

## С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!



**А. Б. МИЛЛЕР,**  
Председатель Правления  
ПАО «Газпром»

### Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2024 год был плодотворным для «Газпрома». Мы продолжили укреплять энергетическую основу России. Ввели в строй новые мощности по добыче, транспортировке и переработке газа, современные объекты генерации электрической и тепловой энергии. Двадцатый год подряд обеспечили опережающий прирост запасов газа.

Надежный доступ к энергоресурсам на долгосрочную перспективу крайне важен для развития отечественной промышленности и роста качества жизни россиян. «Газпром» ведет системную работу по увеличению числа отечественных потребителей. В 2024 году на газовую карту нашей страны мы добавили сотни газифицированных населенных пунктов. А масштабная программа догазификации перешагнула отметку в миллион исполненных договоров с гражданами. Теперь еще больше российских семей могут пользоваться экономичным и экологически чистым энергоресурсом.

Важно отметить и нашу совместную работу с российскими научными и производственными предприятиями. Быстрыми темпами мы создаем оборудование, опережающее мировой уровень, наращиваем технологический суверенитет страны. Это имеет принципиальное значение для энергетической безопасности России, защиты ее интересов.

Дорогие друзья, благодарю за ваш добросовестный и результативный труд на благо страны и наших граждан.

Поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю вам и вашим близким благополучия, крепкого здоровья и успехов.

С праздником!

### Уважаемые коллеги!

Мы прощаем еще один богатый на события, интересный, плодотворный год. С гордостью отмечаю, что «Газпромтранс» удалось успешно решать сложные задачи, направленные на повышение эффективности деятельности, продолжать конструктивный диалог со всеми участниками перевозочного процесса.

Мы сохранили высокие темпы развития, неустанно искали и давали зеленый свет лучшим решениям, расширяли горизонты возможностей. Мы обеспечили высокое доверие и авторитет среди наших партнеров.

В этой комплексной работе – ежедневный напряженный труд каждого из вас. Не стану повторять: коллектив «Газпромтранс» – главное достояние и гордость компании. Мы – большая и дружная семья профессионалов, приверженных общим ценностям, стремящихся к постоянному развитию.

В 2025 году нам предстоит важный шаг – переезд администрации «Газпромтранс» в Санкт-Петербург, город богатого культурного наследия.

Впереди у «Газпромтранс» – новые вызовы, цели и задачи. Уверен, что вместе мы достойно справимся с ними.

От всей души желаю здоровья, успехов и благополучия, сил и энергии вам и вашим близким!

С Новым годом!

**М. В. МИРОНЕНКО,** генеральный директор ООО «Газпромтранс»



## СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД, НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

В декабре 2024 года состоялась VI Объединенная практическая конференция молодых работников «Газпромтранс». Внимание к ней традиционно высоко со стороны как участников, так и руководства: здесь можно громко заявить о себе, узнать о многих неординарных, приносящих пользу компании, решениях.

Оценочной комиссии были представлены 14 докладов: 11 в номинации «Лучший проект молодых работников» и 3 – в номинации «Лучшая исследовательская работа молодых работников».

«Уверен, что идеи, которые вы презентуете и развиваете, могут привести вас к большим, серьезным успехам и решениям», – отметил на открытии конференции генеральный директор ООО «Газпромтранс» Максим Мироненко.

Что сегодня в фокусе интересов молодых работников Общества? Это весь спектр актуальных для «Газпромтранс» вопросов. Участники конференции в докладах продемонстрировали и свое видение цифровизации производственных процессов, и варианты оптимизации работы производственных участков; они уделили большое внимание обеспечению производственной безопасности и охраны труда. В свете переезда офиса Администрации «Газпромтранс» в Санкт-

Петербург актуальной темой работ стали инструменты адаптации сотрудников. И уже традиционно одними из самых интересных были доклады по совершенствованию закупочной деятельности компании.

«Если на предыдущих конференциях работы представлялись, в основном, по двум направлениям: «железо», то есть инструменты, и «технологии», то есть методология, то на последней конференции четко обозначилось и третье направление: «софт», его разработка и внедрение, – обращает внимание заместитель начальника филиала по перевозкам Оренбургского филиала Станислав Толстых. – И это очень интересно, думаю, что такое разделение в будущем окажется еще более выраженным».

На конференцию съехались представители всех семи филиалов «Газпромтранс». Отрадно, что и у коллег из недавно созданного Иркутского филиала уже есть интересные наработки. Так, доклад «Организация сбора нефтеостатков при подготовке вагонов-цистерн под налив» ведущего инженера Службы вагонного хозяйства Иркутского филиала Виктора Емшанова вызвал живой интерес как среди слушателей, так и у членов оценочной комиссии и был удостоен диплома в номинации «За самый яркий старт».

### ЭТО ОРИГИНАЛЬНО!

В широком смысле эта конференция – не только и не столько состязание ее участников за высокую оценку и признание. Именно на таких мероприятиях «загораются» оригинальные идеи, претендующие на роль катализаторов производственных процессов, лежащие в основу комплексного решения текущих производственных проблем.

Одновременно конференция – это уникальная возможность получить от руководства компании полезную обратную связь, увидеть новые перспективы внедрения своих идей, а также сторон, которые требуют доработки. После этого хочется продолжать развивать свои проекты и браться за новые.

«Очень ценно было выслушать вопросы, предложения и замечания оценочной комиссии, – отмечает ведущий специалист по защите информации Ямальского филиала Николай Невидничий. – Например, заместитель генерального директора ООО «Газпромтранс» по информатизации Яна Подмазина предложила интегрировать созданную мной базу данных пропусков в действующую базу данных «Газпромтранс»: так мою разработку будет проще тиражировать на филиалы. И сейчас мы прорабатываем этот вопрос. Таким

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД, НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Еще одна Объединенная научно-практическая конференция молодых работников пополнила копилку инструментов-катализаторов решений бизнес-задач компании.

стр. 1-2

### С НОВЫМ ГОДОМ!

«Внутренней гармонии, баланса во всем и благополучия», – этого и многого другого желают сотрудникам компании заместители генерального директора «Газпромтранс».

стр. 3



### ЛЮБЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕОДОЛИМЫ, ЛЮБЫЕ ТРУДНОСТИ – ПОСИЛЬНЫ

Итоги 2024 года подводят руководители филиалов «Газпромтранс».

стр. 3-6

### ВЛАДИВОСТОК, ГОРОД В ОБЛАКАХ

Тайны и красоты этого удивительного города для коллег раскрывает сотрудник Сургутского филиала Ольга Дмитрачкова.

стр. 7

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

#### Уважаемые читатели!

Вы открываете праздничный, январский номер газеты «Вести Газпромтранс». И как всегда в первые дни нового года, он посвящен подведению итогов года минувшего, воспоминаниям о самых ярких событиях, планам на будущее.

От лица редакции мы желаем идеям молодых работников «Газпромтранс» – участников Объединенной практической конференции обязательно воплотиться в жизнь и преумножить успехи нашей компании.

Мы разделяем гордость наших коллег из всех филиалов за проделанную работу: 2024 год ставил непростые задачи, и по каждой из них найдено верное решение и определен дальнейший путь.

Мы приглашаем читателей на 7 полосу в путешествие по Владивостоку – самое время строить планы на лето!

А любителям жанра подкаста рекомендуем прослушать свежий выпуск – его героем стал начальник Ямальского филиала Роман Попович.

Спасибо, что весь год были вместе с нами. Ваша редакция.





# СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД, НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

стр. 1 <<<

образом, конференция позволила расширить спектр возможностей и упростить их внедрение для всей компании).

Каждого докладчика коллеги слушают внимательно и с высоким интересом, сессия вопросов и ответов часто перерастает в обмен опытом.

## ПРИБАВИМ ЯРКОСТИ: ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

В декабре в городе Семи лиственниц в хозяйствах полярная ночь, но сотрудники Ямальского филиала умеют этот факт с лихвой восполнить. Так, Александр Димитриев, слесарь-ремонтник 5 разряда Ямальского филиала, был признан лучшим в номинации «За самую яркую презентацию» с работой «Обеспечение безопасности на железнодорожном переезде с помощью световой и звуковой сигнализации». У Александра в ходе доклада все светилось в буквальном и переносном смысле: он не только ярко рассказал о своей идее, но и наглядно продемонстрировал работу светящихся предупреждающих знаков.

«Количество случаев пересечений путей железнодорожной линии Обская – Карская год от года растет, следовательно, растут и риски ДТП, – пояснил на конференции Александр Димитриев. – Я предложил снабдить переезды знаком «Движение без остановки запрещено» и информационным табло «Берегись поезда», радиоприемниками и реле времени. На локомотивы нужно установить радиопередатчики. По ним на переезды будет передаваться информация о приближении поезда, знак и табло начнут светиться, а также будет подаваться звуковой сигнал. Так мы дополнительно привлечем внимание участников движения и нивелируем риски. Моя идея не требует больших затрат и намного дешевле и проще в сравнении с обустройством в местах пересечения с автодорогой регулируемого дорожного переезда».

Преодолеть путь от Лабитнанги до Москвы, не отчаяться, получив по прилету реке визит с пострадавшими при транспортировке деталями, отремонтировать их накануне выступления и выйти на доклад с полностью рабочим макетом – такое по плечу только оптимистам, и именно такими являются наши коллеги. Работа Александра Димитриева взяла «бронзу» в номинации «Лучший проект молодых работников»!

А Николай Невидничий стал первым в номинации «Лучшая исследовательская работа молодых работников». Он представил доклад на тему «Совершенствование, импортозамещение и соблюдение действующего законодательства Российской Федерации в системе пропускного режима».

