизация. Одновременно требуется продолжать работу по развитию и мотивации сотрудников. Одним из результатов этой комплексной работы должен стать дальнейший рост уровня удовлетворенности клиентов.

Максим Мироненко дал руководителям подразделений и филиалов компании поручения по каждому из этих направлений.

### ФИЛИАЛЫ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Директора и начальники филиалов «Газпромтранса» также посвятили свои доклады стратегическим вызовам и путям их решения. Слушателям была представлена информация о проработке новых цифровых проектов, вовлечении в бережливое производство, работе в рамках импортозамещения, деятельности по развитию компетенций персонала. Безусловно, в фокусе внимания были итоги работы в 2022 году, результаты исполнения трёхлетней стратегии, а у филиалов-юбиларов – и всех последних 20 лет.

### ФОКУС НА ВНУТРЕННИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Вопросам наращивания производительности подвижного состава было посвящено выступление заместителя генерального директора по коммерческим вопросам Дмитрия Ващенко. Он отметил восстановление показателей перевозок нефтепродуктов и подчеркнул, что в ближайшие годы ведущая роль в адаптации к меняющимся условиям отводится внутренним мерам. Это, в том числе, жёсткий контроль за движением и оборачиваемостью вагонов, переход на заключение оперативных договоров с крупными железнодорожными операторами.

В развитие темы начальник Управления движением и логистикой перевозок Михаил Ращинский рассказал о перспективности маршрутизации грузовых перевозок. Работа в этом направлении обеспечит сокращение сроков доставки продукции.

### ПОВЫСИТЬ ЦИФРОВУЮ ЗРЕЛОСТЬ

Заместитель генерального директора по производству и капитальному строительству Александр Моисеев озвучил ключевые задачи производственного блока компании на

2023-2025 годы по развитию филиалов.

Он, в частности, представил срез по внедрению в филиалах цифровых проектов, обозначил потенциал каждого из них. Речь шла о «Цифровом двойнике локомотива», «Личном кабинете клиента» для вахтовиков, «Цифровом железнодорожном пути», использовании автоматизированного оборудования для прохождения предрейсовых и предсменных медосмотров. Александр Моисеев также уделил внимание внедрению цифровых технологий в области производственной безопасности и охраны окружающей среды.

Особое внимание присутствующих Александр Моисеев обратил на проект создания цифровых моделей объектов недвижимого имущества. Его реализация позволит оперативно принимать проектные решения, контролировать изменения характеристик объектов недвижимости, автоматизировать процесс управления недвижимым имуществом. Обладание портфелем цифровых моделей сократит сроки согласования документации в части земельных вопросов, инвентаризации объектов недвижимости.

Реализации программы цифровой трансформации «Газпромтранса» было посвящено выступление начальника Управления долгосрочного планирования и развития Анны Штоль. В дорожной карте программы – свыше 70 цифровых проектов, 9 из которых внедрены в 2022 году, более полсотни находится в активной реализации. В нынешнем году старт дается целому ряду крупных проектов, в числе которых – программа цифровизации Ямальского филиала, мобильное рабочее место для полевых сотрудников, внедрение системы GetRail в Иркутском филиале и развитие электронного документооборота с клиентами и поставщиками.

Анна Штоль отметила общий рост уровня цифровой зрелости компании. В планах –

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### ВОВЛЕЧЕННОСТЬ: ИТОГИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сотрудники «Газпромтранса» приняли участие в ежегодном масштабном исследовании отношения персонала к компании.

стр. 3



### ЛЕТОПИСЬ ФИЛИАЛОВ

Летопись становления и развития филиалов «Газпромтранса». У каждого из них свой путь следования, протяженность маршрута и время в пути, свои станции и участки.

стр. 4-5



### ЧТО ТАКОЕ ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК ЛОКОМОТИВА

2022 год вошел в историю «Газпромтранса» как, в том числе, период проведения опытно-промышленной эксплуатации специализированного, программного обеспечения, главная цель которого – создание цифрового двойника локомотива.

стр. 7

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели!

Перед вами июльский выпуск корпоративной газеты «Вести Газпромтранса».

Центральной темой номера стало совещание по обсуждению итогов производственно-хозяйственной деятельности за 2022 год и задач на 2023 год. В очередной раз мы убедились, что развитие, основанное на опыте и открытом взгляде в будущее, неизбежно приводит к успеху.

В этом номере хотим поделиться важной частью нашей корпоративной жизни – летописью филиалов «Газпромтранса».

Также расскажем об успехах рационализаторов в филиалах, о бережливом производстве в повседневной жизни и о цифровом двойнике локомотива.

На страницах газеты вас ждёт продолжение уже полюбившихся рубрик «Цифровой словарь» и «Железная дорога в живописи».

Героем подкаста «Голоса «Газпромтранса» стал директор Сургутского филиала Вячеслав Баглай.

Спасибо, что вы с нами!  
Ваша редакция.

>>> стр. 2

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

дальнейший рост этого ключевого показателя эффективности. Этому, в том числе, способствует активное вовлечение работников филиалов в процесс цифровизации.

### ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Кира Мадюскина проинформировала коллег о сохранении в «Газпромтрансе» тенденции снижения текучести кадров и роста производительности труда. Она отметила внедрение гибких подходов к мотивации персонала, развитие социальной политики.

С 2022 года компания перешла к управлению персоналом по компетенциям. Созданная корпоративная модель компетенций позволила обеспечить системное развитие управленческого потенциала компании, четко оценивать результаты работы в этом направлении.

В «Газпромтрансе» ведется непрерывное развитие и обучение персонала. Повышается, в том числе, уровень цифровой грамотности, вовлеченности в инновационную деятельность. Внедряются новые методы обучения, в частности, VR и AR-технологии.

За счет использования внутренних ресурсов и экспертного потенциала сотрудников, трансформации подходов к обучению, оценки и развития персонала, развития Корпоративного университета «Газпромтранс» удастся обеспечивать рост показателей компетенций без увеличения нагрузки на бюджет.

Кира Мадюскина уделила внимание развитию единой информационной среды путем запуска Корпоративного портала, реализации мероприятий по продвижению бренда «Газпромтранса» как работодателя.

Плодотворность работы по управлению персоналом подтверждена входением в топ-20 лучших работодателей России среди крупных компаний по версии HeadHunter. «Газпромтранс» получил звание привлекательного и открытого работодателя, успешно развивающего HR-процессы и имидж компании. «Газпромтранс» также получил серебряную награду в номинации «Классический интранет» премии Russian Intranet Awards.

Перспективные планы в управлении персоналом – внедрение цифровых проектов для принятия управленческих решений, развитие образовательной экосистемы, дальнейшее развитие HR-бренда.

Заместитель генерального директора по информатизации Светлана Ивлева рассказала о ключевых задачах реализации про-

граммы импортозамещения в компании на 2023-2025 годы.

Главный бухгалтер Анжелика Абдульманова представила собравшимся анализ изменений законодательства по электронному документообороту, в части социального страхования, правил налогового мониторинга.

Участники совещания также уделили внимание стратегическим драйверам повышения экономической стабильности «Газпромтранса», решениям по обеспечению транспортной безопасности, рассмотрели результаты внутреннего аудита.

«Опираясь на наши ценности, стремясь к достижению наших целей, вместе мы расширим нашу географию успеха!» – подвел итоги мероприятия Максим Мироненко.