«Требования и условия допуска на наши режимные объекты сегодня существенно изменились, – поясняет Николай. – Я, используя программу обеспечения ИС 8.3, создал базу данных для выдачи пропусков. Это намного упрощает принцип выдачи пропусков. Ведь все наши образцы пропусков уже согласованы и в Росжелдоре, и ФСБ по Тюменской области и МВД в транспорте».

В соответствии с новыми требованиями, каждый пропуск содержит информацию о том, куда посетителю разрешен доступ. Пропуска разделены на транспортные, перевозочные и погрузочные, актуализирован их вид, они защищены от подделки.

Результаты моей работы полезны и актуальны не только для Ямальского филиала – для всех филиалов «Газпромтранса». Они позволяют избежать ряда рисков, прежде всего – несанкционированного попадания на объекты транспортной инфраструктуры и вмешательства в ее деятельность. При этом внедрение созданной мной базы данных не влечет существенных финансовых затрат».

## ЯРКОСТЬ НА ПОЛНУЮ: ЗАКУПКИ

Выступления сотрудников Отдела подготовки и проведения закупок Администрации



«Газпромтранса» стали еще одними яркими звездами на небосклоне конференции. И не может быть иначе, когда твой руководитель – лучший специалист по закупкам Группы «Газпром»! Ольга Колобанова, начальник отдела, была удостоена этого высокого звания в конце ноября 2024 года по итогам конкурса «Лидер в сфере организации и осуществления закупочной деятельности в Группе «Газпром» в номинации «Личный профессионализм и деловая компетенция».

Работа ведущего специалиста Отдела подготовки и проведения закупок Александры Кочергиной «Карманный навигатор по морю вопросов» победила в номинации «Лучший проект молодых работников».

«Я уже представляла свой карманный навигатор в сентябре, на конференции молодых работников Администрации, – говорит Александра. – В ходе подготовки к Объединенной конференции мной было учтено высказанное в сентябре замечание первого заместителя генерального директора ООО «Газпромтранс» Александра Вячеславовича Филина о необходимости закрытия чат-бота от сторонних глаз. И теперь туда можно попасть только по идентификатору личности. Это будет происходить путем ручной модерации: перед тем, как дать доступ в чат-бот, мы будем связываться с потенциальным пользователем, удостоверимся, что это наш сотрудник. Также в планах у нас доработать функционал по подписке на рассылку изменений информации по закупкам – мы находимся в процессе проработки технических сложностей».

Когда наш инструмент будет полноценно запущен, это принесет пользу всем, кто связан с договорной работой в Администрации или филиале!»

«Карманный навигатор имеет значительную практическую ценность для наших сотрудников, особенно для тех, кто работает в сфере закупок, договоров и связанных с ними процессов, – комментирует работу Ольга Колобанова. – Это удобство доступа к информации везде, где есть интернет. Это возможность получать ответы на вопросы оперативно, существенно снижая временные затраты на рутинные задачи, такие, как проверка сроков при планировании закупок или уточнение порядка действий при заключении договора. Сотрудники могут быстрее принимать решения и выполнять задачи, будут избегать задержек и ошибок, вызываемых недостатком знаний или неверным пониманием процедур. Отмечу также, что чат-бот – незаменимый помощник для новичков в области закупок и договорной работы!»

Важно, что такой проект легко масштабируется на разные подразделения, позволяя стандартизировать процессы и обеспечить единый подход к выполнению задач, связанных с другими процессами».

А коллега Александры, главный специалист Отдела подготовки и проведения закупок Владислав Колошина с работой «Управление рисками в закупках: стратегии минимизации негативного воздействия»

взял «бронзу» в номинации «Лучшая исследовательская работа молодых работников».

«Ценность моей работы – в предложении стратегий для решения выявленных и проанализированных мной актуальных негативных трендов в закупочной деятельности», – подчеркивает Владислав.

«Практическая ценность исследовательской работы Владислава в том, что он проанализировал большой массив данных, причем даже по тем участкам работы, которые к его непосредственным обязанностям не относятся, – обращает внимание Ольга Колобанова. – Он смог «взглянуть со стороны» выявить причины и предложить пути решения, которые в совокупности должны помочь и минимизировать риски при осуществлении закупок товаров и услуг. По результатам его работы предложены конкретные меры, которые помогут повысить эффективность закупочных процедур».

## НОВЫЙ ПОВОРОТ

О сути своей работы возможностях ее реализации участники конференции рассказывают с огромным интересом.

«До недавнего времени мы не занимались формированием маршрутных отправок сжиженных углеводородных газов. Распределение адресов и дальнейшее их поступление на филиал не было синхронизировано с планом формирования поездов ОАО «РЖД», – поясняет суть своей работы Станислав Толстых. – А если данный момент синхронизировать, то мы сможем формировать поезда на определенные направления и, следовательно, сокращать оборот вагонов. Это ключевой инструмент, позволяющий нам высвободить парк подвижного состава и обеспечивать гарантированный вывоз продукции ПАО «Газпром».

Отмечу также, что при таком подходе не требуются финансовые вложения – эффект достигается за счет изменения методики, методологии, технологии».

## НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ»

**I место** – у ведущего специалиста Отдела подготовки и проведения закупок Администрации Александры Кочергиной за работу «Карманный навигатор по морю вопросов»;

**II место** – у заместителя начальника филиала по перевозкам Оренбургского филиала Станислава Толстых. Тема его доклада – «Модуль формирования грузовых составов поездов по направлениям»;

**III место** – у слесаря-ремонтника 5 разряда Ямальского филиала Александра Димитриева. Тема его работы – «Обеспечение безопасности на железнодорожном переезде с помощью световой и звуковой сигнализации».

## НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШАЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ»

**I место** – у ведущего специалиста по защите информации Ямальского филиала Николая Невидничего. Он представил доклад на тему «Совершенствование, импортозамещение и соблюдение действующего законодательства Российской Федерации в системе пропускного режима»;

**II место** – у составителя поездов Астраханского филиала Артема Евтеева. Тема его работы – «Цифровизация бизнес-процессов. Формирование отчетных форм»;

**III место** – у главного специалиста Отдела подготовки и проведения закупок Администрации Владислава Колошина за работу «Управление рисками в закупках: стратегии минимизации негативного воздействия».

По этому направлению можно работать и далее, искать и находить новые улучшения – надеюсь, это ляжет в основу моих дальнейших работ».

«Я представил созданный мной прототип продукта, который позволяет Службе погрузки и маневровых работ Астраханского филиала формировать оперативные отчеты и сводные таблицы, – говорит составитель поездов Астраханского филиала Артем Евтеев. – Моя программа цифровизирует ручной труд и полностью автоматизирует процесс получения и обработки данных. Это крайне важно в условиях импортозамещения и перехода с одних информационных систем на другие».

В ходе конференции я получил полезные пожелания от оценочной комиссии и в части доработки и масштабирования прототипа, и в целом по направлению программирования».

## ДАЛЬШЕ – ТОЛЬКО БОЛЬШЕ

Интересных работ на конференции было представлено гораздо больше, чем призовых мест в обеих номинациях. Поэтому оценочная комиссия приняла решение особо отметить некоторых участников».

Помимо уже упомянутых Виктора Емшанова с победой в номинации «За самый яркий старт» и Александра Димитриева, лучшего в номинации «За самое яркое выступление», дипломом «За практическую ценность проекта» был награжден бригадир предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов участка подготовки и ремонта вагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы Оренбургского филиала Никита Бурашников. Тема его работы – «Оптимизация работы на участке ремонта и подготовки полувагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы».

Главный специалист Отдела кадров и трудовых отношений Администрации Илья Орлов стал обладателем диплома «За самую актуальную идею» с работой «Автоматизация HR-процессов по адаптации персонала».

Ведущий специалист по охране труда Амурского филиала Дмитрий Щетинин с работой «Применение программы NEARmiss в ООО «Газпромтранс» был удостоен диплома «За волю к победе».

Отрадно, что мероприятие оказалось интересным не только в официальной части, но и на полях: возможность общения с коллегами из разных филиалов укрепляет дружескую атмосферу в «Газпромтрансе», дарит хорошие впечатления всем участникам и дает колоссальную мотивацию продолжать».

Благодарим всех участников конференции – и от всего сердца желаем им удачи и успехов в новых начинаниях! ■





# С НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые коллеги! Вас поздравляют заместители генерального директора ООО «Газпромтранс»!



**Александр Филин,**  
первый заместитель  
генерального  
директора:

Вот и заканчивается еще один год нашей совместной работы, очень много было сделано за это время, еще больше предстоит сделать!

Желаю всем успеха в решении поставленных задач, упорства в достижении целей и, конечно, мира в стране и семье, счастья родным и близким, радости общения с детьми и внуками!

С Новым 2025 годом!



**Иван Паншин,**  
заместитель  
генерального  
директора  
по экономике  
и финансам:

Уважаемые коллеги и друзья!

Поздравляю всех с наступающим Новым годом!

Желаю, чтобы в ваших домах всегда царили тепло и уют, а каждый момент, проведенный с семьей, приносил радость и счастье!

Пусть в новом году сбудутся все мечты, желания!

Берегите друг друга, и пусть вас согревают семейные и русские традиции!



**Яна Подмазина,**  
заместитель  
генерального  
директора  
по информатизации:

Дорогие коллеги!

2024 год был непростым и интересным, но кажется, что он немного бледнеет перед наступающим 2025!

Нас ждут большие перемены, большие возможности, большая работа и большие вызовы!

2025 год, согласно китайскому гороскопу, является годом Зеленой Деревянной Змеи. В китайской традиции змеи символизируют мудрость, элегантность и спокойствие. А зеленый цвет ассоциируется с миром, гармонией и обновлением.

Считается, что 2025 год предоставит многим людям возможность достичь своих целей, особенно если они будут открыты к изменениям и обновлению. Элемент Дерево символизирует рост и плодородие, а зеленый цвет означает прогресс, спокойствие и гибкость.

В 2025 году от всей души желаю не боясь перемен использовать все шансы и возможности в достижении целей, достичь максимального прогресса, проявляя при этом мудрость, спокойствие и гибкость!

Ну и, конечно, мира, любви и здоровья вам и всем близким! С Новым годом!!!



**Михаил Рацинский,**  
заместитель  
генерального  
директора  
по перевозкам:

Уважаемые коллеги! Сердечно поздравляю вас с наступающим 2025 годом!

Уходящий год был непростым, но, как известно, трудности только закаляют, опускать руки точно не в наших правилах. Для всех нас это отличная возможность получить бесценный опыт, научиться чему-то новому и стать только сильнее.

Я верю: вместе мы реализуем эту возможность в наступающем году!

**Кира Мадюскина,**  
заместитель  
генерального директора  
по управлению  
персоналом  
и общим вопросам:



Дорогие коллеги, вот и наступает Новый год! Желаю всем нам, чтобы он был еще более насыщенным и плодотворным, чтобы каждый смог достичь того, к чему стремится.

Новый год – это новые желания, новые эмоции и новые открытия. Пусть он станет особенным для вас и вашей семьи! Продолжайте мечтать, искренне верить в чудеса и ценить каждую минуту.

Желаю всем внутренней гармонии, баланса во всем и благополучия! С праздником!

**Александр Моисеев,**  
заместитель  
генерального директора  
по производству  
и капитальному  
строительству:



Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Этот год принесет много перемен в жизнь нашего дружного коллектива – это и печаль от расставания, но, и для большинства, как я искренне надеюсь, много радостных моментов от знакомства с новым городом и новым комфортным и уютным офисом, новыми людьми и коллегами!

Я хочу пожелать нам всем сил с достоинством пережить эти изменения, наладить свой быт и работу, но при всем этом остаться друзьями и крепкими товарищами.

Счастья, здоровья и удачи в новом году!

**Дмитрий Ващенко,**  
заместитель  
генерального  
директора по  
коммерческим  
вопросам:



Поздравляю всех сотрудников «Газпромтранса» с наступающим Новым годом.

Желаю успехов в работе, счастья в семейной и личной жизни, здоровья и энергии! В новом году – новые вызовы и новые дела. Пусть все дела делаются, а желания сбываются.

С Новым годом!

В новом году я желаю встреч, которые украшают жизнь, принося в нее приятные события и яркие краски.

Гармонии с собой и любви близких, уважения коллег и поддержки друзей!

Подарков под ёлку и доброго Деда Мороза! С Новым годом!

**Анжелика Абдулманова,**  
главный бухгалтер:



## ЛЮБЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕОДОЛИМЫ, ЛЮБЫЕ ТРУДНОСТИ – ПОСИЛЬНЫ

2024 год запомнился многими интересными и яркими событиями, как всегда напряженным темпом работы, радостью новых достижений и открытий. Сегодня о минувшем годе рассказывают руководители филиалов «Газпромтранса».

### АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ: «УСПЕШНО ПРЕОДОЛЕВАЕМ ВСЕ ТРУДНОСТИ»

И.о. директора Амурского филиала  
**Иван Осинкин:**

Несмотря на непростую ситуацию, в которой оказался Амурский филиал, наш коллектив благодаря упорству и профессионализму успешно преодолевает все трудности и испытания.

Сотрудники принимают активное участие в жизни Общества, регулярно подтверждают свою квалификацию прохождением аттестации и экзаменов, а также представляют «Газпромтранс» в городских мероприятиях. Участие филиала в общественной жизни города неоднократно отмечено благодарственными письмами от администрации муниципалитета и общественных организаций.

Следующий год для филиала имеет важное значение – планируется подготовка к началу погрузки продукции Амурского газоперерабатывающего завода железнодорожным транспортом, и мы уверены, что с поддержкой Общества выполним поставленные задачи!

### АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ: «ПОБЛАГОДАРИМ ГОД И ДРУГ ДРУГА НЕ ТОЛЬКО ЗА ВСЕ БЛАГО ПОЛУЧИЕ, НО И ЗА ТО, ЧТО СДЕЛАЛО НАС СИЛЬНЕЕ!»

Начальник Астраханского филиала  
**Виталий Сапрыкин:**

Дорогие коллеги, уходящий год щедро одарил Общество множеством сюжетных поворотов.

Непредвзятый и неэмоциональный анализ этих событий важен не только в качестве работы над ошибками, но и как мотивационный инструмент: осознание масштаба достигнутого вселяет уверенность в собственных силах и завтрашнем дне.

Из всего многообразия производственной жизни филиала, в эти последние дни уходящего года хочется поделиться основными событиями и впечатлениями.

Итак, в первом полугодии Астраханскому филиалу удалось решить нетиповую задачу – своими силами был выполнен восстановительный ремонт кузовов 73 полувагонов. Это позволило оборудовать их крышами и использовать в качестве прикрытия вместо выбывших по сроку службы собственных полувагонов.

Также успешно был выполнен капитальный ремонт пункта промывки нефтебензиновых цистерн. Благодаря четкому, детальному планированию и выполнению персоналом Службы вагонного хозяйства пусконаладочных и испытательных работ отдельных модулей и систем оборудования удалось досрочно ввести в эксплуатацию объект без единого замечания.



В полном объеме выполнен капитальный ремонт 3,7 км путей, при этом основной объем – используемые в интенсивном режиме заводские пути погрузки и весового хозяйства.

На завершающей стадии находится реализация проекта «Стационарные системы для защиты от падения с высоты».

В мае текущего года филиалу удалось отгрузить исторически максимальный объем расплавленной серы – более 130 тыс. тонн, и есть все основания надеяться на то, что и годовой объем перевозки этого продукта станет рекордным.

Необходимо отметить участие филиала в перспективных проектах Общества. Наши сотрудники работают над развитием проекта СФЕРА, внедрением «ГетРейл», участвуют в разработке проектов цифрового зрения и мобильного рабочего места.

Весь год филиал совершенствовал навыки противодействия беспилотной опасности, и мы намерены и в наступающем году развивать это направление.

Безусловно ярким событием года, выходящим за рамки деятельности Астраханского филиала, стал конкурс «Лучший по профессии» Фестиваля труда.

Вовлеченность нашего коллектива в производственные задачи продолжает не толь-

ко укреплять климат в команде, но и дарить мгновения радости адресатам волонтерского движения: жителям Курской области, воинам СВО, воспитанникам детского дома.

Уважаемые коллеги, прощая уходящий год, поблагодарим его и друг друга не только за все Благо Получие, но и за то, что сделало нас сильнее! Желаю побед всем нам, нашей компании и Родине! С наступающим Новым Годом!



**Роман Попович,**  
начальник  
Ямальского  
филиала:

Дорогие коллеги и друзья!

Сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством! Праздничное время наполняет наши сердца теплотой и светом, даря возможность подвести итоги и строить планы на будущее. Новый год – это время новых начинаний, новых свершений и, безусловно, новых надежд. Он дарит нам шанс оставить за спиной все трудности и взглянуть вперед с оптимизмом.

Впереди нас ожидают новые горизонты, и я уверен, что наши общие усилия приведут к значимым результатам. Мы вступаем в год, когда вместе будем реализовывать наши идеи, превращая их в реальные достижения. Пусть каждый день будет полон открытий и ярких событий.

Желаю каждому из вас душевного спокойствия, здоровья и счастья, а в ваших домах пусть царят гармония и взаимопонимание.







# ЛЮБЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕОДОЛИМЫ, ЛЮБЫЕ ТРУДНОСТИ – ПОСИЛЬНЫ

стр. 3 <<<

## ИРКУТСКИЙ ФИЛИАЛ: «НЕ ОСТАНАВЛИВАЕМСЯ НА ДОСТИГНУТОМ!»

**Начальник Иркутского филиала Олег Красножён:**

2024 год можно с уверенностью назвать для Иркутского филиала благоприятным. В июле мы отпраздновали свой первый день рождения – год с даты основания. За этот период филиал продемонстрировал стабильный рост во всех аспектах производственной деятельности. По итогам года наш основной показатель – отгрузка стабильного газового конденсата – вырос до 589 тыс. тонн, что почти в три раза превышает аналогичный показатель предыдущего года. Такой рост свидетельствует об успешной работе филиала и его способности к развитию!

**Начальник Службы локомотивного хозяйства и путевой техники Евгений Гунин:**

В приписном парке Иркутского филиала находятся три тепловоза нового поколения серии ТЭМ18ДМ, снегоборочный поезд СМ-7Н и мотовоз МПТ6.6. Вся техника находится в исправном состоянии, регулярно и своевременно проходит техническое обслуживание и текущие виды ремонтов.

В 2024 году в штат нашей службы были приняты две локомотивные бригады железнодорожных строительных машин. Они прошли стажировку, получили допуск к са-



мостоятельной работе, произвели профилактические работы на снегоборочной машине СМ-7Н и подготовили ее к зимнему сезону. В ноябре впервые была организована работа по уборке путей от снега станции Промышленная снегоборочным поездом СМ-7Н № 533. Машина отработала на отлично, обеспечив глубокую и полную очистку рельсошпальной решетки и стрелочных переводов указанных путей.

На 2025 год в планах Службы локомотивного хозяйства и путевой техники – прием в штат машинистов тепловозов, слесарей по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания, дальнейшее обучение работников, проведение контрольно-инструкторских поездок, запуск в эксплуатацию Пункта технического обслуживания локомотивов.