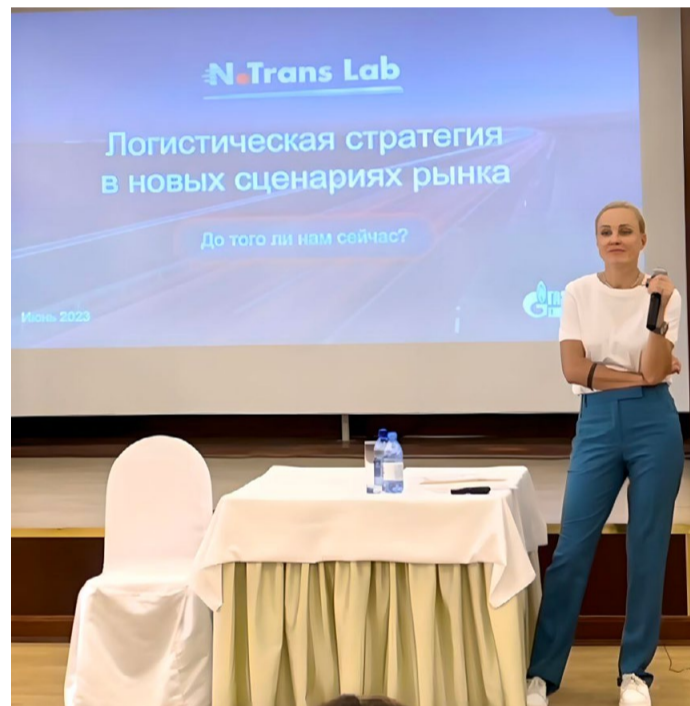
Второй день был посвящен стратегической сессии. В первой части мероприятия Леонид Головин поднял тему, связанную с перспективами применения искусственного интеллекта в «Газпромтрансе». В ходе живой дискуссии участники обменялись мнениями, обсудили потенциал технологии, риски и возможности. Максим Мироненко поручил реализовать пилотный проект по данному направлению для дальнейшего исследования. Вторая половина встречи была посвящена анализу глобальных изменений на рынке. На конференцию были приглашены ведущие эксперты рынка транспортно-экспедиторского обслуживания – генеральный директор INFOLine-Аналитика Михаил Бурмистров и



Слева направо: Вячеслав Баглай, Алексей Носов, Иван Осинкин, Александр Маленчук, Игорь Беленовский, Виталий Сапрыкин, Олег Красножен

к.э.н., ведущий эксперт по транспортной логистике Мария Никитина. Михаил и Мария рассказали о том, какие тенденции наблюдаются сейчас на рынке, как повлияли санкции и изменения логистических схем на рынок в целом и на смежные отрасли: вагоно- и локомотивостроение, а также на развитие пор-

товой и железнодорожной инфраструктуры. В ходе сессии руководители администрации и филиалов сосредоточились на выработке стратегических целей и задач для компании в новых условиях. По итогам мероприятия будет сформирована обновленная стратегия на ближайшие три года.



Мария Никитина, к.э.н., ведущий эксперт по транспортной логистике



Михаил Бурмистров, генеральный директор INFOLine-Аналитика

## «ГАЗПРОМТРАНС» – В НАЦПРОЕКТЕ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

15 июня в рамках Петербургского международного экономического форума между ООО «Газпромтранс» и Департаментом экономической политики и развития города Москвы было подписано соглашение о вступлении в нацпроект «Производительность труда».



Нацпроект является мерой господдержки бизнеса, позволяющей увеличивать объемы производства и сокращать издержки без дополнительных затрат.

Реализацией проекта занимается Региональный центр компетенций Москвы – организация, подведомственная Департаменту экономической политики и развития города Москвы.

«В рамках своих стратегических целей «Газпромтранс» активно внедряет концепцию бережливого производства во все технологические и бизнес-процессы. Сотрудничество с РЦК Москвы позволит повысить уровень развития LEAN-системы «Газпромтранса». Мы планируем активно перенимать опыт экспертов РЦК Москвы и многих компаний, уже успешно реализовавших принципы бережливого производства», – подчеркнул в ходе подписания документа генеральный директор ООО «Газпромтранс» Максим Мироненко.

Внедрение инструментов LEAN совместно с РЦК рассчитано на 6 месяцев. «Газпромтранс» взял быстрый старт: уже, в частности, определен пилотный участок для реализации программы мероприятий и повышения производительности труда: Оренбургский филиал. Инструменты бережливого производства здесь будут внедрены в процесс «Организация маневровой работы по подаче-уборке вагонов-цистерн для перевозки СУГ на путях Оренбургского филиала».

Создана рабочая группа, задача которой – проводить детальный анализ и поиск потерь в процессе, искать пути повышения эффективности. Опыт оренбургских коллег по работе с РЦК будет масштабироваться на все подразделения Администрации и филиалы компании.

В Администрации «Газпромтранса», Астраханском, Оренбургском, Сургутском, Ухтинском и Ямальском филиалах выбраны кандидаты в качестве внутренних инструкторов бережливого производства, которые после реализации проекта с РЦК будут осуществлять поддержку и развитие LEAN в компании. Внутренние инструкторы пройдут обучение, стажировку и сертификацию экспертами РЦК.

В ближайших планах – обучение сотрудников компании применению инструментов LEAN в своей деятельности. В связи с этим напоминаем о необходимости регистрации на сайте производительность.рф для доступа к электронным курсам и базе знаний!

Цель «Газпромтранса» на 2023 год – обучение 50% сотрудников принципам LEAN. В ближайшее время будет подготовлен перечень электронных курсов для обязательного и рекомендуемого прохождения!

В результате улучшения процессов мы получаем возможность более быстро и качественно оказывать сервис как внешним, так и внутренним клиентам – работать более эффективно.

# ТВОРЧЕСКАЯ МОЛОДЕЖЬ СУРГУТСКОГО ФИЛИАЛА



**В** период с 7-8 июня в Сургутском филиале состоялась пятнадцатая научно-практическая конференция творческой молодежи.

Регулярное проведение мероприятия позволяет активизировать трудовую и творческую деятельность молодежи филиала, аккумулировать энергию молодежи для решения актуальных инженерных задач.

В ходе конференций выявляются талантливые, перспективные, инициативные, целеустремленные, способные к организаторской деятельности молодые специалисты. Впоследствии они могут быть включены в программы интенсивного развития для подготовки резерва кадров Сургутского филиала.

В этом году на суд компетентного жюри было представлено 20 докладов молодых работников.

В докладах участников были затронуты актуальные на сегодняшний день темы: развитие метрологического обеспечения Сургутского филиала; цифровизация бизнес-процессов;

совершенствование организации рационализаторской деятельности; организация работы Службы организации перевозок по суточному планированию погрузки с ОАО «РЖД»; капитализация ремонтов; особенности внедрения и эксплуатации ПУР и МПУР АСБУ в Сургутском филиале; реконструкция помещения зоны технического обслуживания и текущего ремонта здания «Теплой стоянки автотранспорта» в Автотранспортном участке; реконструкция объекта «Сооружение компрессорной сжатого воздуха станции Промышленная».

Все доклады были познавательными, вызывающими искренний интерес аудитории. Участники конференции прекрасно ориентировались в своих докладах, отвечали на вопросы жюри и аудитории. Выступление молодых работников завершалось ответами на вопросы жюри и аудитории. И это являлось едва ли не самым трудным для участников, поскольку прямой диалог демонстрирует, насколько хорошо конкурсант ориентируется в представленной теме, какова

глубина его знаний и способность дискутировать, донести до слушателей и жюри смысл доклада, а главное – убедить всех, что именно он является лучшим докладчиком и именно его работа отвечает всем критериям оценки.

Оператор по обработке перевозочных документов Диспетчерского отдела Службы организации перевозок Татьяна Грипыч представила наглядную и удобную форму сводных данных по направлениям отгрузки для частных подразделений филиала и визуализацию результатов согласованного СКПП путем формирования дашборда.

Учитывая большое количество пользователей услугами перевозчика, для реализации процесса основных и сопутствующих услуг, ОАО «РЖД» работает в автоматизированной системе «Этран», содержащий множество модулей, одним из которых является модуль «Суточный клиентский план погрузки». Путем согласования «Суточного клиентского плана погрузки» ОАО «РЖД» информирует грузоотправителя о готовности принять груз к перевозке.

Дашборд позволяет оформить сложно воспринимаемую таблицу по результату согласования суточного клиентского плана погрузки перевозчиком – ОАО «РЖД», со множеством колонок и строк, в упрощенные диаграммы, графики и списки. Дашборд является активным при работе с полученной информацией о согласованном СКПП с использованием фильтра, как по грузам, так и по дорогам назначения, для автоматического формирования и мониторинга согласованных объемов в Службе организации перевозок.

Новая форма повышает скорость и результативность принятия оперативных решений при согласовании заявленных объемов для оценки возможности приема груза к перевозке.

Лидером конференции творческой молодежи в представлении презентации стала Светлана Кучай, ведущий специалист Отдела кадров и трудовых отношений, с докладом на тему «Новые цифровые сотрудники». В докладе она рассмотрела способы цифровизации рутинных бизнес-процессов с помощью роботизированной автоматизации процессов (RPA) путем создания чат-ботов и программных роботов.

Практика проведения конференций в Сургутском филиале позволила оценить потенциал сотрудников и потенциал предприятия. Молодежь филиала не стоит на месте. Она учится, совершенствуется профессионально и творчески, идет вперед.

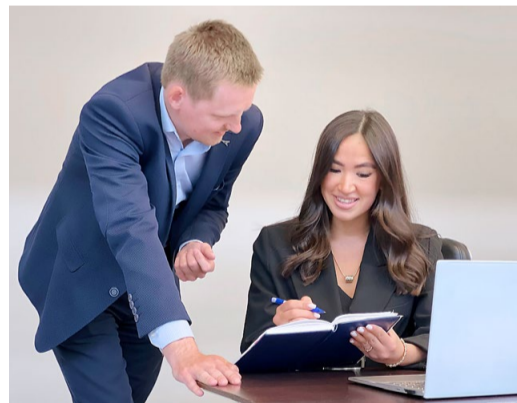


Желаем молодым и творческим работникам Сургутского филиала и «Газпромтранса» новых идей, поиска удачных путей решения сложных вопросов. Век цифровизации представляет большие возможности для развития компании. Нужно использовать их в полной мере!

**Кира ДЕМИНА,**  
заместитель начальника  
Отдела кадров и трудовых отношений  
Сургутского филиала

# ВОВЛЕЧЁННОСТЬ: ИТОГИ ИССЛЕДОВАНИЯ

**В апреле-мае сотрудники «Газпромтранса» приняли участие в ежегодном масштабном исследовании отношения персонала к компании. Основным предметом исследования стала вовлечённость. Каковы результаты опроса, и что они дают понять?**



**ДЛЯ ЧЕГО АНАЛИЗИРОВАТЬ ВОВЛЕЧЁННОСТЬ**  
Термин «вовлечённость» описывает состояние сотрудника, при котором он не только лоялен к компании-работодателю и мотивирован на труд, но, главное, совершает активные действия, направленные на повышение эффективности своей работы.

Чем выше индекс вовлечённости сотрудника, тем с большей эффективностью он трудится и тем лучший у него результат.

Регулярный мониторинг показателя позволяет выявить, насколько на данный момент продуктивны сотрудники компании, чего ожидать от них в будущем, в каком направлении двигаться для повышения уровня вовлечённости сотрудников – чтобы, в итоге, улучшить результаты бизнеса.

## «КУХНЯ» ИССЛЕДОВАНИЯ

Как правило, основой подобных исследований является опросник Gallup. Он состоит из 12 ключевых вопросов, список которых компания дополняют в зависимости от текущих задач и потребностей.

Вопросы охватывают четыре важней-

ших блока: карьера и развитие сотрудников, приверженность миссии и целям организации, признание компании и разделение ее ценностей, межличностные отношения.

Ответы на вопросы можно выстроить в иерархию из четырёх уровней. Первый уровень показывает, что сотрудник получает от компании. Второй и третий уровни – что работник отдаёт компании, и насколько считает себя её частью. А четвёртый, высший уровень, отвечает на вопрос, как работник растёт.

Почему руководству об этом важно знать? Дело в том, что когда потребности на трёх базовых уровнях удовлетворены, в коллективе создается атмосфера доверия и поддержки. Она позволяет руководителям и сотрудникам получать максимальную отдачу от четвёртого, высшего, уровня – личностного роста.

Когда вы как участник опроса отвечали на вопросы «Если бы мне нужно было выбрать компанию сегодня, я снова выбрал бы ООО «Газпромтранс», «Я обычно рекомендую «Газпромтранс» как хорошего работодателя своим друзьям и знакомым», «Я останусь в «Газпромтрансе», даже если мне будет предложена работа в другой компании при аналогичном уровне вознаграждения», вы демонстрировали свой индекс лояльности компании.

А предоставляя положительные ответы на



вопросы «Успехи и неудачи «Газпромтранса» затрагивают меня лично», «Я вкладываю дополнительные силы и время в развитие «Газпромтранса» без дополнительного материального стимулирования» и «Я вношу свой личный вклад в успех «Газпромтранса», вы показывали свой уровень приверженности компании – вторую неизменную составляющую показателя вовлечённости.

## ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В тестировании приняли участие 73% сотрудников «Газпромтранса». Результаты порадовали: в целом индекс вовлечённости по сравнению с 2022 годом вырос на 8% и составил 70%. Рост показателя означает снижение текучести кадров, улучшение продуктивности и эффективности, повышение качества внутреннего и внешнего сервисов.

70% – это зона результативности: «Газпромтранс» обладает потенциалом и может показывать высокие результаты.

Практически все филиалы продемонстрировали существенный рост показателя вовлечённости. Наибольший уровень среди всех филиалов – у ямальских коллег: он составляет 72%, что выше прошлогоднего показателя на 7%. Самый большой прирост показали Сургутский и Астраханский филиалы: соответственно на 15% и 13%, до 68% и 70%. На 9% вырос индекс вовлечённости у Ухтинского и Оренбургского филиалов, и составил, соответственно, 71% и 66%. Администрация «прибавила» в сравнении с прошлым годом 4%, до уровня в 71%. Чуть ниже (на 1% в сравнении с 2022 годом, 69%) индекс вовлечённости у Амурского филиала.

Исследование показало: сегодня в «Газпромтрансе» – оптимальное соотношение групп сотрудников по показателям лояльности и приверженности компании.