**Начальник Службы пути Дмитрий Имаев:**

Основной задачей нашей службы является текущее содержание и ремонт верхнего строения пути. В связи с тем, что станция Промышленная находится в регионе, приравненном к районам Крайнего Севера, работы в зимний период осложняются обильными снегопадами и сильными, до -50 °С, морозами. Необходимо, помимо расчистки железнодорожной инфраструктуры от снега, ежедневно осматривать ее – потому что сверхнизкие температуры беспощадны даже к металлу!

Летом наш коллектив сосредоточен на профилактическом осмотре и ремонте путей. Минувшим летом мы активно работали над устранением замечаний, выявленных в ходе регулярных осмотров, обеспечивая тем самым безопасность и надежность железнодорожного движения.

Особо хочу отметить победу нашего сотрудника Андрея Костылева в конкурсе про-

фессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Монтер пути»! Такие мероприятия вдохновляют всю команду и подтверждают, что мы движемся в правильном направлении!

**Начальник Службы погрузки и маневровых работ Наталья Новаковская:**

За 2024 год наша служба выросла до полноценного звена Иркутского филиала. Были распределены и скорректированы зоны ответственности, функционал руководителя подразделения и работников службы, разработано и переработано множество нормативных документов по организации работы.

В 2024 году погружено и отправлено 9332 вагона, что втрое превышает результаты



2023 года (3377 вагонов). И все это – в условиях не полностью запущенного в эксплуатацию объекта.

Были погружены, сформированы и отправлены первые технические и отправительские маршруты – это большая победа для нашего филиала!

**Начальник Службы вагонного хозяйства Дмитрий Гришко:**

В 2024 году в Службе вагонного хозяйства произошли значительные события кадрового характера. С 17 июля началось трудоустройство новых сотрудников на вахтовый режим работы, которые производят подготовку вагонов под налив стабильного газового конденсата на станции Промышленная. На текущий момент уже трудоустроено 14 новых квалифицированных работников. Они прошли необходимое обучение и стажировку, что позволяет им эффективно производить подготовку вагонов для безопасной транспортировки газового конденсата грузополучателям.

С 28 июля 2024 года подготовка вагонов производится только штатными работникам Иркутского филиала без использования командированного персонала с других филиалов.

**Начальник Службы организации перевозок Сергей Ульянов:**

Для нас 2024 год стал годом самостоятельности. 2 февраля сотрудниками Службы организации перевозок была впервые самостоятельно оформлена через ИС «Транспортровка» первая накладная на отгрузку газового конденсата до станции Аллагуват, а уже в августе мы успешно оформили первые накладные с помощью ИС «СФЕРА».

Также хочу отметить, что в 2024 году мы организовали отправительскую маршрутизацию на дальневосточное направление. Это позволило снизить затраты на перевозку, ускорить оборот вагонов и обеспечивать доставку готовой продукции ПАО «Газпром» до их потребителя в кратчайшие сроки.

**Главный инженер Сергей Михайловский:**

Год для нашего филиала оказался особенно насыщенным и полным вызовов.

Активно продолжались строительно-монтажные работы на станции Промышленная. Планируем принять в эксплуатацию объекты энергообеспечения, которые значительно усилят нашу инфраструктуру и позволят повысить надежность энергоснабжения.

Мы провели важную работу по укомплектованию штата квалифицированными спе-



циалистами. Мы организовали эффективное взаимодействие между службами в вопросах охраны труда и пожарной безопасности.

Обеспечены контроль и качественное планирование работ подрядной организации в части выполнения строительно-монтажных работ. Благодаря этому мы смогли организовать переезд сотрудников станции Промышленная из блок-модулей в служебно-техническое здание.

И это лишь малая часть того, чего мы достигли благодаря слаженной работе всего филиала!

Уверен, что эти достижения создадут прочную основу для наших будущих успехов.



**Олег Красножён,  
начальник  
Иркутского  
филиала:**

В преддверии Нового года особенно верится в то, что наш мир должен стать лучше и добрее. Хочется надеяться, что счастье и успех непременно придут в каждый дом и в каждую семью.

Уверен, что в наших силах подарить своим близким и родным самое дорогое – тепло, понимание и любовь!

Я хочу пожелать вам крепкого здоровья и удачи! Пусть Новый год поможет в исполнении самой заветной мечты, укрепит веру в будущее, пусть рядом будут надежные коллеги, верные друзья и любящие родные!

С Новым годом! Счастья, мира и благополучия вам и вашим семьям!

## СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ: «ПОВЫШАЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

**Директор Сургутского филиала Вячеслав Баглай:**

В рамках повышения экономической эффективности производства в Сургутском филиале продолжалась работа по улучшению использования основных производственных фондов и снижения затрат на перевозочный процесс.

По инициативе работников подразделений филиала в 2024 году было организовано проведение опытных пробегов. Эта работа направлена на оптимизацию перевозочного процесса.

Сортировочная горка станции Промышленная в 2024 году, с момента введения в эксплуатацию в 2016 году, переработала 2,5 миллиона вагонов. Это позволило значительно снизить затраты на производство маневровой работы по формированию подач под налив и ремонтные позиции, повысить эффективность работы



станции Промышленная.

В 2024 году частично обновился автопарк Автотранспортного участка Сургутского филиала. В рамках инвестиционной программы было получено 6 единиц транспортных средств, отвечающих всем современным стандартам безопасности и экологии.

Особо отмечу, что в 2024 году Сургутский филиал стал обладателем награды Гран-при «Золотая опора – вместе ярче!» по результатам XX регионального конкурса «Золотая опора» Таким образом АО «Газпром энергосбыт Тюмень», организатор конкурса, поощряет образцовых потребителей среди юридических лиц.

Говоря о важных вехах 2024 года, несомненно, нужно упомянуть наших героев! Продолжают выполнять свой гражданский долг в местах проведения СВО работники Службы

погрузки и маневровых работ: маневровый диспетчер Евгений Хохлов и начальник станции (сменный) Халид Багаутдинов. Халид Салимович в 2024 году был удостоен медали «За воинскую доблесть» II степени, ранее был отмечен тремя боевыми наградами.

И, конечно же, подводя итоги года, вспомним, что Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина он был объявлен Годом семьи. Одним из ключевых мероприятий Плана по проведению Года семьи в России стал Всероссийский конкурс «Семья года».



Семья машиниста тепловоза Службы локомотивного хозяйства и путевой техники нашего филиала Николая Степина стала победителем окружного конкурса «Семья года Югрия»! А еще она одержала победу на всероссийском



**Вячеслав Баглай,  
директор  
Сургутского  
филиала:**

Уважаемые коллеги,  
друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками – Новым годом и Рождеством Христовым!

Традиционно встреча Нового года связана с надеждой на лучшее и верой в будущее. Отмечая этот чудесный праздник, желаю вам вспомнить все хорошее в году минувшем и вступить в следующий год с новыми созидательными устремлениями.

Пусть наступающий год оправдает ваши самые добрые надежды, укрепит здоровье, принесет вам и вашим близким успех и процветание.

уровне, став победителем конкурса «Семья года» в номинации «Многодетная семья»! Степины, воспитывающие пятерых детей – образец крепкой, любящей и гармоничной семьи. Они не только хранят, но и приумножают семейные традиции, внося неоценимый вклад в развитие и процветание России!

>>> стр. 5







стр. 4 &lt;&lt;&lt;

## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

**Начальник Оренбургского филиала Игорь Беленовский:**

Вот и подходит к концу этот год. Принято в таких случаях говорить: «Это был непросто год».

Но знаете, я вообще не припомню прошлых лет. Годы роста и развития ставят перед нами одни задачи, кризисные годы – другие. Но, так или иначе, мы постоянно сталкиваемся с новыми вызовами и трудностями, которым нужно достойно противостоять.

Проблемы есть всегда, но можно встречать их по-разному. Трудности могут раздвигать, разобщать нас, а один, как известно, в поле не воин.

А вот если мы сплотимся, если мы встретим вызов единым фронтом, если мы будем не рвать, а налаживать связи и отношения, то любые проблемы и трудности окажутся вполне преодолимыми. Более того, они станут точкой дальнейшего роста и развития.

Уходящий год для нашего филиала прошел именно в ключе партнерских отношений – мы налаживаем новые связи, укрепляем имеющиеся.

Исключительно важным является двустороннее соглашение, подписанное генеральным директором ООО «Газпромтранс» Максимом Мироненко и начальником Куйбышевской железной дороги Вячеславом Дмитриевым. Его цель – улучшение взаимодействия между нашими организациями.



В сентябре Оренбургский филиал посетили представители другого крупного предприятия промышленного железнодорожного транспорта – СГ-транс. Целью визита делегации, возглавляемой генеральным директором Сергеем Калетиным, было налаживание партнерских отношений и обмен опытом в части подготовки подвижного состава для перевозки сжиженных углеводородных газов и других типов грузов.

Осенью состоялась еще одна важная встреча – с руководством ТОО «КазРосГаз» во главе с Гапуром Дуйсенбаевым, и.о. заместителя генерального директора по маркетингу. На ней мы достигли важных соглашений, касающихся оборота подвижного состава.



**Игорь Беленовский, начальник Оренбургского филиала:**

Пользуясь случаем, поздравляю всех коллег с праздником!

Пусть этот год станет стартовой площадкой для новых взлетов, достижений, открытий, побед! Пусть в новом году любое начинание будет обречено на неоспоримый успех, а планы легко и точно реализуются в конкретные дела и мероприятия. Пусть дома нас всегда ждет тепло и уют, пусть близкие люди будут рядом с нами! С Новым годом!



Вообще, блок перевозок проделал в этом году большую работу.

Мы последовательно развиваемся в организации перевозочного процесса в азиатских направлениях.