50% опрошенных относятся к категории «основные сотрудники» – костяк компании

со средним уровнем лояльности и приверженности, на который можно положиться. Кроме того, ещё четверть опрошенных – это так называемые «пламенные души»: работники, готовые посвятить большое количество сил и времени на решение поставленных перед ними задач для достижения успехов «Газпромтранса».

С таким высокомотивированным коллективом можно свернуть горы!



## ГДЕ ТОЧКИ РОСТА?

Вместе с тем результаты исследования говорят о том, что компании есть куда расти.

А именно, находится на среднем уровне (69%), но снизился на 3% в сравнении с 2022 годом индекс удовлетворенности. Он описывает, насколько сотрудники довольны условиями труда и уровнем оплаты.

Поэтому предстоит работать над ростом удовлетворенности содержанием труда, вовлечением сотрудников в решение корпоративных задач, упрощением и автоматизацией процессов и процедур, усилением взаимосвязи между результатом труда и его оплатой. Будет уделено внимание достижению оптимального баланса между работой и личной жизнью сотрудников.

Мероприятия по повышению эффективности управления персоналом уже включены в перспективный план развития кадровой политики «Газпромтранса» на 2023-2025 годы.

# ЛЕТОПИСЬ ФИЛИАЛОВ

Представляем вашему вниманию летописи становления и развития филиалов «Газпромтранс». У каждого из них свой путь следования, протяженность маршрута и время в пути, свои станции и участки. **Общее для всех — одно: страницы летописи написаны трудолюбивыми, отзывчивыми людьми, энтузиастами своего дела — работниками «Газпромтранс».**

## АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ

### 2003

Создание Астраханского филиала на базе ж/д инфраструктуры ООО «Астраханьгазпром». Штатная численность сотрудников — 342 человека.

### 2004

Отгружено рекордное количество товарной продукции Астраханского ГПЗ на железнодорожный транспорт: 116 080 вагонов, 7 153 580,5 тонн.

Начата ОПЭ АСУ ГС на станции Серная.

### 2008

Введен в эксплуатацию пункт подготовки подвижного состава.

### 2009

Введен в эксплуатацию пункт промывки нефтебензиновых цистерн. Мощность объекта — 20 цистерн в сутки, 600 цистерн в месяц.

### 2010-2012

Введены в эксплуатацию 1,2,3 пусковые комплексы объекта «Расширение ст. РИП Жидкая сера».

### 2011

Введен в эксплуатацию объект «Расширение ст. Твердая сера-2».

### 2012

Принята в работу «Эстакада по осмотру и обслуживанию нефтебензиновых цистерн».

### 2014

Введена в эксплуатацию система пароснабжения промывочно-рециркуляционной станции.

### 2015

Введен в эксплуатацию диагностический комплекс для измерения параметров колесных пар.

### 2016

Введена в эксплуатацию автодорога к ст. РИП Жидкая сера.

### 2018

Введена в эксплуатацию система автоматического полива ст. Серная.

### 2019

Реконструирован склад дизельного топлива.

### 2020

Введен в эксплуатацию пункт дозирования погрузки и разравнивания гранулированной серы «Участок дозирования погрузки серы» (1 пусковой комплекс).

### 2021

Введен в эксплуатацию весоизмерительный комплекс на 7 пути У-250. Это сократило проведение грузовых операций с группой из 15 вагонов на 170 минут.

### 2022

Введена в эксплуатацию ВОЛС ст. Серная — ст. РИП Жидкая сера.

## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

### 2003

На базе Управления железнодорожного транспорта образован Оренбургский филиал. Главными задачами предприятия стали обеспечение бесперебойной и безопасной

перевозки продукции, повышение эффективности перевозок и работа всего вагонного парка как единого механизма.

### 2006

На станции Аллагуват Куйбышевской железной дороги создан Салаватский участок. С его появлением объем перевозок по филиалу увеличился на 70-80 тыс. тонн в месяц.

### 2008

Создан Нижнекамский участок.

Начинается внедрение АСУ станцией.

Построено и введено в эксплуатацию здание вагоноремонтного депо.

В рамках программы «Газпром — детям» возведен Детский спортивный зал «Юниор» в п. Черноречье.



### 2010

Оренбургский филиал одним из первых внедрил систему электронного таможенного декларирования ЭД-2.

### 2012

Проведена модернизация комплексной трансформаторной подстанции РИП-2.

### 2014

Установлен современный блочный центральный тепловой пункт на базе пароводяных теплообменников сетей теплоснабжения и отопления станции Заводская.

На участке пункта подготовки полувагонов введены в эксплуатацию сети водоснабжения и электроснабжения.

Закончено строительство мачт освещения всех парков ж/д станций.

### 2015

Введены в эксплуатацию локомотивное депо и участок ремонта на пункте подготовки полувагонов. Получен сертификат на выполнение текущего ремонта циклом ТР-1 и технического обслуживания циклом ТО-2, ТО-3 тепловозов.

На РИП-2 приобретен автоматизированный комплекс для гидравлических испытаний вагонов-цистерн с компьютерной регистрационной системой. Результат — рост производительности установок.

### 2017

В тестовом режиме проводится оформление электронных транзитных деклараций в системе ЭД2 «Электронное декларирование», в том числе и по объемам ТОО «КазРосГаз».

Установка газоаналитической многофункциональной системы для непрерывного контроля загазованности воздуха при производстве ремонтных и газоопасных работ в цехе РИП-2.

### 2021

Изучены конструктивные особенности и введен в эксплуатацию локомотив новой серии ТЭМ18ДМ.

Завершено строительство и введен в эксплуатацию объект «Технологическая площадка РИП-2» для проведения ОПЭ ТЭМГ1.

Создан центр компетенций по обслуживанию и управлению ТЭМГ1.

### 2022

1 июля начата ОПЭ первого в России газомоторного локомотива ТЭМГ1.

Внедрен и реализован проект «2205\_ЭДО склад развития». Проект предусматривает автоматическое формирование документов

складского учета в системе документооборота.

## УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ

### 2003

Образован Ухтинский филиал.

Передано имущество ООО «Севергазпром»: нефтебензиновые цистерны, цистерны для перевозки сжиженного газа, вагоны, весовой комплекс.

Исполнение функций единого грузоотправителя товарной продукции ООО «Севергазпром».

### 2006

Приобретение наливной эстакады, ж/д путей к ней, административного комплекса, тепловой стоянки техники, автодороги по наливу.

### 2007

Создание Ярославского участка. Цель — организация вывоза СУГ ООО «Газпромнефть» с ОАО «Славнефть-ЯНОС».

### 2008

Приобретен в собственность земельный участок, на котором расположены объекты филиала.

Создание Рязанского участка. Цель — контроль производства плановых и текущих ремонтов на вагоноремонтных предприятиях сети ОАО «РЖД» и частных.

Начато оказание услуг по таможенному оформлению продукции Сосногорского ГПЗ.

### 2009

Перевод работников филиала в реконструированные офисные помещения.

### 2011

Создание Колпинского участка. Цель — организация контроля отправки вагонов с продукцией Ижорского трубного завода, текущих отцепочных ремонтов по станциям СПб-Сортировочный, Московский и Витебский.

Реконструированы канализационные сети нефтеналивной эстакады, хозяйственно-водопровод промплощадки РП и эстакады.