Это позволяет нам теперь отправлять грузы поезда со станции Каргала на стык Канисай (эксп) без переработки вагонов по станции Оренбург (сортировочная станция). Данная мера позволяет существенно сократить оборот вагонов, что очень важно с точки зрения сокращения издержек и повышения рентабельности подвижного состава.

Кроме того, силами Службы организации перевозок был рассчитан рейс порожних цистерн под погрузку СУГ, разработана отчетная форма. Данная мера позволяет контролировать рейс порожних цистерн под погрузку СУГ, а также суточную заадресовку цистерн.

Хочу отметить также вклад Салаватского и Нижнекамского участков в работу филиала. В частности, больших результатов мы достигли в укреплении отношений с ООО «Газпром нефтехим Салават», одним из наших ключевых партнеров. За минувший год объем перевозок в Салаватском участке по отношению к 2023 году увеличился на 5% и составил 3,8 млн тонн. В условиях сегодняшнего дня это очень серьезный показатель. Важен и вклад в показатели Нижнекамского участка, удерживающего стабильный уровень в непростых конкурентных условиях.

От развития партнерских отношений хочу перейти к развитию инфраструктурному. Здесь у нас тоже существенные достижения.

Служба вагонного хозяйства под руководством Дмитрия Михина продолжает внедрять новые технологии в производственный процесс.



Получен и запущен в эксплуатацию новый модернизированный автоматизированный комплекс гидравлических испытаний сосудов вагонов-цистерн, работающих под избыточным давлением. Важно отметить, что компьютерная регистрационная система данного автоматизированного комплекса работает с программным обеспечением российского производства.

Отдельно хочу поблагодарить за проделанную работу Отдел снабжения – их роль в приобретении этого стенда трудно переоценить.

Кроме того, с июля 2024 года в Службе вагонного хозяйства ведутся работы по техническому освидетельствованию с проведением внутреннего осмотра и гидравлического испытания вагонов-цистерн для перевозки расплавленной серы, принадлежащих другим собственникам. Администрацией Общества заключено дополнительное соглашение к договору с АО «Апатит» на проведение данного вида работ. В рамках этого договора уже испытаны 59 вагонов-цистерн для перевозки расплавленной серы.

Не отстает и Служба локомотивного хозяй-

ства – осенью была расширена сертификация производства Локомотивного депо Оренбургского филиала.

В рамках перспективного развития Оренбургского филиала ремонтный персонал выполнил текущий ремонт цикла ТР-2 тепловоза серии ТЭМ18 №295.

Проведенная процедура ремонта позволила провести оценку соответствия депо требованиям правил по сертификации производства в системе добровольной сертификации железнодорожного транспорта РФ.

26 ноября был выдан новый сертификат соответствия производства на следующие три года работы Локомотивного депо с расширением области сертификата соответствия до производства текущего ремонта тепловозов серии ТЭМ18 в объеме ТР-2 включительно.

Также хочу отметить развитие путевой инфраструктуры.



В рамках запланированного капитального ремонта перегона ст. Заводская – ст. Каргала – это артерия, соединяющая нас с путями общего пользования – мы заменили на трехсотметровом участке пути изношенные деревянные шпалы на долговечные железобетонные. Работа по обновлению и совершенствованию путей, проведенная Службой пути под руководством Дениса Бельникова, очень важна с точки зрения безопасности движения.

Также большое значение для безопасной работы имеет реализация масштабного проекта по строительству стационарных систем для защиты работников от падения с высоты. Наш Отдел организации капитального ремонта и строительства под руководством Алексея Воропаева проделал за два года огромную работу.

В настоящее время, в рамках реализации строительно-монтажных работ, уже введены в эксплуатацию объекты 1 этапа строительства. Системами безопасности оснащены Участок подготовки полувагонов, здание Вагоноремонтного депо, площадка раздаточных устройств на пункте экипировки локомотивов, а также мачта освещения внутриплощадочных электрических сетей.

На следующий год запланирована реализация 2 этапа строительства стационарных систем для защиты от падения с высоты на объектах: «Ремонтный цех Локомотивного депо», «Ремонтно-испытательный пункт цистерн жидкой серы», «Башня связи».

Есть чем похвастаться и нашим связистам – в последние месяцы они проделали большую работу по внедрению IP-телефонии и по замене старых аналоговых устройств связи на новые современные аппараты.

Это все очень важно, ведь связь в нашей отрасли имеет важнейшее значение.

Но знаете, что имеет еще большее значение? Люди!

За всеми реализованными проектами, за всеми достижениями стоят наши с вами коллеги. И мы с радостью принимаем всех, кто приходит к нам с новыми идеями, с амбициями.

В этом году у нас большие изменения в блоке перевозок. Его возглавил новый заместитель начальника филиала по перевозкам Станислав Толстых, молодой и очень перспективный специалист. Его работа уже начала давать значимый результат. Также новые молодые руководители появились в Отделе организации перевозок, в Нижнекамском участке, в Службе погрузки и маневровых работ.

Мы не боимся доверять им, мы даем возможность молодежи реализовать свои пла-



**Виталий Сапрыкин, начальник Астраханского филиала:**

Уважаемые коллеги, уходящий год не раз испытывал на прочность наш коллектив, но экстремальные вызовы обладают и другим эффектом: оздоровительным и терапевтическим.

Стрессовое воздействие пробуждает скрытые резервы организма компании, взбадривая и закаляя дух, тонизируя мышцы и освобождая тело от лишнего веса. Непрерывная борьба выводит нас из зоны комфорта, но только она способна развить бойцовские качества и навыки тактического и стратегического планирования.

Провожая этот год, хочу поблагодарить коллег за сплоченность и взаимную поддержку. За понимание важности сотрудничества, за откровенные и честные обсуждения проблем, укрепляющие доверие в нашем замечательном коллективе, которому желаю с честью преодолеть это нелегкое время и выйти из него более устойчивым и монолитным.

Дорогие коллеги, единомышленники, друзья! От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом! Пусть этот праздник принесет вам радость, тепло и вдохновение для новых свершений!

Спасибо за ваш труд, за вашу преданность делу и стремление к совершенству.

Желаю нам всем в наступающем 2025 году энергии, креативного подхода, уверенности в своих силах и покорения новых высот!

ны и задумки, доверяем им ключевые должности.

Хочу отметить и работу профсоюзного комитета под руководством еще одного нашего молодого специалиста – Вадима Киченко. Масса свежих идей, море энергии, эффективный охват всего коллектива – это именно то, чего коллектив ждал от нового главы профкома. За полтора года его работы профсоюз буквально преобразился – это отмечают все работники филиала. Множество интересных мероприятий, конкурсов. И я слышу – люди это обсуждают, они вовлечены в корпоративную жизнь. Но вот что я хотел бы отдельно отметить.

Вы, наверное, знаете, для Оренбуржья это был непростой год. Стихия принесла много горя и лишений минувшей весной.

Своевременная помощь и организация сбора пожертвований – это наша протянутая рука помощи коллегам, пострадавшим от паводка и просто жителям нашего родного города. Здесь я могу дать самую высокую оценку профсоюзному комитету, проделавшему большую работу вместе с Планово-



экономическим отделом под руководством Сергея Деревянкина. Отдельное им всем за это спасибо.

Такие вещи сближают нас. Мы не одни перед трудностями.

Именно поэтому любая проблема видится мне преодолимой, любая трудность – посильной. И с полной уверенностью в своих силах мы с вами в очередной раз переворачиваем календарь и открываем новый 2025 год.

>>> стр. 6





# ЛЮБЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕОДОЛИМЫ, ЛЮБЫЕ ТРУДНОСТИ – ПОСИЛЬНЫ

стр. 5 <<<

## УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ: «СЛАЖЕННЫЙ И ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ – ОСНОВА ДАЛЬНЕЙШИХ СВЕРШЕНИЙ И ПОБЕД!»

Начальник Ухтинского филиала Алексей Носов:

В 2024 году в Ухтинском филиале внедрена концепция бережливого производства. В рамках участия в национальном проекте «Производительность труда» и на основании перехода программы повышения производительности труда на фазу «Тиражирование» в Ухтинском филиале реализован проект «506-215. Оптимизация процесса: Подача, уборка, подготовка к наливу вагонов-цистерн для перевозки СУГ на производственной базе Ухтинского филиала ООО «Газпромтранс».

Цели проекта – снижение оборота вагонов на станции погрузки, расформирование составов на путях общего пользования с учетом назначения вагонов перед подачей на подъездные пути, сокращение времени на подготовку вагонов под налив – достигнуты!

Созданы эталонные участки бережливого производства: мастерская Службы по эксплуатации и ремонту пути и подвижного состава, «Нежилое здание – Центральный склад», «Кабинет-мастерская группы энергообеспечения ПТО», «Склад группы внедрения, сопровождения эксплуатации и развития ИУС».

В 2024 году на ежегодной Ярмарке вакансий ПАО «Газпром» наши сотрудники рассказали студентам Ухтинского государственного технического университета о специфике работы «Газпромтранса», об условиях прохождения летней производственной и преддипломной практик в Ухтинском филиале, актуальных вакансиях. Представление компании на профориентационных мероприятиях, привлечение лучших вы-



пускников – важная задача кадровой политики!

В минувшем году наши работники достойно представили Ухтинский филиал на крупных корпоративных мероприятиях: конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» и на VI Объединенной практической конференции молодых работников ООО «Газпромтранс».

Отмечены положительные результаты деятельности наших коллег в рамках работы ряда проектов: КФК «Транспортная безопасность», «СФЕРА-претензионно-исковая работа», «Импортозамещение. Рабочие места» – каждый из проектов имеет важное значение для ООО «Газпромтранс».

2024 год был богат на яркие события, выходящие за рамки производственной деятельности. В рамках Года семьи сотрудники филиала принимали участие в мероприятиях, направленных на укрепление семейных связей и поддержку семейного благополучия.

Весь год мы дружно работали и не менее дружно отдыхали! Особенностью года можно назвать увеличение количества участников культурно-массовых мероприятий!

Среди запоминающихся – праздники спор-

та и здоровья: всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России», семейное катание на льду, велопробег по центральным улицам Ухты «Велоночь 2024», семейное посещение футбольных матчей и поддержка местной команды по мини-футболу «Ухта».

Особо хочу отметить спортивные достижения детей наших сотрудников в прошедшем в Воркуте «Арктическом марафоне». Анастасия Зотова, Тимур Пергушев, Екатерина Грехнева стали призерами этого соревнования!

Культурно-массовые мероприятия также заняли важное место в жизни работников филиала. Мы вспоминаем и семейное посещение праздничного концерта «На крыльях весны» театра оперы и балета Республики Коми, и концерта «Мой балет» Студии классического балета, – настоящие праздники для всех ценителей искусства.

Год семьи был богат на семейные праздники. Здесь и мероприятие ко Дню защиты детей, и семейный сплав по реке Ухте на рафтах, и празднование Дня отца, и кулинарный мастер-класс по случаю Дня матери. Таким образом, за год мы организовали множество мероприятий, объединяющих семьи и представляющих



**Алексей Носов,**  
начальник  
Ухтинского  
филиала:

Уважаемые коллеги!  
Поздравляю вас с наступающим 2025 годом! Пусть он принесет в вашу жизнь спокойствие, удачу и множество свершений.

Мы все знаем, что работа в области транспортировки – это искусство и наука одновременно. В этом смысле каждая ваша инициатива и усилие имеют огромное значение для достижения общих целей.

Прошедший год стал для нас временем вызовов и новых достижений. Мы успешно справились с многими сложными задачами и сделали шаги к повышению качества обслуживания наших клиентов. Верю, что в новом году мы сможем расширить горизонты, запустить новые проекты и укрепить наши позиции на рынке.

Важно помнить, что за каждым успешным проектом стоите вы – наша команда, полная энергии и идей. Давайте продолжим развиваться, поддерживая друг друга и стремясь к высоким стандартам профессионализма. Пусть 2025 год будет полон вдохновения, дружбы и успешного сотрудничества.

щих возможность для совместного досуга.

Достижения филиала в уходящем году – как производственные, так и непроизводственные – свидетельствуют о единстве коллектива. А слаженный и дружный коллектив – основа дальнейших свершений и побед!

## ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ: «НАМ ЕСТЬ ЧЕМ И КЕМ ГОРДИТЬСЯ!»

Начальник Ямальского филиала Роман Попович:

В 2024 году Ямальский филиал расширил зону действия клейма на право подписания «Акта допуска железнодорожного подвижного состава на пути общего пользования станция Обская» тепловозам серий ТЭМ14 и ТЭМ18ДМ, в дополнение к уже имевшемуся ранее для тепловозов серий ТЭМ7А и ТЭМ2.

Кроме того, мы прошли сертификацию производственного процесса на право проведения всех видов ТО и ТР-1 тепловозам серий ТЭМ7А, ТЭМ14, ТЭМ2в/и, ТЭМ18ДМ. В цехе ремонта подвижного состава (ТО-4) завершили установку оборудования для проведения ТР-2 тепловозам серий ТЭМ7А, ТЭМ14, ТЭМ2в/и, ТЭМ18ДМ.

Ямальский филиал прошел оценку соответствия производственного процесса на право проведения всех видов ТО и текущих ремонтов первого и второго объемов специального подвижного состава МПТ-6, АСЭ-1, АДЭ-1, ВПР-02м, ПБ-1.

Наше Общество стало обладателем очередного патента на изобретение «Водозаправщик железнодорожный». Работники Ямальского филиала Борис Клименко и Александр Тарасенко разработали новый способ доставки и экипировки водой объектов на раздельных пунктах железнодорожной линии Обская – Карская. Это уже второй патент от Ямальского филиала в копилку «Газпромтранса»!

Химико-техническая лаборатория в этом году прошла плановую процедуру подтверждения компетентности аккредитованных лиц в национальной системе аккредитации Российской Федерации. Подтверждено соответствие лаборатории Критериям аккредитации и ГОСТ ISO/IEC 17025–2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий». Помимо этого, лаборатория расширила область аккредитации на «Метод выполнения испытаний определения температуры вспышки в закрытом тигле в топливе дизельном по ГОСТ 6356».

В рамках проекта 500-934 «Развитие Optimasros. Ямальский филиал» введена в опытно-промышленную эксплуатацию модель «Поездная и станционная работа». Общими усилиями филиала и Центра компетенций Optimasros создан инструмент оперативного контроля за работой вагонного парка на путях необщего пользования. Надеемся, что после доработки и ввода в промышленную эксплуатацию эта модель будет полезной и для других филиалов как прототип при создании аналогичных инструментов управления вагонным парком.

В рамках «Проектной пятницы» в декабре 2024 года генеральный директор ООО «Газпромтранс» Максим Мироненко принял результаты первого этапа работ по проектам 501-742 «Внедрение АС управления железнодорожной транспортной логистикой на путях необщего пользования Ямальского филиала» (GetRail), 501-805 «Система геомониторинга», 501-809 «Цифровая радиосеть стандарта LPWAN» и 501-812 «Цифровой склад».

По проекту «Система геомониторинга» проведено лабораторное и полевое тестиро-



вание, по его итогам улучшены программное обеспечение и аппаратная часть собственной разработки филиала по беспроводному сбору данных термометрических скважин.

Филиал качественно освоил инструментарий RPA Robin, развивая востребованную в компании компетенцию роботизации процессов. В частности, по проекту системы геомониторинга наши сотрудники создали пять RPA-роботов для многократного ускорения создания цифровых моделей инфраструктурных объектов филиала. Начато развертывание пилотного полигона по беспроводному сбору данных термометрических скважин.

Сотрудники филиала стремятся к постоянному развитию. Так, именно наши коллеги, Павел Шалаев и Леонид Кучерук стали обладателями награды за наиболее успешное решение практических заданий программы «Просто в компании ТРИЗ».

В декабре 2024 года, в рамках Дня информирования LEAN, были подведены итоги реализации проектов по бережливому производству среди филиалов. Наш филиал занимался реализацией проекта оптимизации процесса подачи-уборки вагонов-цистерн под погрузку стабильного газового конденсата на ст. Карская, с последующей передачей грузенных вагонов ОАО «РЖД». Мы достаточно успешно справились с этим вызовом! Расчетный экономический эффект от устранения выявленных потерь позволит сэкономить за три года порядка 14 миллионов рублей.

2024 год был богат и на непроизводственные события! Так, наш коллега, начальник Отдела охраны труда и промышленной безопасности Иван Жирнов, вошел в сборную



**Иван Осинкин,**  
и. о. директора  
Амурского  
филиала:

Уважаемые коллеги,  
от имени коллектива  
Амурского филиала и себя лично  
поздравляю вас с наступающим Новым  
годом и Рождеством!

Пусть эти волшебные дни принесут в жизнь только хорошее: успехи в работе, гармонию и взаимопонимание в семье, финансовое благополучие и здоровье!

Желаю, чтобы в уходящем году остались все огорчения и тревоги, а в новом 2025 году окружали смех, радость и улыбки близких!

Счастья вам и всего самого доброго!  
С праздником!

ПАО «Газпром», которая в октябре на IV Международном строительном чемпионате в Екатеринбурге стала лидером в командном зачете! А в индивидуальном зачете Иван Жирнов занял второе место в номинации «Охрана труда».

Наши коллеги ярко выступили на VI Объединенной конференции молодых работников. Наград по ее итогам были удостоены сразу двое наших коллег! Первое место в номинации «Лучшая исследовательская работа» занял ведущий специалист по защите информации Николай Невидничий за доклад на тему «Совершенствование, импортозамещение и соблюдение действующего законодательства Российской Федерации в системе пропускного режима». Его работа уже внедряется в нашем филиале и будет тиражирована во всем «Газпромтрансе». А слесарь-ремонтник 5 разряда Отдела главного механика Александр Дмитриев в номинации «Лучший проект» занял третье место с докладом «Обеспечение безопасности движения на железнодорожном переезде с помощью световой и звуковой сигнализации». Именно его выступление также стало лучшим в номинации «Самое яркое выступление»!

Команды Ямальского филиала «Немолодые молодые» и «Северное сияние» заняли первое и второе места в общекорпоративной интеллектуальной игре «Знаток».

Совет молодых ученых и специалистов Ямальского филиала в этом году стал еще активнее, в его деятельность вовлекается больше молодых специалистов. В ноябре 2024 года заместителем председателя СМУС был избран Александр Комнатный, который собрал новую команду инициативных помощников по различным направлениям деятельности, и подготовил множество мероприятий на 2025 год. В декабре наша инициативная группа молодежи филиала участвовала в социальном проекте, доставив минуты радости детям и пожилым людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации: им были преподнесены новогодние подарки и положительные эмоции в рамках акции «Теплый день».

Определенно – нам есть чем и кем гордиться! Команда филиала очень профессиональна! И с каждым годом она подтверждает это! ■





# ВЛАДИВОСТОК, ГОРОД В ОБЛАКАХ



Именно таким он мне запомнился больше всего – город туманов.

Выбрать направление для отдыха в этом году было сложно – мы в семье обсуждали разные локации, но решение о поездке на Дальний Восток принял мой муж. Вечером он показал нам купленные билеты: Владивосток! Мы не могли поверить, что скоро окажемся за 7500 км от Сургута, в городе на краю земли.