### 2014

Введены в строй внутриплощадочные дороги и проезды производственной базы.

### 2015

Налажен бесперебойный вывоз продукции ОАО «ЛУКОЙЛ-УНП».

### 2016

Введен в строй водопровод питьевого обеспечения производственной базы. Начата перевозка попутного нефтяного газа.

### 2022

Подключение наружной линии электроснабжения комплектной трансформаторной подстанции на 400 кВА. Использовано оборудование отечественного производства.

### 2023

Ухтинский филиал успешно обеспечивает бесперебойный вывоз продукции Сосногорского ГПЗ, ОАО «Славнефть-ЯНОС», АО «Ижорский трубный завод», ОАО «ЛУКОЙЛ-УНП».



## СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ

### 2003

Создание Сургутского филиала. Его основная

задача — эксплуатация подвижного состава и ж/д инфраструктуры, оказание услуг, связанных с перевозкой грузов ж/д транспортом.

С 2003 года Сургутский филиал возглавляет Вячеслав Баглай.

Образован Автотранспортный участок.

### 2004



Отгрузка товарной продукции ж/д транспортом составила 2,5 млн тонн.

Начато строительство мобильной передвижной установки по промывке котлов-цистерн.

Филиалу присвоен статус «Лидер транспортной отрасли в России».

### 2005

Введено в эксплуатацию маневровое устройство МУ 12-М2А.

### 2006

Отгрузка товарной продукции ж/д транспортом составила 2,9 млн тонн в год.

Проведена реконструкция наружных сетей тепловодоснабжения временной котельной на ст. Промышленная.

Внедрена автоматическая система управления станции Промышленная (АСУ СТ). Это составная часть информационной системы для управления технологическими процессами станции ООО «Газпромтранс».

Создан Отдел капитального строительства.

### 2007

Отгрузка товарной продукции ж/д транспортом составила 2,9 млн тонн.

Создана Служба погрузки и маневровых работ.

Созданы Омский и Томский участки филиала.

На станции Промышленная выполнено расширение инфраструктуры, проведены работы на временной эстакаде для ремонта вагонов-цистерн, а также в рамках техперевооружения временной котельной.

Выполнено устройство парковой связи в районе третьего поста по проекту развития станции Сургут.

### 2008

Отгрузка товарной продукции ж/д транспортом составила 3,07 млн тонн.

Начата отгрузка товарной продукции УПП ОАО «Сургутнефтегаз».

Применён дефектоскоп-путеизмеритель «Спрут УДС2-106 Т».

Проведена модернизация устройств СЦБ. Станция Промышленная оборудована микропроцессорной централизацией на базе микроЭВМ и программируемых микроконтроллеров.

Продолжено сооружение объектов в рамках капитального строительства.

Создан Ишимский участок.

### 2009

Отгрузка товарной продукции ж/д транспортом составила 3,02 млн тонн.

Начало отправки бурового оборудования на новые месторождения полуострова Ямал.

Внедрены информационная система «Транспортировка» и «Документооборот».

### 2010

Отгрузка товарной продукции ж/д транспортом составила 3,4 млн тонн.

Сданы в эксплуатацию объекты 1, 2 пусковых комплексов стройки «Комплексы подготовки цистерн под погрузку на Астраханском, Сургутском и Ухтинском ГПЗ. Промывочно-пропарочная станция (г. Сургут)».



## ВСЁ ГЕНИАЛЬНО ПРОСТО

**Простые рационализаторские предложения улучшают эффективность работы. Покажем это на примере Сургутского филиала!**

**А**ктивная рационализаторская деятельность сотрудников Сургутского филиала помогает усовершенствовать существующие схемы, оборудование и условия работы. Рационализаторству уделяют внимание все структурные подразделения.

По многим направлениям уже удалось добиться значительных улучшений – и, что отнюдь не случайно, на стадии внедрения находится еще много рационализаторских предложений!

Ведь любое оборудование обладает потенциалом для улучшения производительности и экономии ресурсов. Просто требуется уделить ему дополнительное внимание и найти способы его усовершенствования.

К счастью, иногда именно простые рационализаторские решения могут оказаться чрезвычайно эффективными.

Поясним эту мысль на примере внедрения простых решений Службой энергообеспечения Сургутского филиала. В ее ведении – трубопроводы и электрические провода: «вены» всех объектов филиала, жизненно важный компонент их функционирования. Тем показательнее пример!



На фото: механик Службы энергообеспечения Александр Сыромятников и мастер Участка энергоснабжения Сургутского филиала Станислав Лопушенков

Механик Службы энергообеспечения филиала Константин Краснов и слесарь-ремонтник Александр Сыромятников предложили очень простой, но весьма действенный метод борьбы с перегревом компрессоров Comrag A37. Рабочая температура масла компрессоров достигала предельных значений из-за

недостаточного охлаждения. Опытным путем было выявлено, что, если выполнить герметизацию щелей и за счет этого устранить неплотное прилегание крышки корпуса компрессора, исключаются потери подачи охлаждающего воздуха. В результате рабочая температура падает в среднем на 15%.

Авторы предложили герметизировать корпус компрессоров с помощью простой силиконовой трубки. Этот способ оказался весьма действенным: он позволил нормализовать рабочую температуру и обеспечить бесперебойную эксплуатацию агрегатов.

А мастер Участка энергоснабжения Станислав Лопушенков в соавторстве с Александром Сыромятниковым предложил диагностировать сварные швы оборудования при помощи пузырькового вакуумного метода. Это позволило сократить трудоёмкость, увеличить качество работ и избежать проблем, связанных с потенциальными течами.

Оба рационализаторских предложения были внедрены благодаря усилиям всех структурных подразделений Сургутского филиала. Результаты этих действий улучшили производительность станции Промышленная в целом, позволили сохранить время, силы и средства.

Так что никогда не стоит недооценивать силу простых, но действенных предложений! Особенно когда они поступают от работников, знающих свою работу лучше всего.

**Татьяна КОМОГОРЦЕВА,**  
инженер 1 категории  
Производственно-технического отдела  
Сургутского филиала

## ТЕХНОЛОГИЯ АСТРАХАНСКОГО ФИЛИАЛА ПО ПОДГОТОВКЕ НИЖНЕГО СЛИВНОГО УСТРОЙСТВА НЕФТЕБЕНЗИНОВЫХ ВАГОНОВ-ЦИСТЕРН ЗАПАТЕНТОВАНА

**ООО «Газпромтранс» получен патент на изобретение № 2796250 «Способ проведения пневматических испытаний герметичности трех степеней защиты нижнего сливного устройства нефтебензинового вагона-цистерны». 18 мая 2023 года изобретение зарегистрировано в Государственном реестре изобретений Российской Федерации.**



На фото: Начальник Астраханского филиала Виталий Сапрыкин и заместитель начальника Астраханского филиала по эксплуатации и ремонту подвижного состава Дмитрий Кудренко

**А**вторы изобретения – работники Астраханского филиала: начальник филиала Виталий Сапрыкин и заместитель начальника филиала по эксплуатации и ремонту подвижного состава Дмитрий Кудренко.

Длительное время Астраханский филиал периодически сталкивался с проблемой течи груза по нижнему сливному устройству (НСУ) нефтебензиновых вагонов-цистерн. Течь могла возникнуть как на территории филиала, так и в пути следования цистерн, что требовало принятия оперативных мер по устранению неисправности.