Я думаю, не хватит и целого номера газеты, чтобы рассказать про этот удивительный край. Так и нам не хватило 20 дней, чтобы изучить и малую часть Владивостока.

## «НЕ НРАВИТСЯ – ПОДОЖДИ ПЯТЬ МИНУТ»

В первый день впечатление у меня сложилось неоднозначное: туманный серый город, мелкий морозящий дождь, из-за ветров и морского климата ощущение холода и промозглости.

Но постепенно я начала влюбляться в этот город, полюбив даже туманы. Не нравится – подожди пять минут», – говорят про переменчивость погоды местные жители. Об этой особенности климата нелишне знать каждому туристу: сложные уклады тут бесполезны. Солнце во Владивостоке светит порядка 270 дней в году, в 2,3 раза больше, чем в Москве, но туман может появиться внезапно, в любое время суток, и так же быстро исчезнуть.

Переменчивость погоды отразилась и в другой поговорке, указывающей на расположение города: «широта крымская, долгота колымская».

## ПО СОПКАМ ДО САМЫХ ОЧКУРОВ

Мы не останавливались больше трех дней на одном месте, чтобы в полной мере почувствовать дух приморского города. И даже машину взяли напрокат только на третий день – сначала окунулись в атмосферу Владивостока, почувствовали себя немного местными, передвигаясь на общественном транспорте и пешком. Причем не планировали маршруты заранее – и это придавало впечатлениям остроты. Необыкновенная архитектура различных эпох, подворотни, специфические районы...

Ландшафт Владивостока очень холмистый, и долгие прогулки тут – для выносливых. Сейчас бы местные жители меня поправили, а про себя вздохнули: ох уж эти туристы! Горы-то здесь называют сопками!

Вообще у жителей российского Дальнего Востока есть свои интересные словечки. Отдаленные районы они называют очкурами, криветок – чилимами, квартиры-студии – гостинками, а завертон – это местный вариант ролла с начинкой.

## СЕРДЦЕ ГОРОДА – КОРАБЕЛЬНАЯ НАБЕРЕЖНАЯ

В первый день мы добрались на маршрутке до верхней станции рельсового Владивостокского фуникулера, который сохранился в первоначальном виде с 60-х годов прошлого века. Длина путей фуникулера составляет 183 метра, а продолжительность поездки в вагончике – всего 1,5 минуты. Вроде ничего необычного, но без этого мини-путешествия не сложилась бы

цельная картинка воспоминаний в голове.

По маршруту ходят два вагончика – синий и красный, с канатной тягой. Действующих рельсовых фуникулеров в России два – во Владивостоке и Сочи.

С нижней станции горного трамвая начинается все самое интересное: вы попадаете на Корабельную набережную. Это сердце Владивостока, место, откуда начинался город. Здесь впервые высадились на берег основатели Владивостока. С набережной открываются виды на бухту Золотой Рог и на корабли Тихоокеанского флота.

Если двигаться в сторону Центральной площади, то можно увидеть ряд достопримечательностей: арку Цесаревича, часовню Андрея Первозванного, скульптуру Нептуна, памятник Илье Муромцу, Адмиральский сквер. А у мемориального комплекса Победы установлена подводная лодка С-56 времен Великой Отечественной войны. Сейчас подлодка – музей.

Моей семье Корабельная набережная оказалась самой интересной и яркой благодаря своей богатой истории. Рекомендую к обязательному посещению!



## ГОРОД С ВОДЫ

С причала набережной мы решили поехать на часовую морскую прогулку по бухте Золотой Рог. Сквозь туман и мелкие капли (а ведь накануне поездки светило солнце!) мы любовались маяками Басаргина, Токарева, Скрыплева, проплывая мимо острова Русский через пролив Босфор Восточный под Золотым и Русским мостами. Эти моменты навсегда останутся в моей памяти как самые завораживающие и романтические!

Вантовые мосты во Владивостоке – это особая любовь. Каждый день мы ездили на остров Русский, чтобы купаться в чистейшем Японском море, и видели эти мосты по несколько раз в день – их красота не надоедала! Равно как и открывающиеся с них виды.

По воде (и по суше тоже) местные жители с недавних пор путешествуют и на автобусе-амфибии «Троллейбоат». На нем мы однажды доплыли до одного из старейших в городе маяка Токаревская кошка в проливе Босфор Восточный, и встретили там закат. Маяк этот



и в настоящее время функционирует. Он снижал популярность у туристов еще и благодаря своей, если это применимо к объектам архитектуры, фотогеничности, а также тому факту, что здесь заканчивается материк Евразия и начинается Японское море – часть Тихого океана. Во время отлива до маяка можно беспрепятственно дойти по отмели, во время прилива придется намочить ноги, так как иногда вода доходит до щиколоток.

## ОСТРОВ РУССКИЙ

На острове Русский мы провели большую часть своего отпуска. И каждый день он порадовал нас своими потрясающими ландшафтами, удивительной флорой и фауной.

На острове находятся Приморский оке-

анариум, один из самых крупных в мире; Дальневосточный федеральный университет – самый крупный вуз во Владивостоке: здесь 20 тысяч студентов, из которых 3,5 тысячи – иностранные. Остров Русский – это мыс Тобинзона, мыс Вятлина, это форт князя Рюрика, Ворошиловская батарея, Владивостокская крепость и многое другое. На Русском одинаково хорошо как путешественникам, предпочитающим уединение, так и семьям,



которые хотят получить массу ярких впечатлений и зарядиться энергией природы.

Нашей семье больше всего приглянулся пляж в бухте Ахлестышева. С одной стороны ее окаймляет песчаная отмель, с другой смотрит в море одноименный мыс. От залива бухту отделяет небольшой остров с таким же названием. В районе бухты есть несколько песчаных, галечных и каменистых пляжей. Вода прозрачная, поэтому мы любовались морскими звездами и ежами, красивейшими ракушками и рыбками. Здесь я впервые посетила баню, которая располагается прямо в море. Прямоком из парилки можно окунуться в прохладное Японское море, просто непередаваемые ощущения!



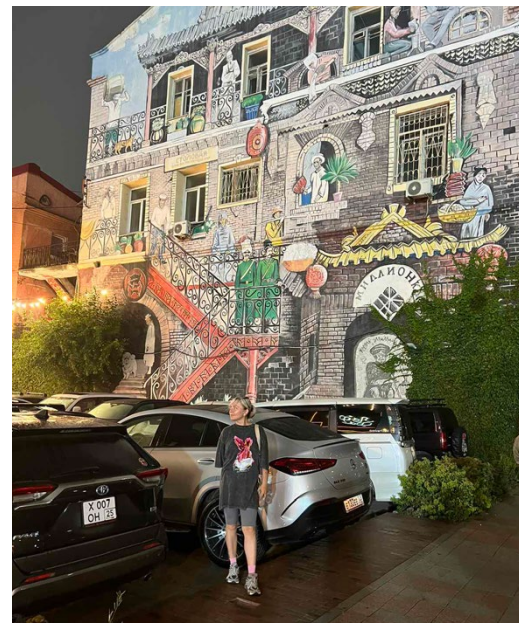
## МИЛЛИОНКА

Еще хочу рассказать о самом любимом месте вечерних променадов моей дочери-подростка. Это место носит название Миллионка. До революции этот район был самым густонаселенным – отсюда и название. Здесь жили китайцы. Миллионка считалась довольно жутким местом, куда многие боялись заходить лишней раз, особенно в темное время суток. Опиумные притоны, игорные заведения – жизнь в квартале шла по своим законам, которые устанавливали влиятельные местные жители, так называемые «короли Миллионки».

Сегодня Миллионка – исторический городской район с магазинами, сувенирными лавками и разномастными, затерянными в лабиринте переулков зданиями со стильными граффити. Здесь и десятки ресторанов и кафе на любой вкус, и китайская уличная еда, и корейские пян-се – приготовленные на пару пирожки с мясом. Любителям десертов понравится шоколад с морской солью, гребешком или морским ежом.

Вообще, Владивосток дает возможность приобрести уникальный гастрономический опыт: здесь свежесть и качество местных продуктов помножены на богатство кулинарных традиций. С гастрономической точки зрения этот город он заслуживает особого внимания!

Через Миллионку проходит пешеходная улица улица Адмирала Фокина. Она украшена цветниками и фонтанами. По вечерам



горит иллюминация, напоминающая звездное небо, и выступают местные музыканты. Это очень атмосферное место! Всем советую прогуляться здесь вечером.

## ОБЯЗАТЕЛЬНО НУЖНО ВЕРНУТЬСЯ

Владивосток – удивительный город. Удивляет и увлекает здесь абсолютно все: и природа, и архитектура – и люди! Они доброжелательны и улыбчивы. Это отражается, в том числе, и в культуре вождения автолюбителей. «В час пик, в плотном потоке, водители без проблем пропускают тебя в свой ряд, увидев включенный поворотник. Они уважительно относятся и к пешеходам – безоговорочно пропускают их на нерегулируемых переходах», – отмечает мой муж.

Владивосток – это место, где хорошо дышать: гулять по улицам, которые спускаются к морю; дышать морским воздухом; любоваться парусниками и кораблями Тихоокеанского флота.

Владивосток – это город, где спустя 40



минут езды на машине можно оказаться на почти безлюдном берегу.

Владивосток – это море, в котором можно искупаться с морскими котиками. А еще попробовать морского ежа.

Мы, кстати, не успели сделать это. Как не успели побывать еще во многих местах. Сюда обязательно нужно вернуться!