Причиной проблемы была несовершенная технология подготовки НСУ вагонов-цистерн к предстоящей погрузке, при которой невозможно было провести пневматические испытания герметичности всех трех степеней защиты. Для устранения течи по НСУ требовалось отцеплять и передислоцировать вагон, производить перелив груза. В связи с этим увеличивался простой вагонов под операциями ремонта. А течи в пути следования сопряжены еще и с нарушением безопасности движения поездов.

Разработанная и внедренная в Астраханском филиале новая технология подготовки узла НСУ нефтебензинового вагонов-цистерн позволяет исключить эти риски.

Испытания проводятся по следующему принципу. В корпус НСУ через специальный переходник, зажатый между крышкой и корпусом НСУ, подается сжатый азот до достижения давления в корпусе НСУ 3 кгс/см<sup>2</sup>. Далее в течение 3 минут по манометру контролируется падение давления.

Если падения давления не наблюдается – герметичность НСУ обеспечена, вагон-цистерна готова под погрузку. Если нет – НСУ подлежит тщательному осмотру для установления и устранения причин негерметичности.

Применение технологии обеспечивает целый комплекс положительных эффектов. Это повышение качества подготовки вагонов-цистерн под налив, сокращение непроизводительного простоя вагонов за счет обеспечения гарантированной герметичности НСУ. Это также простота технологии и конструкции инструментов для опрессовки, возможность применения



технологии на различных типах вагонов-цистерн с НСУ.

Для оформления созданного объекта патентных прав, в соответствии с Гражданским законодательством Российской Федерации, в 2022-2023 годах Управлением долгосрочного планирования и развития Администрации «Газпромтранс» совместно с Производственно-техническим отделом Астраханского филиала была проведена большая работа. А именно, проанализированы аналогичные запатентованные технологии, сформирована техническая документация, разработаны принципиальные схемы, после чего заявочные материалы направлены в ФИПС (Роспатент) для проведения экспертизы.

На данный момент рассматривается возможность коммерциализации запатентованной технологии по лицензионному договору с организациями, эксплуатирующими нефтебензиновые вагоны-цистерны с НСУ.

Поздравляем наших изобретателей и желаем дальнейших успехов!

**Дамир КУАНГАЛИЕВ,**  
инженер-технолог 1 категории  
Производственно-технического отдела  
Астраханского филиала

# ВАГОНЧИК ТРОНЕТСЯ

Тему железных дорог в живописи сегодня раскрываем изнутри – изнутри вагона. Сколько интересных лиц подмечено в путешествиях, сколько рассказов и откровений выслушано в электричках и поездах под стук колес в нашей необъятной России!

**АЛЕКСАНДР ДЕЙНЕКА**  
«СТИХИ МАЯКОВСКОГО», 1955



Источник: <https://rusmuseumvrm.ru>

Знаменитая картина получила название по томику стихов Маяковского в руках одного из студентов. В глазах молодых людей – ветер свободы, счастливого будущего. Оно входит в огромные окна электропоезда, оно – повсюду.

Именно по этим окнам легко «считывается» место действия: это электричка Ср3. Такие выпускались до 1958 года, а затем еще долго эксплуатировались на железных дорогах от Москвы до Сибири. Главной особенностью этого электропоезда являлась

абсолютно плоская носовая часть головного вагона и, как следствие, довольно узкая кабина машиниста.

Ср3 – герой многих советских фильмов, художественных работ – и поворотная точка тысяч человеческих судеб. Ведь именно в ее вагонах завязывались интересные знакомства – как на полотне Дейнеки, соединившие пассажиров навсегда.

**ЮРИЙ ВОЛКОВ «НА КУРОРТ», 1960**

Эта работа – одна из немногих жанровых картин Юрия Волкова, бывшего, прежде всего, художником-баталистом. Но какая! Она поражает глубоким знанием психологии. К тому же Волков, проживший почти всю жизнь в Евпатории, был хорошо знаком с разными типажам отдыхающих.

Дама едет в СВ – эти вагоны к началу 1960-х только-только начали курсировать в Крым, и путешествие в них было пределом мечтаний советского человека. К отдыху героиня готовилась долго и тщательно: брови по моде, дорогой ридикюль, дефицитный китайский зонтик от солнца. Весь напоказ шикарный вид курортницы говорит: вы, собориди из купе и плацкарта – мне не ровня!



Источник: [postclau.ru](http://postclau.ru)

И только по глазам и припухлости губ замечашь: эта надменная дама – большой ребенок, окруживший себя яркими вещицами, как игрушками, и втайне мечтающий, как в далеком детстве, шлепать босиком по прибрежному песку.

**ОЛЕГ ЛОМАКИН, «В ПОЕЗДЕ»**

Хорошо узнаваемый вагон электрички серии Эр полон счастливых лиц молодежи. Выходной, и они едут за город – на походы с рюкзаком за плечами, на лыжные прогулки. У них все впереди!

Лица с картин Ломакина, как отметила искусствовед Мария Назарова – «это прежде всего документальная галерея наших современников, тех, кому наша великая страна обязана своими победами и свершениями, а наш народ – успехами и достижениями в различных областях жизни».

По материалам из интернет-источников.



Источник: [invaluable.com](http://invaluable.com)

## ЦИФРОВОЙ СЛОВАРИК

# ЧТО ТАКОЕ ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК ЛОКОМОТИВА

**2022 год вошел в историю «Газпромтранса» как, в том числе, период проведения опытно-промышленной эксплуатации специализированного, адаптированного для компании, программного обеспечения, главная цель которого – создание цифрового двойника локомотива.**

По состоянию на 1 января 2023 года в приписном парке «Газпромтранса» насчитывалось 75 единиц тепловозов, в том числе ТЭМ7А, ТЭМ18в/и, ТЭМ2У, ТЭМ9, ТЭМ14.

Для обеспечения автоматизации и цифровизации процесса эксплуатации тягового подвижного состава, высокого уровня его безопасности в 2021 году была развернута работа по переводу локомотивного парка на новый этап развития: с использованием электронных помощников и цифровых систем.

Специалистами Администрации и Оренбургского филиала был инициирован и в настоящее время реализуется проект по предиктивному анализу технического состояния локомотивов.

## 2D-МОДЕЛЬ СО ВСЕМИ ДАННЫМИ

Цифровой двойник локомотива – это его точная виртуальная копия. Она содержит информацию о технических характеристиках и текущей работе всех узлов и агрегатов физического объекта.

В цифровой двойник «вшит» цифровой паспорт локомотива. Это нормативно-справочная информация обо всех участках обращения тепловоза, значения ключевых технических характеристик оборудования, данные о проведенных ремонтах, модернизациях локомотива, смене его основного оборудования.

Данные с маневрового локомотива позволяют аккумулировать и анализировать специальное программное обеспечение. В случае с «Газпромтрансом» это ПО Clover SmartMaintenance – разработка отечественного производителя, ООО «Кlover Групп».

С локомотива используются данные, получаемые с датчиков регистраторов параметров движения тепловоза (РПДА-Т) по зашифрованным каналам радиосвязи GSM. ПО Clover SmartMaintenance обрабатывает полученную информацию с использованием математических моделей и правил, методов предиктивного

анализа, сформированных с учетом требований нормативной документации и руководств по эксплуатации той или иной серии локомотива.