**Ольга ДМИТРАЧКОВА,**  
техник 1 категории Хозяйственного участка Сургутского филиала





**Коллектив Администрации поздравляет с 50-летием**

**Карнаухова Олега Сергеевича**, главного специалиста Отдела инвестиционного анализа и планирования

**Прыткину Татьяну Александровну**, ведущего бухгалтера Отдела учета налогов от реализации с 55-летием

**Сморгачеву Аллу Евгеньевну**, начальника Отдела учета расчетов с железными дорогами и соэкспедиторами с 60-летием

**Самылина Валентина Евгеньевича**, водителя Транспортного отдела

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием**

**Зимина Геннадия Станиславовича**, мастера Участка по эксплуатации вагонного хозяйства Службы вагонного хозяйства

**Попову Наталью Владимировну**, приемосдатчика груза и багажа 5 разряда Службы погрузки и маневровых работ

**Штондина Василия Григорьевича**, слесаря по ремонту подвижного состава 5 разряда Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

с 55-летием

**Сапрыкину Татьяну Михайловну**, специалиста 1 категории Отдела кадров и трудовых отношений с 60-летием

**Маркова Станислава Юрьевича**, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Службы энергообеспечения

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 55-летием**

**Лобанову Марину Даниловну**, техника по учету 2 категории Отдела организации перевозок с 60-летием

**Соколыло Александра Григорьевича**, инженера-технолога 1 категории Участка по эксплуатации вагонного хозяйства

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Зудову Галину Валерьевну**, ведущего инженера Отдела материально-технического снабжения и комплектации

**Иванес Александра Николаевича**, слесаря-ремонтника 5 разряда Службы энергообеспечения

**Исюмова Алексея Николаевича**, мастера Участка ТО ходовой части

**Котова Сергея Ивановича**, мастера Участка СНЭ СУГ

**Мельникова Алексея Анатольевича**, слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда Участка СНЭ НП

с 55-летием

**Ворфоломеева Сергея Александровича**, начальника Отдела обеспечения капитального ремонта

**Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 55-летием**

**Романчука Александра Викторовича**, заместителя начальника филиала – начальника Колпинского участка

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 55-летием**

**Кошкина Владимира Аркадьевича**, помощника машиниста железнодорожно-строительных машин 5 разряда Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

**Тимохина Романа Игоревича**, машиниста насосных установок 5 разряда Отдела экипировки локомотивов, эксплуатации и ремонта оборудования

**КАНИКУЛЫ С ПОЛЬЗОЙ**

**Отдыхать в январские праздники с пользой – возможно! Представляем подборку видео о том, как сделать каникулы запоминающимися, даже не выходя из дома.**

**РАЗВИВАЕМ ПОЗИТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ**

Позитивное мышление – это не жизнь в розовых очках! Это мышление, которое помогает нам находить выгодные и позитивные выходы из наших проблем, снижать стресс, используя иной взгляд на вещи.

Такое мышление не только помогает нам стать более привлекательными людьми, но и попросту делает жизнь проще, а главное – продлевает ее. Из лекции Лаборатории дистанционного образования вы узнаете, как развить этот навык, как правильно его использовать и закрепить.

**ЧИТАЕМ ЛЮДЕЙ ПО ЯЗЫКУ ЖЕСТОВ**

Как научиться считывать людей с первых минут общения? Как распознать ложь?

В этом видео вы узнаете о 10 проявлениях языка тела, жестах и мимике, которые помогут понять собеседника без слов. Такой навык нужен и на деловых переговорах с клиентами, и на встрече друзей, и на романтическом свидании.

**ПИШЕМ «ЦЕПЛЯЮЩИЕ» ТЕКСТЫ**

Ведете социальные сети, примеряете на себя роль блогера? Из этого видео вам станет ясно, как придумывать яркие и увлекательные тексты, которые обязательно понравятся вашим подписчикам.

Вы узнаете, с чего должен начинаться текст, как составить грамотную структуру, как увлечь читателя с первых строк. Бонус – список полезных приложений для работы с блогами.

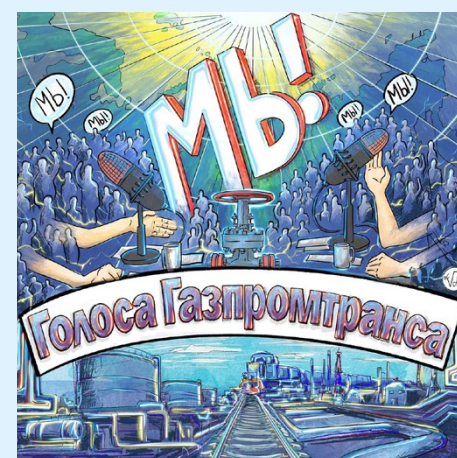
**УЧИМ ЛАЙФХАКИ ДЛЯ ФОТОСЕССИИ ДОМА**

За окнами январская метель, и планы на новогодние каникулы терпят крах? Вот вам увлекательное занятие для всей семьи, которым можно заниматься не выходя из дома – фото-

сессия! После просмотра этого видеоурока вы сможете сделать отличные фотографии для семейного фотоальбома, для соцсетей или своего портфолио. Все о правильном позировании, выборе фона, ракурсах и освещении для идеальной домашней съемки.

**ИЩЕМ СВОЕ ХОББИ**

А что, если хобби у вас нет и занять себя в новогодние праздники решительно нечем? Ответ – хобби нужно и можно найти! Это может быть и переписка на открытках с жителями разных стран, и просмотр фильмов на языке оригинала, и выращивание микрозелени на подоконнике – да много всего! Из этого видео вы узнаете, как хобби влияет на нашу жизнь, чем можно себя занять и как получать от этого удовольствие. А еще услышите о 15 занятиях в разных сферах, чтобы наверняка найти себе дело по душе.

**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

В новом выпуске подкаста принял участие начальник Ямальского филиала ООО «Газпромтранс» Роман Попович.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Антон Бежик, Павел Державин. Обложка – Михаил Щербак.

**НУ НАДЖИНГ ЖЕ!**

**Наджинг от английского nudge – «подталкивать» – инструмент мягкого, часто неосознаваемого, подведения человека к принятию решения.**

**Маркетологи используют этот прием для ненавязчивого воздействия на потребителей с целью простимулировать покупку, компании – для продвижения корпоративной культуры и роста вовлеченности сотрудников, родители – для воспитания подрастающего поколения.**

**МНЕ ТАКОЕ НАДО**

Вы заказываете товар на маркетплейсе, и на главной странице видите какую-нибудь не нужную вам вещь – допустим, вазочку. «По штуке в руки», – гласит подпись под вазочкой, и вас неожиданно цепляет: «Мне такую надо!».

Это и есть наджинг в маркетинге. Один из классических его приемов – создание иллюзии дефицита товара или услуги. Другая форма наджинга в продажах – демонстрация сертификатов, наград товара или производителя, количество проданных единиц товара.

Отнесем к наджингу и «эффект якоря» в продажах, когда покупателю сначала описывают преимущества дорогого товара («якоря»), а затем предлагают более дешевый вариант со

схожими характеристиками. Покупатель быстрее настраивается на его покупку, уверенно считая ее выгодной в сравнении с «якорем».

**ПОДТОЛКНУТЬ НЕЛЬЗЯ ЗАСТАВИТЬ**

Термин «наджинг» ввели в обиход в 2008 году поведенческий экономист Ричард Талер и юрист Касс Санстейн. В своей книге «Nudge. Архитектура выбора» они определили «подталкивание» как вмешательство, направленное на то, чтобы с помощью подсказок, сигналов и стимулов побудить людей принимать выгодные им самим решения, непременно оставляя свободу выбора. Эти решения одновременно выгодны и противоположной стороне: от продавца товаров до государства.

В 2017 году Талер даже получил Нобелевскую премию по экономике за то, что он «построил мост между экономическим и психологическим анализом принятия индивидуальных решений».

**ЛУЧШЕ ТАК**

Подталкивание к соблюдению принципов корпоративной культуры, к повышению уровня вовлеченности сотрудников в ком-

паниях получает все большее распространение.

Отличный пример корпоративного наджинга – заставки на мониторах о применении принципов 5С в «Газпромтрансе». Такой простой способ дает хороший результат: рост желаний и мотивированности сотрудников организовать пространство своего рабочего стола удобно, эффективно, в соответствии с принципами бережливого производства.

Почему наджинг пришел в сферу управления персоналом? Многие корпорации, озабоченные необходимостью повышения уровня вовлеченности, исходят из того, что занятым работой и жизненными проблемами сотрудникам просто не хватает времени обдумать и проанализировать перспективы своего дальнейшего развития, места в компании. Здесь-то и применяется наджинг. Он выражается в предложении интересных курсов для обучения, коллективных мероприятий, вариантах занятия спортом.

Наджинг нередко применяют и руководители. В некоторых ситуациях решения можно принять и директивно. Но это может иметь неприятные последствия: сотрудни-

ки противятся навязанному им решению. И другое дело, когда руководитель выдает коллегам косвенные советы, мягко подталкивая к нужному компании решению.

**НАДЖИНГ – И НЕТ КОНФЕТ**

Наджинг здорово работает во взаимоотношениях с детьми. Если ребенку дают возможность самому сделать выводы и принять решение, он идет на это охотнее, чем когда слышит требования и угрозы.

И стимулы выполнять свое решение гораздо сильнее: ребенок хочет делать то, что принесет ему выгоду или приблизит к желанному результату.

Самый понятный пример – задача уменьшения количества съедаемого сладкого. Убрать конфеты на полку не всегда лучший способ: дети все равно будут канючить, а потом, у них есть суперспособность находить сладкое по запаху. В этом случае размещение в поле зрения ребенка полезных долек овощей и фруктов, орешков может привести к закреплению привычки утолять голод полезной пищей.

А где вы обнаруживаете наджинг, и применяете его сами?