На мониторах сотрудников Службы локомотивного хозяйства цифровой двойник представлен как 2D-модель тепловоза с визуализируемыми на ней схемами участков обращения локомотива, детальными сведениями о них. Видны параметры работы всего оборудования, на котором установлены датчики РПДА-Т. Также представлена схема тепловоза с обозначением цветом узлов, в отношении которых система обнаружила некорректную работу, либо «увиденных» нарушений в работе локомотива, которые впоследствии могут повлечь отказ оборудования.

Благодаря цифровому двойнику специалисты в режиме онлайн видят 30 параметров работы локомотивного оборудования. Она отслеживает, как показатели меняются в зависимости от режимов работы тепловоза, районов маневра, времени суток.

Информация на мониторе может высвечиваться в зависимости от выбора самого пользователя, по необходимости. Разработчиками предусмотрена гибкая работа интерфейса, позволяющая оперативно получать те или иные данные.

При возникновении инцидента, обусловленного некорректной работой оборудования или работой локомотивной бригады, на панели появляется информация об этом, указывается его продолжительность. Это позволяет оперативно принимать меры по недопущению отказа.

ПО дает возможность непрерывного контроля за техническим состоянием локомотива. При этом получаемая информация накапливается в памяти системы и продолжает обрабатываться.

Полученные данные легко превратить в аналитическую отчетность по работе локомотива – как в виде таблиц, так и в виде графиков и диаграмм.

## ЦЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦИФРОВОГО ДВОЙНИКА

Наличие полной информации о локомотиве дает возможность моделировать его поведение в разных ситуациях: при определенном воздействии окружающей среды, возникновении помех. Таким образом, повышается безопасность перевозок.

Обладание всем массивом данных о работе тепловоза, их оперативный анализ открывают возможности для оптимального планирования эксплуатации и технического обслуживания локомотивов. На данный момент такое планирование выполняется исходя из нормативов проведения планово-предупредительных ремонтов, без учета фактического технического состояния тепловозов. Но если исходить из реальной степени нагрузки на каждый конкретный локомотив, состояния каждого конкретного агрегата, объемы и сроки ремонтных работ рассчитываются более точно.

Да и само качество ремонта можно оценить объективнее – на основании анализа поступающих данных о нештатных ситуациях, сбоях в работе систем.

Таким образом, с внедрением проекта цифрового двойника компания получает возможность повысить эффективность перевозочного процесса, точнее прогнозировать состояние тягового подвижного состава в обозримом будущем.

## ОПЭ ЦИФРОВОГО ДВОЙНИКА В ОРЕНБУРГСКОМ ФИЛИАЛЕ

Начало опытно-промышленной эксплуатации цифрового двойника маневрового тепловоза в «Газпромтрансе» стартовало год назад, в июне 2022 года. Своих цифровых «собратьев», с внедрением программного обеспечения Clover SmartMaintenance, получили три тепловоза серии ТЭМ7А Оренбургского филиала.

Шесть месяцев в круглосуточном онлайн-режиме они отправляли на серверы данные о работе дизеля, топливной, масляной, водяной систем, электрических аппаратов. Моментально фиксировались сбои в работе оборудования. Специалисты изучали новые возможности оперативно-контроля работы локомотивов, локомотивных бригад, учились анализировать данные.

Все замечания к работе ПО, возникшие в ходе предварительных испытаний, разработчики устранили. По завершении опытно-промышленной эксплуатации состоялась итоговая демонстрация возможностей системы.

## ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОЕКТА

ОПЭ выявила зоны развития проекта. Работа с ними продолжилась весной 2023 года.

Команда проекта – Отдел локомотивного хозяйства, IT-блок, Управление долгосрочного планирования и развития, Служба корпоративной защиты, а также специалисты профильных подразделений Оренбургского и Астраханского филиалов сегодня определяют решения по включению в контур проекта тепловозов других серий. Решаются вопросы, связанные с техническим оснащением локомотивов для создания их цифровых двойников. В частности, в 2024 году планируется провести модернизацию установленных заводами-изготовителями штатных регистраторов РПДА-Т с дооснащением блоками передачи данных, обновить программное обеспечение регистраторов. Также в планах – настройка и адаптация Clover SmartMaintenance.

Это программное обеспечение будет доработано в соответствии со сформированными специалистами требованиями. Доработка должна будет, в том числе, обеспечить интеграцию Clover SmartMaintenance с информационными системами, уже используемыми в «Газпромтрансе»: в частности, с системой программ «1С: Предприятие 8».

После проведения доработок, отладки оборудования и устранения всех выявленных недостатков, итогового тестирования в филиалах как на серии ТЭМ7А, так и на тепловозах других серий, ПО получит расширение на все филиалы.

Значительных показателей по экономической эффективности проекта по итогам опытной эксплуатации не удалось достичь, но это и не являлось ключевой задачей. Очевидно, что после проведения доработок, расширения использования проекта, а также с учетом возрастного технического состояния локомотивного парка, цели реализации проекта будут достигнуты.

Кроме того, уже к настоящему моменту применяемая методика контроля за работой локомотивных бригад, за выполнением технического обслуживания и текущего ремонта тепловозов с использованием Clover SmartMaintenance позволила достичь определенных результатов по показателям «здоровья» парка. Так, с января 2023 года удалось выявить и оперативно устранить 126 нарушений режимов эксплуатации.

Служба по связям с общественностью и СМИ

**Коллектив Администрации поздравляет с 60-летием**

**Кулиниченко Марину Геннадьевну**, заместителя начальника Отдела экспертизы проектов и смет Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием**

**Щербакова Сергея Владимировича**, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства Службы локомотивного хозяйства и путевой техники с 55-летием

**Дубинину Ларису Викторовну**, начальника Диспетчерского отдела Службы организации перевозок **Матьченко Сергея Николаевича**, слесаря по ремонту подвижного состава 5 разряда Участка технического обслуживания локомотивов Службы локомотивного хозяйства и путевой техники с 60-летием

**Лисицына Игоря Олеговича**, составителя поездов 5 разряда Участка погрузки Службы погрузки и маневровых работ

**Растягаева Василия Степановича**, монтера пути 6 разряда Службы пути

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием**

**Спасенкова Александра Владимировича**, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства

с 55-летием

**Юрьеву Галину Александровну**, приемосдатчика груза и багажа 6 разряда Каргалинского участка

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Антропова Александра Альбертовича**, оператора сортировочной горки 4 разряда Участка сортировочной горки

**Галимову Венеру Ураловну**, кладовщика 2 разряда Отдела материально-технического снабжения и комплектации

**Луговскую Наталью Сергеевну**, ведущего специалиста Отдела кадров и трудовых отношений **Соцкого Александра Михайловича**, машиниста тепловоза 6 разряда Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Томышеву Наталью Сергеевну**, приемосдатчика груза и багажа Участка погрузки

с 55-летием

**Крыжевича Василия Васильевича**, слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда Участка ТО ходовой части

**Фатхлисламова Вильдана Бариевича**, начальника Отдела охраны труда и промышленной безопасности

с 60-летием

**Дементьева Евгения Анатольевича**, водителя автомобиля 4 разряда Автотранспортного участка

**Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 55-летием**

**Бершову Татьяну Николаевну**, специалиста 1 категории Группы таможенного оформления Службы организации перевозок

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Козлова Василия Викторовича**, слесаря по ремонту подвижного состава 5 разряда Отдела локомотивного хозяйства

**Якимова Юрия Анатольевича**, слесаря по ремонту подвижного состава 4 разряда Отдела локомотивного хозяйства

с 55-летием

**Галкина Евгения Семеновича**, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

**Зиновьева Владимира Анатольевича**, токаря 5 разряда Отдела главного механика

**БЫТЬ В ТОНУСЕ**

В июльском номере публикуем подборку книг, которые позволят быть более эмпатичными, находить общий язык с кем угодно и поддерживать ум в тонусе.

**«Эффект эмпатии. 7 ключей к сверхъестественной проницательности», Хелен Рисс**

В своей книге автор предлагает семь ключей, помогающих найти подход к любому человеку. Это позволит прокачать способность считывать эмоциональное состояние людей и научиться умело использовать в общении жесты, мимику, тон голоса.

**«Услышать и понять», Майкл Соренсен**

Если научиться слушать собеседника, можно улучшить все сферы своей жизни. Автор рассказывает о базовой потребности в признании и о том, как валидация – навык признания эмоций собеседника – поможет улучшить взаимоотношения.

**«Наука общения», Ванесса ван Эдвардс**

В книге вы найдете множество простых и понятных лайфхаков, необходимых, чтобы начать беседу, обратить на себя внимание, считать эмоции собеседника и лучше понять окружающих.

**«Вино из одуванчиков», Рэй Брэдбери**

Детская книга с серьезной философией несерьезного подхода к жизни, где рамка игры и правила задаются вами, роли и цели подчинены интересу, а не целесообразности и необходимости.

**«Удовольствие мыслить иначе», Федор Гиренок**

Часто мы становимся заложниками программ и чужих представлений о себе, о мире, о своих ценностях и целях. Главная задача в этом случае – понять себя и найти свой собственный язык, а затем начать на нем говорить от своего лица.

**«Энергия – новая валюта: как поддерживать баланс жизненных сил», Леонид Кроль**

Профессор, коуч и бизнес-тренер Леонид Кроль рассказывает о проблемах с энергией и о том, как управлять ею, используя то, что заложено природой в конкретном человеке.

**«Верховный алгоритм. Как машинное обучение изменит наш мир», Педро Домингос**

Профессор Педро Домингос рассказывает про технические аспекты искусственного интеллекта: машинное обучение, поиск универсального обучающегося алгоритма. Он объ-

ясняет, как искусственный интеллект связан с нейробиологией и психологией, и предполагает, как эта технология может изменить мир. Он считает, что главные изменения будут связаны с алгоритмом самообучения.

**«Эмоциональный интеллект. Почему он может значить больше, чем IQ», Дэниел Гоулман**

Гоулман предоставляет читателю практические советы и упражнения, которые помогут развить свой эмоциональный интеллект и стать более успешным в жизни. Автор описывает принципы, которые могут помочь читателю управлять своими эмоциями и лучше понимать чувства других людей. А также контролировать эмоции, перенастраивать себя на более позитивный и конструктивный лад.

**«Искусство объяснять», Ли Лефевр**

Автор рассказывает о том, как работать с контекстом, как можно использовать истории и аналогии, как лучше продумывать объяснения своих идей и применять их для достижения целей, как сделать так, чтобы объяснение стало стратегией решения проблем.

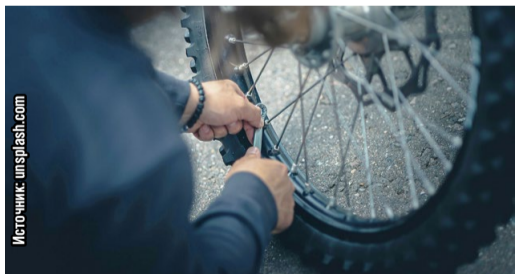
**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

В новом выпуске подкаста принял участие директор Сургутского филиала Вячеслав Баглай.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак

**LEAN В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ**

«Газпромтранс» переходит на рельсы бережливого производства. А знаете ли вы, что каждый из нас в той или иной степени уже давно использует инструменты LEAN в повседневной жизни? Да буквально на каждом шагу!



Потому что жить с LEAN – это просто. Это экономит драгоценные время, деньги и нервы.

Речь в данном случае об одном из инструментов бережливого производства, называемом, по первым буквам входящих в него компонентов, 5S и регламентирующим способ организации жизни: будь то рабочее пространство (цех, склад, кабинет), или свой дом.

И ваши колдовство над расстановкой баночек в ванной; сортировка гречки и геркулеса по полкам; попытки запихнуть гардероб в шкаф – как раз и свидетельствуют о степени интуитивного освоения вами принципов 5S.

Поясним просто. Допустим, вы – отец двоих детей, гоняющих летом на великах и роликовых коньках, только успевай чинить. Что вы в каникулы неизбежно достаёте из ящика с инструментами? Насос, ремкомплект для колёс и гаечный ключ: ведь детские средства передвижения от беспощадной эксплуатации имеют свойство постоянно ломаться!

А ваша супруга при этом извлекает из аптечки пластырь. Перекинь водорода. Обезболивающее. Записку с порядком применения средств первой необходимости. Добавляет утешительную шоколадку.

Выполняя эти приготовления, вы с супругой неосознанно применяете одно из правил S, а именно – сортировку (Sort). Вы отделили нужные вещи от ненужных и проранжировали, что применяете редко, а что – часто.

Заметим, что насос и пластырь у вас лежат те-

перь не на дальних полках, а под рукой. Это второй S-принцип: соблюдение порядка (Set in order). Он говорит о необходимости рационального, при этом удобного и безопасного размещения объектов в пределах рабочей зоны. Причём почти наверняка жена крупными буквами подписала лексредства. Визуализация – необходимый приём при наведении порядка на рабочих местах!

Третий принцип – содержание в чистоте (Shine). Он говорит нам о необходимости держать оборудование и инструменты в исправности, а помещение – в чистоте.

Резонно клеить пластырь на ранку не посреди грязи, а колеса подкачивать исправным насосом: мы берегаем время и реноме («папа может»).

Стандартизация (Standartise) – четвертый принцип. Призван регламентировать достижения первых трех. К июлю вы с успехом справляетесь с починкой не то что детских велосипедов – любой колесной пары; жена способна вести курсы по оказанию первой медицинской помощи. Дабы следующим летом не позабыть всю эту науку, вы пишете памятки по хранению и применению гаечных ключей, бинтов и нуро-

фена. Рисуете схемы. Кто-то идёт дальше: для простоты работы на будущее создаёт чек-листы!

И, наконец, пятый из S-принципов: совершенствование (Sustain). Это поддержание и улучшение выполнения первых четырёх пунктов. Самый важный из всех принципов! Именно он превращает вашу суперспособность заклеить колесо из разовой акции в привычку, в рассказы детей «а когда я был маленьким, папа всегда умел мне велик починить». Что до работы, то этот принцип даёт возможность преобразовать успешные решения 5S в производственную культуру.

И кстати: почему бы не попробовать воспитать принципы 5S в детях? Ну серьезно. Представьте, что вам не придётся вскоре говорить ребёнку: «Сто раз просил прибраться у тебя на парте, а по-прежнему вечный бардак!» и «В твою комнату даже зайти страшн о!»

Представили?

Тогда к правилу 1 – к сортировке!

Тут – про бережливое воспитание детей. →

